



§ 13

Politisk organisation inför kommande mandatperiod

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Den politiska organisationen för mandatperioden 2018-2022 beslutas enligt bilaga.

Ärendet

Inför varje ny mandatperiod tas beslut om hur den politiska organisationen ska se ut under den kommande mandatperioden.

Förslag till beslut

Ledamöternas förslag till beslut

Marie Östh Karlsson (S) förslår, med bifall av Hans Bergfelt (M), och Stefan Gustafsson (S), bifall till det förslag till organisation som läggs fram av Marie Östh Karlsson och Hans Bergfelt (se bilaga).

Marcus Claesson (L) föreslår bifall till Marie Östh Karlssons förslag men med ändringarna att det införs nämndspresidier om 3 personer samt att det föreslagna lokalförsörjningsutskottet slås samman med serviceutskottet och att det inte bildas en servicenämnd.

Ulricka Frick (MP) föreslår att:

- referensgruppens förslag överlämnas till stadsdirektören för kostnadsberäkning, konsekvensbeskrivning samt att stadsdirektören tar fram förslag på ändrade reglementen och arbetsordningar
- att stadsdirektören i de fall organisationsförslaget innebär ev lagliga eller juridiska svårigheter lämnar förslag på hur detta kan lösas
- att i de fall enskilda partier har haft avvikande åsikt mot gruppens förslag, görs en konsekvensbeskrivning samt kostnadsberäkning även på det förslaget som jämförelse mot gruppens förslag

Justerandes sign

Two handwritten signatures in blue ink, one appearing to be 'U' and the other 'AS'.

Utdragsbestyrkande



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2018-01-15

Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns två huvudförslag till beslut och ställer dem mot varandra och finner att arbetsutskottet beslutar enligt Marie Östh Karlssons mfl. förslag.

Därefter frågar ordförande om Marcus Claessons (L) ändringar i det antagna förslaget ska antas och finner att de avslås.

Justerandes sign

Two handwritten signatures in blue ink are present under the "Justerandes sign" label.

Utdragsbestyrkande

Förslag avseende politisk organisation för kommande mandatperiod

Kommunstyrelsen arbetsutskott beslutande den 2015-10-14 §126 att uppdra åt kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott att ta fram underlag till framtida politisk organisation för kommande mandatperiod. Detta underlag (*bilaga 1*) har sedan lämnats över till en referensgrupp bestående av representanter utsedda av de i kommunalfullmäktige företrädda partierna. Den av partierna utsedda referensgruppen har nu överlämnat sitt förslag till politisk organisation för kommande mandatperiod (*bilaga 2*) inför en fortsatt sedvanlig process med slutligt beslut i kommunfullmäktige.

Delar av referensgruppens förslag innebär ingen förändring av nuvarande organisation.

Arbetsutskottets skrivelse till kommunstyrelsen berör därför endast förslag till förändring av nuvarande organisation eller förslag till annat ställningstagande än referensgruppen.

1. Byggnadsnämnd/Samhällsbyggnadsnämnd

2011 trädde en ny Plan- och bygglag (PBL) i kraft som ersatte den tidigare lagen från 1987. Kommunstyrelsen arbetsutskott menar att det finns flera skäl att hålla ihop den verksamhet som berörs av lagens kapitel 3-6 (översiktsplanering, detaljplaner och områdesbestämmelser), bland annat för att dessa verksamheter har en motsvarande koppling till miljöbalkens regler vid planering samt att verksamheten också gemensamt berör andra kommunala verksamheter (utbyggnad av gator, allmän plats mm.).

Ett än starkare skäl till att detaljplaneprocessen bör ligga på kommunstyrelsen är dess i många fall betydande ekonomiska konsekvenser, då framtagandet av detaljplaner också har en betydande påverkan av kommunala investeringar och förutsätter parallella förhandlingar och beslut kring exploateringsavtal (avtal om kostnaderna för detaljplanens genomförande och finansieringsersättning av utomstående part). Detta tydliggörs exempelvis i genomförandet av Mölndals centrum eller i planarbetet med det framtida Forsåkersområdet.

Det är vidare svårt att förstå referensgruppens resonemang om att den politiska representationen skulle vara bredande i en Byggnadsnämnd (Samhällsbyggnadsnämnd) än i den större Kommunstyrelsen. Planeringsutskottet är ju endast ett beredande utskott.

Likaså är uppdraget att utgöra myndighetsnämnd vid beslut om bygglov samtidigt som att tidigare ha haft ansvaret för en detaljplans framtagande en inte oväsentlig komplikation i sig.

Kommunstyrelsens arbetsutskott menar därför att översiktsplaner, detaljplaner och exploateringsavtal hör ihop och skall ligga kvar på kommunstyrelsen, och beredas i ett planeringsutskott. Byggnadsnämnden verksamhet föreslås därmed vara oförändrad. Byggnadsnämnden föreslås dock att från och med nästa mandatperiod vara 7 ledamöter + 7 ersättare.

