



Plats och tid Stadshuset, rum 314 kl. 13:00-15:00

Beslutande ledamöter Ove Dröschler (S) (ordförande)
Kristian Vramsten (M) (vice ordförande)
Solveig Hallin (S)
Marie Lindqvist (V)
Glenn Grimhage (L)

Övriga närvarande Maria Bergman (HR-chef)

Utses att justera Marie Lindqvist (V)

Justeringens plats och tid

Paragrafer §§38-43

Underskrifter

Sekreterare
	Per Dagérus
Ordförande
	Ove Dröschler (S)
Justerande
	Marie Lindqvist (V)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum 2016-10-11

Anslag sätts upp **Sista dag för överklagande**

Anslag tas ner

**Förvaringsplats för
protokollet** Arkivarie

Underskrift

Per Dagérus



Innehållsförteckning

- §38 Ansökan om medel till jobbskuggning
- §39 Kontot för personalsociala åtgärder
- §40 Pensionsersättning för styrelseledamot i Mölnåls stads bolag
- §41 Lönepolitik, information från avtalskonferens
- §42 Sammanträdesdatum 2017
- §43 Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2018



§ 38

KS 359/16

Ansökan om medel till jobbskuggning

Beslut

Anna-Karin Ratcovich medges medel för att jobbskugga, dock max 10 000 kronor.

Ärendet

Anna-Karin Ratcovich, IT-bibliotekarie, ansöker om medel för jobbskuggning.

Expedieras till

Anna-Karin Ratcovich
Ekonomiavdelningen



§ 39

KS 374/16

Kontot för personalsociala åtgärder

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott får rätten att fördela kommunbidraget till främjande och förebyggande åtgärder, samt till "lönebidrag" enligt arbetsgivar- och organisationsutskottets bedömningar och prioriteringar. Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott får också besluta om hur mycket som ska fördelas till respektive åtgärd.

Ärendet

Fram till och med 2015 bidrog förvaltningarna med 0,4 % av deras lönesumma, till arbetsgivar- och organisationsutskottet (KSAGU), för att hantera frågor ("lönebidrag") inom det personalsociala området. Från och med 2016 så ändrades det så att förvaltningarna inte längre bidrar med 0,4 % av lönesumman, utan arbetsgivar- och organisationsutskottet tilldelades ett kommunbidrag på 3 mnkr.

I kommunfullmäktiges mål om Mölnåls stad som en attraktiv arbetsgivare, samt hanteringen av inriktningar från programförklaringen kopplade till KF-målen, så anges att arbetet med att sänka sjukfrånvaron är prioriterat. En väg att kunna sänka sjukfrånvaron är att arbeta främjande och förebyggande. Därför föreslår HR-avdelningen att en del av kommunbidraget riktas till främjande och förebyggande insatser, och att KSAGU har beslutanderätten till hur mycket av kommunbidraget som ska gå till sådana åtgärder.

Då förvaltningarna inte längre finansierar "lönebidragen" så måste grunden för att tilldelas "lönebidrag" skärpas upp. Ansökningarna ska kännetecknas av ett aktivt arbete på förvaltningen att hitta en bra lösning för den anställde. HR-avdelningen föreslår att i första hand så ska anpassningsåtgärder över förvaltningsgränserna prioriteras, men även att "ömmande" fall som t.ex. en anpassningsåtgärd som innebär att en medarbetare på ett bra sätt kan klara av att arbeta sitt sista år innan pensionering bör räknas dit, i andra hand prioriteras anpassningsåtgärder inom förvaltningen, men över avdelnings- eller enhetsgränserna, och i sista hand prioriteras "övriga fall". För "övriga fall" är principen att förvaltningarna i första hand hanterar dessa själva, ansökan om "lönebidrag" kan dock lämnas till KSAGU för bedömning.

Ansökningar om "lönebidrag" görs inom innevarande kalenderår, och kan göras i januari, april, augusti och oktober, vilket innebär att ansökningarna kan max beviljas med 12 månader



för ansökningar i januari, 9 månader för ansökningar i april, 6 månader för ansökningar i augusti, och 3 månader för ansökningar i oktober. Detta gäller inte för ansökningar över förvaltningsgränserna där ansökan kan göras vid varje möte som KSAGU har. Dock gäller även här att ansökan sker för innevarande kalenderår.

Varje ansökan kan totalt beviljas med 24 månader fördelat på 12 månader med 50 % av lönesumman, och, efter ny ansökan, 12 månader med 25 % av lönesumman. För ansökningar som lämnats in efter januari innevarande kalenderår måste ny ansökan, för resterande månader upp till 12 månader, lämnas in året därpå.

Ansökningarna ska vara klart och tydligt motiverade, samt beskriva hur man på förvaltningen genom ett aktivt arbete försökt att hitta en bra lösning för den anställde. Ansökan sker på ansökningsformulär framtagen av HR-avdelningen, samt föredras av HR-konsult när ansökningarna behandlas i KSAGU.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott får rätten att fördela kommunbidraget till främjande och förebyggande åtgärder, samt till ”lönebidrag” enligt arbetsgivar- och organisationsutskottets bedömningar och prioriteringar. Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott får också besluta om hur mycket som ska fördelas till respektive åtgärd.

Expedieras till

Kommunstyrelsen



§ 40

KS 57/16

Pensionsersättning för styrelseledamot i Mölnåls stads bolag

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att arbetsgivar- och organisationsutskottets tidigare beslut, § 8/16, om att styrelsearvodena för politiker i stadens helägda bolag inte ska vara pensionsgrundande, och att man även fortsättningsvis bör tillämpa detta förhållningssätt med att skilja ersättningarna från kommunen respektive bolagen åt, kvarstår efter genomgång av tidigare praxis, samt avstämning med andra kommuner, vid sitt ställningstagande kring pensionsgrundande ersättning för styrelseledamot i Mölnåls stads helägda bolag.

