



Grönblå samverkan Mölndal Politisk plattform 2019–2022

Denna politiska plattform har tagits fram av Grönblå samverkan i Mölndal och är ett styrdokument för den politik som fempartikoalitionen ska driva och genomföra under den kommande mandatperioden.

Mölndal ska av nuvarande och kommande generationer upplevas som en trygg och bra stad att leva i. Den politiska inriktningen från Grönblå samverkan utgår ifrån demokratins grundprincip om människor lika värde och rättigheter. De kommunala verksamheterna ska verka för en ökad dialog med medborgarna, en hög tillgänglighet och ett gott bemötande. I samarbete med Västra Götalandsregionen vill vi arbeta för ytterligare familjecentraler i Mölndal. Den nuvarande målstyrningsmodellen ska ses över så att det som skapar värde och kvalité för mölndalsborna kommer mer i fokus.

Mölndals Vision 2022 lyfter fram de ekonomiska, ekologiska och sociala dimensionerna av hållbarhet. Under mandatperioden ska vi fortsätta arbetet med en hållbar utveckling i staden utifrån de tre dimensionerna och ta fram en färdplan i enlighet med FN:s Agenda 2030 med de 17 globala hållbarhetsmålen.

Den ekonomiska hållbarheten förutsätter att alltid ha ordning och reda i stadens ekonomi, god kontroll och framsynt planering. I Mölndal ska verksamheten bedrivas på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. En stabil ekonomi skapar förutsättningar för en god verksamhet och service till mölndalsborna. Lika viktigt är att arbeta mot målet för ett jämställt och jämlikt samhälle som är en grund i den sociala hållbarheten. Fokus ska inte enbart vara på kostnader utan även på sociala investeringar som handlar om att investera i människor.

Människan är en del av ekosystemet och lika viktigt är att arbeta med den ekologiska hållbarheten i Mölndal. Klimat- och miljöutmaningarna handlar om att skapa en klimatmässigt hållbar infrastruktur och resursanvändning i kommunal verksamhet samt att motverka skadliga effekter vid undanträngande av ekosystem.

Utbildning

Mölnadal har goda förutsättningar för att vara ledande i landet när det gäller skolresultat och skolmiljö. Vi behöver skapa ytterligare förutsättningar för att alla barn ska få det stöd de behöver oavsett föräldrarnas utbildningsbakgrund eller möjligheter att hjälpa sina barn. Det är i de lägsta åldrarna som grunden för en fortsatt god skolutveckling sker. Resurser och åtgärder måste prioriteras i förskolan och i lågstadiet. Därför är det viktigt att arbeta för att minska barngruppernas storlek. Barn med särskilda behov ska uppmärksammas tidigt. Här behöver strukturer för samverkan mellan förskola, skola, socialtjänst och barn-och ungdomspsykiatri utvecklas.

Den fysiska aktiviteten har också stor betydelse när det gäller inläring. Därför vill vi arbeta för att barnens ute-och inomhusmiljö är trygg, säker och stimulerar till aktivitet.

Skolan skall vara en trygg och säker miljö för alla barn, det är viktigt med studiero i klassrummen. Lärandemiljön ska vara stödjande och uppmuntrande och kännetecknas av individanpassning, variation och utmaningar. Alla tendenser till mobbing ska omedelbart uppmärksammas och åtgärdas. Elevhälsan ska förstärkas för att främja en god utveckling och motverka ohälsa.

Rektorer och lärare skall ges administrativt stöd så att de kan fokusera på respektive grunduppdrag. Studie-och yrkesvägledning ska förstärkas inom grundskolan. En strukturerad och tidig samverkan mellan Skolnämnden och Utbildningsnämnden avseende de ungdomar som riskerar att inte blir behöriga till gymnasieskolan skall utvecklas.

