



Plats och tid Rum 101 kl. 17:00-19:20

Beslutande ledamöter Thomas Svensson (S) (ordförande)
Claes Olsson (M) (vice ordförande)
Jan-Erik Lindström (S)
Birgitta Evans (S)
Christer Wrangsten (V)
Peter Eckerström (M)
Peter Österberg (L)
Cesar Mirzaei Langroodi (L)

Övriga närvarande Jenny Hellsten (nämndsekreterare)
Liselott Daun (EY) §§31-32
Rebecka Rask (EY) §§31-32

Utses att justera Peter Österberg

Justeringens plats och tid Stadshuset

Paragrafer §§31-33

Underskrifter

Sekreterare
Jenny Hellsten

Ordförande
Thomas Svensson

Justerande
Peter Österberg

ANSLAG/BEVIS Protokollat är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunens revisorer

Sammanträdesdatum 2016-08-16

Anslag sätts upp **Sista dag för överklagande**

Anslag tas ner

Förvaringsplats för protokollat Stadshuset

Underskrift
Jenny Hellsten



Innehållsförteckning

§31	Information MölnDala Fastighets AB
§32	Förstudie av stadens systematiska arbetsmiljöarbete
§33	Delårsrapport 2016



§ 31

Information MölnDala Fastighets AB

Ärendet

Dagens sammanträde

Patrik Karlsson, styrelseordförande i MölnDala Fastighets AB, har bjudits in till dagens sammanträde. Patrik Karlsson föredrar MölnDalas verksamhet och pågående byte av VD.

Ledamöter får chans att ställa frågor.

Ordföranden tackar för informationen.



§ 32

REV 10/16

Förstudie av stadens systematiska arbetsmiljöarbete

Beslut

Granskningen godkänns och skickas till kommunfullmäktige för kännedom.

Ärendet

Rebecka Rask från EY föredrar rapporten Förstudie av stadens systematiska arbetsmiljö.

Förstudien visar att Mölnåls stad bedriver ett aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete genom olika satsningar, dokumenterade styrdokument samt uppföljning genom flera olika kanaler. Vi kan dock konstatera att det saknas en dokumenterad uppgiftsfördelning som tydliggör vem som har vilka uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Den ansvarsfördelning som fastställs i stadens arbetsmiljöpolicy är oförenlig med stadens organisation, där förvaltningschefer anställs av kommunstyrelsen medan nämnderna har arbetsgivaransvar för övrig personal. Förstudien visar också att det inom vissa förvaltningar finns särskilda risker och utmaningar kopplade till det systematiska arbetsmiljöarbetet. Riskerna hänger samman med svårigheter att förankra centrala styrdokument i stora förvaltningar, samt med bredare utmaningar i kompetensförsörjning som påverkar chefsomsättning och chefstätt.

Utifrån förstudiens resultat har ett antal risker identifierats:

- Risk för otydlig uppgiftsfördelning till följd av bristande koppling mellan organisation och styrdokument, avsaknad av dokumenterad uppgiftsfördelning på såväl politisk nivå som på tjänstemannanivå i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter samt till följd av att begreppet delegering används i centrala styrdokument.
- Risk för begränsningar i det systematiska arbetsmiljöarbetet i stadens större förvaltningar, främst skolförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen, till följd av utmaningar avseende kompetensförsörjning av chefer samt förankring av centrala styrdokument i verksamheterna.
- Risk att samtliga tillbud inte rapporteras och att nödvändiga åtgärder inte kan vidtas för att förbättra arbetsmiljön.



Förslag till beslut

Thomas Svensson (S) föreslår att granskningen godkänns och skickas till kommunfullmäktige för kännedom.

Förslaget antas.

Expedieras till

Kommunfullmäktige (för kännedom)



§ 33

REV 9/16

Delårsrapport 2016

Beslut

Rapporten godkänns.

Ärendet

Efter juni månad har två av de beställda fördjupande granskningarna fakturerats.

Förslag till beslut

Rapporten godkänns.

Beslutsgång

Ordförande frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.