



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott
Sammanträdesdatum
2017-06-13

Plats och tid Stadshuset, rum 314 kl. 13:00-13:15

Beslutande ledamöter Ove Dröscher (S) (ordförande)
Kristian Vramsten (M) (vice ordförande)
Marie Lindqvist (V)
Glenn Grimhage (L)

Övriga närvarande Maria Bergman (HR-chef)

Utses att justera Glenn Grimhage (L)

Justeringens plats och tid

Paragrafer §§17-20

Underskrifter

Sekreterare Per Dagérus
Ordförande Ove Dröscher (S)
Justerande Glenn Grimhage (L)

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum 2017-06-13

Anslag sätts upp

Anslag tas ner

**Förvaringsplats för
protokollet** Arkivarie

Underskrift
Per Dagérus



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott

Sammanträdesdatum

2017-06-13

Innehållsförteckning

- §17 Ansökan om medel till Cykelutmaningen 2017
- §18 Instiftande av jämställdhetspris
- §19 Motion om att införa 37,5 h arbetsvecka i kommunal verksamhet
- §20 Ansökan om medel ur kontot för personalsociala åtgärder



§ 17

KS 199/17

Ansökan om medel till Cykelutmaningen 2017

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet bekostar deltagaravgiften i Cykelutmaningen 2017 för alla anställda i staden som önskar delta, och beviljar medel för detta ur kontot för personalsociala åtgärder.

Ärendet

Det pågår ett arbete för ändrade resvanor till och från arbetet, både internt mot Mölnåls stads egna medarbetare, till hushåll och företag i kommunen, och i hela GR. Det är bra om Mölnåls stad uppmuntrar friskvårdsinsatser där medarbetarna använder arbetsresan för sin vardagsmotion. Då får Mölnåls stad friskare medarbetare, samtidigt som Mölnåls stad minskar miljöpåverkan och trängseln i Göteborgsregionen. Cykelutmaningen syftar till att öka gång- och cykelresorna till, från, och i arbetet.

Ett deltagande i Cykelutmaningen 2017 kan också kopplas till KF-målen om en sänkt sjukfrånvaro med fokus på hälsofrämjande insatser, samt målet om Mölnåls stad som en attraktiv arbetsgivare.

HR-avdelningen ansöker därför om medel ur kontot för personalsociala åtgärder. Grundkostnaden är 80 500 kronor (exkl. moms), vilket motsvarar deltagaravgiften för 350 deltagare. För varje deltagare utöver 350 upp till 500 deltagare är kostnaden 230 kronor (exkl. moms) per deltagare. Därefter kostar varje ytterligare deltagare 200 kronor (exkl. moms).

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet bekostar deltagaravgiften i Cykelutmaningen 2017 för alla anställda i staden som önskar delta, och beviljar medel för detta ur kontot för personalsociala åtgärder.



§ 18

KS 247/17

Instiftande av jämställdhetspris

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut;

1. Kommunstyrelsen godkänner arbetsgruppens förslag till målgrupp, kriterier, prisets storlek och utdelande, beredning och beslut, enligt tjänsteskrivelsen.
2. Kommunstyrelsen tillsätter medel till priset ur sitt eget förfogandeanslag.
3. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar vilka som ska tilldelas priset, och att priset delas ut av kommunstyrelsens ordförande.
4. Priset instiftas 2017 med utdelning vid nationaldagsfirandet 2018. Utvärdering sker efter två år.

Ärendet

Delaram Esmaeili (L) och Elin Andersson (L) föreslog i en motion daterad den 16 december 2015 att framgångsrikt jämställdhetsarbete ska lyftas, uppmärksammas och belönas, och att Mölnåls stad ska inrätta ett jämställdhetspris. Kommunfullmäktige biföll motionen i § 133/16, och gav arbetsgivar- och organisationsutskottet i uppdrag att genomföra motionens intentioner och, i samråd med övriga berörda, upprätta rutiner med lämpliga urvalskriterier. En arbetsgrupp tillsattes för att ta fram urvalskriterier och upprätta rutiner.

Bakgrund

Jämställdhet handlar om att kvinnor och män ska ha samma möjlighet att forma samhället och sitt eget liv. De nationella jämställdhetsmålen omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, utbildning, arbete, hälsa och fysisk integritet.

Jämställdhet är en del av det mera omfattande begreppet jämlikhet. Både jämställdhet och jämlikhet är centrala delar för socialt hållbar utveckling, där mänskliga rättigheter och människors lika värde är grunden.

Att verka för jämlikhet och likvärdiga förutsättningar innebär att vara medveten om att människors förutsättningar påverkas av fler faktorer än kön och att olika normer i vårt samhälle samspelar med varandra. Kvinnor och män är bärare av klass, etnicitet, sexualitet, identitet, ålder, funktionalitet, etc. En del personer vill eller kan inte inordnas i uppdelningen kvinna eller man. Kring alla dessa aspekter finns rådande normer som samverkar och totalt



sett påverkar en persons position och livsmöjligheter.

Agenda 2030 omfattar 17 globala mål för en hållbar utveckling och ett av målen handlar om jämställdhet. De globala målen är utgångspunkten både i Sveriges och i Mölnåls arbete för en hållbar stad. Idag är jämställdhetsintegrering den metod som är Sveriges huvudsakliga strategi för att nå långsiktighet i arbetet. Det innebär att jämställdhet ska integreras i det ordinarie arbetet och på så sätt säkerställa likvärdig service, resurstilldelning och inflytande.

Vision Mölnådal 2022 visar inriktningen för hur staden ska utvecklas som plats att bo och verka på. Mölnådal ska bli Den hållbara staden där alla får chansen. Priset ska ses som en del i detta sammanhang.