Vi skall också fortsätta utbyggnaden av Campus Mölnadal med fler gymnasieprogram, yrkesutbildningar för vuxna, yrkeshögskoleutbildningar och högskoleutbildningar. Gymnasiesärskolan skall utvecklas så att den blir attraktiv för elever i GR-kommunerna. Föräldrar skall ha möjlighet att välja pedagogisk omsorg i familjedaghem som alternativ till förskola. Vi vill vidare under mandatperioden se över skolskjutsreglerna och fritidskortens giltighetstid.

Under mandatperioden ska vi särskilt:

- Arbeta för att antalet barn i förskolegrupp och förskoleklass minskas.
- Förstärka elevhälsan i syfte att öka tillgängligheten.
- Förstärka studie-och yrkesvägledningen i grundskolan.
- Utveckla administrativt stöd till rektorer och lärare.
- Arbeta för att korta köerna till kulturskolan.

Kultur och fritid

Möndal ska kännetecknas av ett rikt utbud av kultur och fritidsliv med bred tillgång till olika former av mötesplatser och goda förutsättningar för ett fungerande föreningsliv. Kulturlivet i Möndal ska genomsyras av mångfald, bredd och möjligheter till konstnärligt skapande för alla åldrar. Våra bibliotek är viktiga mötesplatser som ska utvecklas med en högre tillgänglighet för möndalsborna. En aktiv fritid främjar hälsa samt har en viktig social funktion. Möjligheterna till mer spontanidrott och aktivitet ska öka i hela kommunen. Fler sporthallar, näridrottsplatser och ett ökat utbud för friluftslivet behöver planeras och byggas. Föreningslivet behöver stärkas och ges bättre förutsättningar för både pojkar och flickor. Fler kultursatsningar ska göras exv. genom kultursommarjobbare och mer jämställdhet inom kultur och idrott. Under mandatperioden ska samverkan med föreningslivet stärkas genom fler överenskommelser om idéburet offentligt partnerskap (IOP).

Under mandatperioden ska vi särskilt:

- Utveckla Åby fritidscentrum och bygga ny simhall.
- Arbeta för "meröppet" på biblioteken.
- Arbeta särskilt för ökade samarbetsformer genom IOP.
- Utveckla sommarlovsverksamheten.
- Planera för fler sporthallar i hela Möndal och näridrottsplats i Östra Möndal.

Omsorg

Omsorg om äldre och personer med funktionsvariation är en viktig del av välfärden i Möndal. Vi skall arbeta för att tillgodose ett ökande behov, ge bättre tillgänglighet, öka kvaliteten och tryggheten att kunna möta upp individens önskemål och behov.

Fritidsaktiviteterna vid de kommunala träffpunkterna är viktiga för Möndals äldre därför vill vi i samarbete med civilsamhället skapa fler träffpunkter och aktiviteter för äldre och personer med funktionsvariation. För vuxna personer med psykisk funktionsnedsättning eller daglig verksamhet enligt LSS ska möjligheterna till rehabilitering, arbetsträning och stödet för att komma ut i arbete förstärkas. Vi vill också utreda möjligheten att utan biståndsbedömning erbjuda hemtjänst till personer över 75 år och att utan biståndsbedömning ge alla personer över 85 år rätt till plats på äldreboende. Ökade möjligheter till avlastning för anhörigvårdare ska utredas.

Under mandatperioden ska vi särskilt:

- Ge möjlighet att välja boende respektive utförare inom hemtjänst.
- Förebygga den ofrivilliga ensamheten bland äldre.
- Skapa fler mötesplatser i samarbete med civilsamhället.
- Möjliggöra byggnation av fler LSS-boenden samt trygghets- och seniorboenden.
- Påbörja planering av boenden för fler platser inom äldreomsorgen.

Trygghet

Vi vill ha ett öppet och hållbart Mölndal där människor mår bra och känner sig trygga. Brottslighet och otrygghet ska förebyggas med samlade resurser. Samverkan med polis, väktare, och trygghetsvårdar ska utvecklas och trygghetskameror ska placeras vid särskilt utsatta platser. Samverkan mellan skola, socialtjänst, fritid och polis ska också stärkas i syfte att fokusera mer på tidiga och förebyggande insatser. Ökade insatser ska göras för att stödja arbetet med att hjälpa hemlösa och utsatta människor.