Ärendet

I samband med att Mölnåls stad antog det nya pensionsavtalet OPF-KL utsågs kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott till att vara pensionsmyndighet, och som sådan ha till uppgift att tolka och tillämpa pensions-bestämmelserna i Mölnåls stad. Nytt i samband med att OPF-KL infördes var att förtroendevaldas arvodesersättningar är pensionsgrundande från första kronan. För förtroendevalda i stadens helägda bolag görs precis som tidigare inte någon pensionsavsättning för tjänstepension. HR-avdelningen anser att man även fortsättningsvis bör tillämpa detta förhållningssätt och skilja ersättningar från kommunen och respektive bolag från varandra.

Genomgång av tidigare praxis:

Avstämning har skett med f.d. förhandlingschef Staffan Hellström som under många år arbetade med pensionsfrågor i staden. Fram till 2014-10-01 fanns enbart ett pensionsavtal, PBF, för de förtroendevalda som fick arvodet på en betydande del av heltid. Med betydande del av heltid avsågs förtroendevalda vars samlade arvoden i kommunen, inklusive de helägda bolagen, under kalenderåret uppgick till minst 40 % av årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande.

Före OPF-KL antogs hade Mölnåls Stad en egen pensionslösning för de förtroendevalda vars samlade arvoden i kommunen, inklusive de helägda bolagen, var under 40 % av årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande, men mer än ett prisbasbelopp. Av det samlade årsarvodet gjordes pensionsavsättning på 4,5 % till SPP. Den förtroendevalde fick välja traditionell förvaltning eller fondförvaltning. År 2014 var det cirka 50 personer som fick pensionsavsättning till SPP. I och med antagandet av OPF-KL upphörde dessa pensionsavsättningar. Då OPF-KL är ett mer omfattande pensions- och omställningsavtal innebär det att 4,5 %, upp till och med 7,5 basbelopp, och 30 %, över 7,5 basbelopp, av



årsarvodena hamnar i en pensionssskuld som Mölnåls Stad hanterar. Pensionsavsättningarna sätts inte längre in i någon försäkring.

Stadens pensionsbolag KPA kan inte registrera in bolag, utan enbart kommuner. Om staden skulle besluta att man önskar ge pensionsavsättningar även till bolagen skulle detta kräva att bolagen får meddela staden vilket arvode som respektive förtroendevald har fått från bolaget. Därefter får staden lägga det tillsammans med eventuellt arvode från staden för att sedan räkna fram en pensionsavgift på totalen. Detta skulle innebära att vår pensions-handläggare manuellt måste ändra i de datafiler vi skickar till KPA, något som medför en förhöjd risk att övriga uppgifter av misstag kan bli fel. Det kräver också att styrelseledamot i helägt bolag samtidigt måste vara förtroendevalda i staden för att få pensionsavsättning på styrelse-arvodet. Pensionsavgiften skulle sedan registreras som pensionsbehållning i staden, och därefter måste en reglering ske mellan stad och bolag när pensionen ska utbetalas.

Omvärldsspaning:

Avstämning med de kranskommuner som har bolag, däribland Göteborgs stad, stödjer sig på nedanstående formulering när man väljer att inte inkludera bolagen i OPF-KL.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL):

Pensionsbestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde: Bestämmelser om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen eller landstinget/regionen.

Definition av förtroendevald enligt 4 kap 1 § kommunallagen:

Med förtroendevalda avses i denna lag (kommunallagen) ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer. Med förtroendevalda avses också ledamöter och ersättare i den beslutande församlingen. förbundsstyrelsen eller annan nämnd, de beslutande församlingarnas beredningar samt revisorer i ett kommunalförbund.

Lag (2006:369)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att arbetsgivar- och organisationsutskottets tidigare beslut, § 8/16, om att styrelsearvodena för politiker i stadens helägda bolag inte ska vara pensionsgrundande, och att man även fortsättningsvis bör tillämpa detta förhållningssätt med att skilja ersättningarna från kommunen respektive bolagen åt, kvarstår efter genomgång av tidigare praxis, samt avstämning med andra kommuner, vid sitt ställningstagande kring pensionsgrundande ersättning för styrelseledamot i Mölnåls stads helägda bolag.



Mölnåls stad

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott

Sammanträdesdatum

2016-10-11

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 41

Lönepolitik, information från avtalskonferens

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendet

Maria Bergman, HR-chef, informerar om vilka utmaningar och faktorer som påverkar, samt avtalsläget inför kommande löneöversyn.



§ 42

KS 375/16

Sammanträdesdatum 2017

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet fastställer 17/1, 7/2, 14/3, 4/4, 9/5, 13/6, 15/8, 12/9, 3/10, 7/11 och 5/12 som sammanträdesdatum 2017.

Ärendet

HR-avdelningen har tagit fram förslag på sammanträdesdatum inför 2017, och föreslår följande datum som sammanträdesdatum för arbetsgivar- och organisationsutskottet; 17/1, 7/2, 14/3, 4/4, 9/5, 13/6, 15/8, 12/9, 3/10, 7/11 och 5/12

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet fastställer 17/1, 7/2, 14/3, 4/4, 9/5, 13/6, 15/8, 12/9, 3/10, 7/11 och 5/12 som sammanträdesdatum 2017.



§ 43

KS 491/15

Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2018

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendet

Arbetsgivar- och organisationsutskottets presidium redogör för det förslag till enkätfrågor som ska gå ut till alla politiker i Mölnåls stad inklusive dess bolag.