



Plats och tid Stadshuset, rum 314 kl. 13:00 - 14:10

Beslutande ledamöter Ove Dröschler (S), ordförande, §§9-10
Kristian Vramsten (M), vice ordförande
Marie Lindqvist (V), §§9-10
Glenn Grimhage (FP)
Ulrika Frick (MP)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande Maria Bergman, HR-chef

Utses att justera Ulrika Frick (MP)

Justeringens plats och tid

Paragrafer §9-11

Underskrifter

Sekreterare
	Per Dagérus
Ordförande
	Ove Dröschler (S) § 9, 10 Kristian Vramsten (M) § 11
Justerande
	Ulrika Frick (MP)

ANSLAG/BEVIS Protokollat är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott
Sammanträdesdatum 2015-03-11

Anslag sätts upp **Anslag tas ner**
Förvaringsplats för Arkivarie
protokollet

Underskrift

Per Dagérus



Innehållsförteckning

- §9 Likabehandlingsplan 2015 - 2017
§10 Lönekartläggning 2015
§11 Förrättningsarvoden för förtroendevald som har blivit utsedd av KS att representera Mölnåls Stad i utomstående intresseorganisationer.



§ 9

KS 128/15

Likabehandlingsplan 2015 - 2017

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskottet beslutar att HR-avdelningen lägger till Diskrimineringslagen som en bilaga 3 i dokumentet, och föreslår att kommunstyrelsen antar likabehandlingsplanen 2015 - 2017.

Ärendet

En likabehandlingsplan har tagits fram utifrån diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder i arbetslivet, och är i linje med Mölnåls Vision 2022 samt stadens bemötandeplan. Planen är tillika jämställdhetsplan, och syftar till att säkerställa att kvinnor och män ska ha lika rättigheter och möjligheter ifråga om arbete, löner och utveckling i yrkesrollen. Avsikten är också att förhindra diskriminering i stadens verksamheter.

Varje förvaltning ska utifrån likabehandlingsplanen upprätta en handlingsplan som redovisar hur mål och åtgärder ska förverkligas inom den egna verksamheten under gällande tidsperiod. Handlingsplanen ska tas upp i respektive förvaltnings förvaltningssamverkansråd. I samband med verksamhetsberättelsen ska förvaltningarna årligen göra en avstämning och redovisning över vilka åtgärder som genomförts under året.

I slutet av 2017 kommer HR-avdelningen att utvärdera hur mål och åtgärder i likabehandlingsplanen har genomförts i staden under treårsperioden. Utvärderingen ska därefter redovisas i stadens årsredovisning för 2017.

Planen har samverkats i stadens centrala samverkansråd, CeSam, 2015-01-27.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskottet beslutar att anta likabehandlingsplanen 2015 - 2017.

Expedieras till

Kommunstyrelsen



§ 10

KS 129/15

Lönekartläggning 2015

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott beslutar att godkänna lönekartläggningen 2015.

Ärendet

Lönekartläggningen har tagits fram utifrån diskrimineringslagens 3 kap §§ 10-11 i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män. I likabehandlingsplanen för Mölnåls stad 2015-2017 står att en lönekartläggning ska genomföras och redovisas årligen. Arbetsgivaren ska bedöma om förekommande löneskillnader har direkt eller indirekt samband med kön. Bedömningen ska särskilt avse skillnader mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika, och mellan grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och grupp med arbetstagare som utför arbete som är att betrakta som likvärdigt med sådant arbete men inte är kvinnodominerat.

Arbetsgivaren ska vart tredje år upprätta en handlingsplan för jämställda löner och där redovisa resultatet av kartläggningen och analysen.

Lönekartläggningen har samverkats i stadens centrala samverkansråd, CeSam, 2015-01-27.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott beslutar att godkänna lönekartläggningen 2015.

Expedieras till

Förvaltningarna



§ 11

KS 105/15

Förrättningsarvoden för förtroendevald som har blivit utsedd av KS att representera Mölnåls Stad i utomstående intresseorganisationer.