Mölndal ska vara en tillgänglig stad året om för alla som besöker kommunen.

Under mandatperioden ska vi särskilt:

- Utveckla arbetssätt för att förebygga våld i nära relationer genom stöd till kvinno- och mansjourer.
- Förstärka arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.
- Ta fram en plan för säkrare gång- och cykeltrafik.
- Förbättra belysningen och förstärk närvaron av ordningsvakter och trygghetsvårdar vid offentliga platser.
- Förstärka det förebyggande arbetet och tillsynen av tillgängligheten.

Samhällsbyggnad

Mölndal växer och den utvecklingen innebär stora krav på nya lösningar för att skapa ett hållbart, öppet och tillgängligt samhälle. Vi vill att Mölndal ska vara i framkant och aktivt arbeta för nya miljövänliga tekniklösningar och utveckla ett cirkulärt tänkande i samhällsplaneringen. Vid planering av nya bostadsområden skall behovet av såväl förskolor, skolor och annan samhällsservice som grönytor och rekreationsmöjligheter vara vägledande. Vi ska planera så att samhällsservice och infrastruktur harmoniseras med utbyggnad av nya områden. Vi ska göra strategiska markförvärv för framtida bostäder, näringsliv, offentlig verksamhet och rekreation.

Vid nybyggnation vill vi skapa förutsättningar ett varierat boende i hela kommunen genom en jämn fördelning av hyresrätter, bostadsrätter och småhus och de mest resurssnåla och långsikt hållbara lösningarna prioriteras. Vi vill verka för en utökad dialog kring utformningen av stadsrummet med fokus på hållbarhet, estetik och funktion.

Samhällsplaneringen skall gynna ett hållbart resande och vi ska arbeta för att förbättra kollektivtrafiknätet, utöka möjligheten till pendelparkeringar samt fortsätta utbyggnaden av cykelvägar i hela kommunen. I samband med arbetet med Götalandsbanan ska vi bevaka planeringen och utformningen av en framtida tågstation i Mölndal samt möjligheten till en överdäckning av E6.

Under mandatperioden ska vi särskilt:

- Ge större möjlighet till byggnation utanför detaljplanerat område.
- Påbörja arbetet av övertagande av Kållerred, Tulebonejden – och Lindomes vägföreningar.
- Fortsätta utvecklingen av Kållerred, Lindome och Hällesåker.

Klimat och miljö

Den globala uppvärmningen är den största utmaningen i vår tid. Det är viktigt att klimat- och miljökonsekvenser är en viktig grund när Mölndal tar ställning i alla frågor som rör samhällsplaneringen, såsom byggande, trafikplanering, energiförsörjning och livsmedelsförsörjning. I samhällsplaneringen ska alltid en god balans mellan byggnation och naturområden finnas. Det gröna stråket från Änggårdsbergen genom Fässbergsdalen och till Sandsjöbacka skall bibehållas. Det är viktigt att säkerställa bevarande av jordbruks-och kulturmark och skogsmark. Barnens förskole -och skolmiljöer skall vara gift-och kemikaliefria. Närodlade och ekologiskt producerade livsmedel skall i största möjliga utsträckning serveras i kommunal verksamhet och konsumtionen av kött minskas. Matsvinnet ska minskas ytterligare.

Utbyggnaden av fossilfria och förnyelsebara energikällor ska intensifieras. Stadens fastigheter ska där det är möjligt nyttjas för solenergi. Stadens förnybara och resurseffektiva fjärrvärme ska där så är möjligt användas för uppvärmning av nybyggnation.

Under mandatperioden ska vi särskilt:

- Bygga ut solenergin i stadens fastigheter.
- Arbeta för att bli en av de främsta miljökommunerna i landet enligt Aktuell Hållbarhet.
- Öka andelen närodlade och ekologiska livsmedel i stadens verksamheter.
- Verka för att bevara gröna ytor och öppna områden i kommunen.