Förslag till målgrupp, kriterier, prisets storlek och utdelande, beredning och beslut, samt utvärdering

Målgrupp och nominering

Priset ska uppmärksamma en enskild person, en grupp, en förening eller någon näringslivsaktör som är verksam i Mölnådal.

Utöver priset delas också ett hedersomnämmande ut till anställd eller anställda, eller verksamhet inom stadens organisation.

Alla kan nominera kandidater till priset, så länge kandidaterna är verksamma i Mölnådal.

Kriterier

Priset ska uppmärksamma person, grupp eller verksamhet som uppfyller en eller flera av dessa kriterier (utan inbördes prioriteringsordning):

- Arbetar aktivt med jämställdhet på ett sätt som gett synliga effekter.
- Visar hur jämställdhetsperspektivet kan vara en del av vardagen.
- Bidrar till att öka kunskapen om vinsterna med jämställdhet.
- Visar prov på nytänkande perspektiv i jämställdhetsarbetet.
- Är en förebild och inspiration för andra verksamheter.

Särskild uppmärksamhet ges till nominerade som:

- Kopplar jämställdhetsarbetet till någon eller några av de övriga diskrimineringsgrunderna



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott
Sammanträdesdatum
2017-06-13

enligt diskrimineringslagen, det vill säga könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

Priset

Priset består av 10 000 kr samt diplom, blommor, uppmärksamhet och möjlighet att berätta om sin verksamhet. Pristagaren ska vid prisutdelningen också berätta om hur summan ska användas, till exempel fortsatt arbete eller utbildning inom området.

Hedersomnämmandet består av diplom, blommor, uppmärksamhet och möjlighet att berätta om sin verksamhet.

Priset delas ut av kommunstyrelsens ordförande vid ett högtidligt evenemang i staden, förslagsvis vid nationaldagsfirandet.

Samma pristagare kan inte få priset mer än en gång.

Beredning och beslut

En beredningsgrupp har uppgiften att bereda och föreslå kandidater. Kommunstyrelsens arbetsutskott tar beslut om vem som tilldelas priset.

HR-avdelningen samordnar, och har ansvar för, beredningsgruppen. Beredningsgruppen ska ha sakkunskap i frågor om jämställdhetsarbete och genusfrågor. Gruppen ska bestå av lämpliga representanter från minst tre av stadens förvaltningar, samt om möjligt även en till två externa sakkunniga. En av de externa representanterna kan vara tidigare års pristagare. Gruppen har möjlighet att konsultera övriga förvaltningar i arbetet.

Gruppens uppgift är att förbereda och utlysa priset, samt att göra ett urval bland de nominerade och föreslå max tre kandidater. Gruppen bereder genom att på olika sätt söka kunskap om de nominerade. Beredningsgruppen sammanställer underlag för beslut. Underlaget innehåller beskrivningar av de nominerades insatser och motiveringar till att de uppmärksammas.

Annonsering och utdelning

Priset annonseras i stadens ordinarie kommunikationskanaler, både externt och internt.



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott
Sammanträdesdatum
2017-06-13

Utvärdering

Utvärdering av priset görs efter två år.

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut;

1. Kommunstyrelsen godkänner arbetsgruppens förslag till målgrupp, kriterier, prisets storlek och utdelande, beredning och beslut, enligt tjänsteskrivelsen.
2. Kommunstyrelsen tillsätter medel till priset ur sitt eget förfogandeanslag.
3. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar vilka som ska tilldelas priset, och att priset delas ut av kommunstyrelsens ordförande.
4. Priset instiftas 2017 med utdelning vid nationaldagsfirandet 2018. Utvärdering sker efter två år.

Expedieras till

Kommunstyrelsen



§ 19

KS 136/17

Motion om att införa 37,5 h arbetsvecka i kommunal verksamhet

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut;
Motionen avstyrks med hänvisning till rådande kollektivavtal.

Ärendet

Rune Nilsson (SD) har lämnat in en motion, daterad 170313, om att sänka arbetstiden, för heltidsanställda med veckoarbetstidsmålet 40 timmar, med 6,25 %. Detta skulle, enligt motionären, göras så att alla kommunala enheter får möjligheten att frivilligt rösta igenom en sänkning av arbetstiden.

Arbetstidsmål m.m. regleras av kollektivavtal, såväl centrala som lokala. Kollektivavtal gäller alla inom respektive kollektivavtalsområde, och inte enskilda medarbetare eller enheter. Det går inte att rösta om en enhet ska införa arbetstidsförkortning eller inte. En enskild förvaltningschef, verksamhetschef eller enhetschef kan inte sluta kollektivavtal för sin förvaltning, verksamhet eller enhet. För Mölnåls Stads räkning kan bara HR-chefen eller förhandlingschefen sluta kollektivavtal, och det på kollektivavtalsområde.

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut;
Motionen avstyrks med hänvisning till rådande kollektivavtal.

Expedieras till

Kommunstyrelsen



§ 20

KS 251/17

Ansökan om medel ur kontot för personalsociala åtgärder

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet beslutar att avslå ansökan från vård- och omsorgsförvaltningen om medel ur kontot för personalsociala åtgärder.

Beslutet har tagits utifrån de nya bedömningskrav som finns från och med 2017.

Ärendet

Vård- och omsorgsförvaltningen har ansökt om medel ur kontot för personalsociala åtgärder med motsvarande 89 137 kronor. Ansökan gäller en medarbetare inom området äldreboende.

Expedieras till

Vård- och omsorgsförvaltningen