Beslut

Att utifrån kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskotts rätt att tolka arvodesbestämmelserna besluta att;

De av kommunstyrelsen utsedda representanter, som inte är kommunalråd, och som inte erhåller arvode från den organisation där de är utsedda att representera Mölnåls Stad, erhåller förrättningsarvode från kommunstyrelsen för den tid de representerar Mölnåls Stad. I de fall vald representant är kommunalråd gäller arvodesbestämmelsernas Bilaga C punkt 5 "Kommunalråden som av staden utses att verka i interkommunalt arbete, exempelvis i regionala samarbetsorgan och bolag, äger rätt att uppbära arvode och ersättning som beslutas i dessa organ".

Beslutet gäller från och med 2015-01-28.

Ärendet

Kommunstyrelsen utsåg, vid sammanträdet 2015-01-28, § 34/15, representanter till ett antal olika organisationer för att företräda Mölnåls Stad. Dessa organisationer är;

Europakorridoren/Götalandsbanan, Förbo AB, Föreningen Folkets Hus i Mölnåls UPA, Förtursgruppen, Förvaltningshögskolans råd, Grefab AB, Gryab AB, Göta älvs vattenvårdsförbund, Kommunforskning i Västsverige KFI, Kungsbacka vattenvårdsförbund, Kvarnfallets AB, Landvetter flygplats (miljöskyddsfrågor), Mölnåls centrum AB, Mölnåls centrumledning AB, Mölnålsåns vattenråd, Renova AB, Renova miljö AB, SERN, Stygruppen för turism, Tuleboborgen och Åby Travsällskap. Brottsförebyggande rådet är reglerat i arvodesbestämmelserna.

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott gör den tolkningen att;

Eftersom representanterna, som är förtroendevalda, är utsedda av kommunstyrelsen att representera Mölnåls Stad för att tillvarata Mölnåls stads intressen, samt i enlighet med arvodesbestämmelsernas (bifogas) § 5 pkt. 3 "kongress, konferens, temadag, informationsmöte, kurs eller liknande i kommunal angelägenhet", eller, pkt. 6 "sammankomst med kommunalt samrådsorgan", eller pkt. 7 "överläggning med utomstående myndighet eller organisation", så beslutar kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott att;

De av kommunstyrelsen utsedda representanter, som inte är kommunalråd, och som inte erhåller arvode från den organisation där de är utsedda att representera Mölnåls Stad,



erhåller förrättningsarvode från kommunstyrelsen för den tid de representerar Mölnåls Stad. I de fall vald representant är kommunalråd gäller arvodesbestämmelsernas Bilaga C punkt 5 "Kommunalråden som av staden utses att verka i interkommunalt arbete, exempelvis i regionala samarbetsorgan och bolag, äger rätt att uppbära arvode och ersättning som beslutas i dessa organ".

Jäv

På grund av jäv så deltar inte Ove Dröschler (S) och Marie Lindqvist (V) i beslutet. Den till åldern äldste ledamoten tjänstgör som ordförande. Eftersom Kristian Vramsten (M) är äldst tjänstgör han som ordförande under denna paragraf.

Förslag till beslut

Att utifrån kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskotts rätt att tolka arvodesbestämmelserna besluta att;

De av kommunstyrelsen utsedda representanter, som inte är kommunalråd, och som inte erhåller arvode från den organisation där de är utsedda att representera Mölnåls Stad, erhåller förrättningsarvode från kommunstyrelsen för den tid de representerar Mölnåls Stad.

I de fall vald representant är kommunalråd gäller arvodesbestämmelsernas Bilaga C punkt 5 "Kommunalråden som av staden utses att verka i interkommunalt arbete, exempelvis i regionala samarbetsorgan och bolag, äger rätt att uppbära arvode och ersättning som beslutas i dessa organ".

Expedieras till

Kommunstyrelsen för kännedom