Integration

Likt många andra kommuner har även Mölndal fått ett större ansvar för att ta emot nyanlända. För att lyckas med integrationen behövs det en kombination av olika insatser. Insatser som handlar både om att ställa krav samt insatser som ska leda till att underlätta och främja nyanländas delaktighet och inkludering i kommunen.

En viktig förutsättning för en lyckad integration är att det individuella perspektivet beaktas i högre grad. Nyanlända är inte en homogen grupp och integrationen kommer inte att lyckas om krav och förutsättningar utformas på likartat sätt. Utöver generella insatser behövs också riktade åtgärder.

Arbete och kunskaper i svenska är två grundläggande hörnstenar för integration. Därför blir våra prioriterade mål att korta tiden från bidrag till en första anställning.

Det är också viktigt att öka nyanländas samhällsdeltagande genom att utveckla samverkansformer med civilsamhället och föreningslivet. Ett ökat samhällsdeltagande innebär också att motverka odemokratiska krafter och strukturer som begränsar individernas friheter och rättigheter. I det avseende behöver arbetet mot hedersrelaterat förtryck och våld förstärkas.

Under mandatperioden ska vi särskilt:

- Förstärka insatserna efter etableringsfasen för de som inte är etablerade genom obligatoriska individuella integrationsplaner.
- Förstärka insatserna för att öka nyanlända kvinnors deltagande på arbetsmarknaden.
- Utöka samarbete och samverkan med företagare i kommunen för fler praktikplatser och inträdesjobb för nyanlända.

Näringsliv

Ett bra företagsklimat i Mölndal ska kännetecknas av goda möjligheter till etablering för nya företag. Vi vill utveckla och stärka det lokala företagandet. Företagare ska uppleva att de lätt kan komma i kontakt och får bra service och bemötande i kommunen och det ska finnas en kontaktväg in i kommunen.

En god samverkan mellan kommunen och näringslivet stärker den lokala ekonomin och gynnar en socialt hållbar utveckling. Socialt företagande är en väg in på arbetsmarknaden för många som står utanför. Vi vill därför verka för fler sociala företag. Genom att dela upp stora upphandlingar möjliggörs för fler företag att vara med i upphandlingen.

Under mandatperioden ska vi särskilt:

- Verka för att etablera innovationskluster kopplat till högskola, universitet eller företag.
- Arbeta för att Mölndal ska bli en av de främsta kommunerna i svenskt näringslivs ranking.
- Utveckla kontaktpunkten i staden för alla näringslivsfrågor och för småföretagare.
- Utredda möjligheten att utveckla en egen upphandlingsverksamhet.

Möln dal som arbetsgivare

Goda arbetsförhållanden och en trygg arbetsmiljö för medarbetare i staden är en grundförutsättning för att säkra en god kvalitet i alla verksamheter. Bristen på kompetent behörig personal är stor inom många områden och kommer att öka de närmaste åren. Det är avgörande för verksamheternas utveckling och kvalitet att kunna rekrytera och behålla personal med hög och relevant kompetens. Vi skall därför intensifiera arbetet med kompetensförsörjningen och aktivt arbeta för att öka delaktighet och inflytande hos medarbetarna. Ett sätt kan vara att medarbetare i staden ges möjlighet att välja tjänstgöringsgrad och påverka sitt arbetsschema.

Det är också viktigt för att kunna ta tillvara idéer och utveckla verksamheten. Att uppmuntra intraprenader och personalkooperativ är möjliga vägar att gå. Vi vill aktivt arbeta för att nya karriärvägar utvecklas så att en kompetens kan behållas i kommunen.

Den höga sjukfrånvaron är ett stort problem inom vissa sektorer som vi särskilt kommer att uppmärksamma och vidta åtgärder för att komma tillrätta med.

Under mandatperioden ska vi särskilt:

- Öka möjligheten för anställda att välja tjänstgöringsgrad och påverka sitt arbetsschema.
- Arbeta för att minska sjukfrånvaron och öka satsningarna på hälsofrämjande insatser.
- Utveckla stadens kompetensförsörjningsplan.