2. Servicenämnd

Arbetsutskottet delar referensgruppens uppfattning att fastighetsförvaltningens uppdrag behöver tydliggöras. Såväl arbetet kring investeringsanspråk av lokaler, som underhåll av stadens fastighetskapital behöver stärkas. Därför bör fastighetsfrågorna samlat ligga på kommunstyrelsen och beredas i ett särskilt utskott (lokalförsörjningsutskott). Samtidigt kan servicefrågorna överföras från kommunstyrelsen till en egen nämnd.

Vi föreslår därför att en Servicenämnd bildas med ansvar för IT, tele, mat, interna transporter och städfunktionen. Vi föreslår att nämnden har 5 (7) ledamöter + 5 (7) ersättare.

3. Kommunstyrelsen/Kommunalråd

Kommunstyrelsens arbetsutskott delar arbetsgruppens uppfattning att kommunfullmäktige bör fatta beslut om regler för ersättare av kommunalråd vid längre föräldraledighet och sjukskrivning, vilket också är i linje med den nya kommunallagen.

Förslaget förutsätter att ledamöterna i kommunstyrelsens arbetsutskott är tillika kommunalråd (5 stycken).

När det gäller intern ansvars- och arbetsfördelning mellan kommunalråd konstateras att detta inte formellt kan regleras, eftersom rådets koppling är ledamotskapet i kommunstyrelsens arbetsutskott, men att en internt överenskommen arbetsfördelning inte heller behöver beslutas särskilt.

Referensgruppens förslag att dela kommunalråd är otydligt och, mot bakgrund av formella krav vid personval, inte möjligt om man avser något annat än att det skall införas (tio) halvtidstjänster istället för (fem) heltidstjänster.

Arbetsutskottet föreslår att kommunstyrelsen skall ha följande utskott:

Arbetsutskott enligt nuvarande uppgifter, med tillägg för näringslivsfrågor. Frågor avseende lokalförsörjning överförs till lokalförsörjningsutskottet.

Planeringsutskott med nuvarande uppgifter.

Lokalförsörjningsutskott med ansvar för investeringar/samordning av lokaler samt underhåll av stadens fastighetsbestånd.

Arbetsgivar- och organisationsutskott med nuvarande uppgifter

Utskott för social hållbarhet med ansvar för folkhälsofrågor, brottsförebyggande samt uppföljning av särskilda förvaltningsövergripande projekt inom integration och familjestöd.

Förslaget innebär samma antal utskott för kommunstyrelsen som idag. Samtliga utskott förutsätts ha fem ledamöter och lika många ersättare.

4. Budgetberedning

Arbetsutskottet föreslår att kommunstyrelsens arbetsutskott fortsatt utgör stadens budgetberedning men att en person från varje i kommunfullmäktige representerat parti, som inte redan har ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott, adjungeras till budgetberedningen för att kunna följa dess arbete.

Av detta följer rimligen att den särskilda ersättning som i dagsläget finns för två adjungerade till beredningen bör avskaffas, och att samtliga som adjungeras erhåller sammanträdesarvode.

5. Kollektivtrafikgruppen REKO

Den av partierna utsedda referensgruppen har föreslagit ändad sammansättning av Kollektivtrafikgruppen REKO. Gruppen utses inte av kommunfullmäktige i samband med fastställande av den politiska organisationen utan av kommunstyrelsen. Gruppen är tillkommen för att underlätta processen vid upprättande av trafikförsörjningsplan för kollektivtrafiken och eventuella tillköp av trafik. Gruppen arbete bygger på samverkansformerna mellan regionen och kommunerna i det avtal som låg till grund för regionens övertagande av kollektivtrafiken för ett antal år sedan.

Vi menar att gruppens sammansättning, tekniska nämndens arbetsutskott med huvudsakligt ansvar för kollektivtrafik och kommunstyrelsens presidium med ansvar för förhandlingar och ekonomi, visat sig vara en väl fungerande grupp för att respektive nämnd skall kunna fullfölja sitt uppdrag. Vi ser därför inget skäl till att föreslå en tillträdande kommunstyrelse att ändra gruppens sammansättning.

6. Social- och arbetsmarknadsnämnden

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår vidare att Social och arbetsmarknadsnämnden framöver utgörs av 9 ledamöter och lika många ersättare. Förslaget motiveras av att ett stort antal ärenden i nämnden är delegerat till nämndens sociala utskott. Då dessa ärenden inte går vidare till nämnden föreslås att utskottet fortsatt har fem ledamöter, och lika många ersättare.

7. Ekonomi

Den ekonomiska konsekvensen av arbetsutskottets förslag till förändringar i den politiska organisationen bedöms som så marginella att någon särskild utredning i denna del inte behöver tillföras förslaget. Förslaget innebär oförändrat antalet utskott i kommunstyrelsen. Oförändrat antal kommunalråd. Ersättning till adjungerade i budgetberedningen omfördelas. En ny nämnd införs samtidigt som två andra nämnder blir något mindre.

Som komplement till beslut om den politiska organisationen förutsätts att kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott tar fram förslag på kommande ersättningsnivåer för samtliga förtroendevalda och föreslår gruppplacering av en nyinrättad servicenämnd.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att föreslå kommunfullmäktige att för mandatperioden 2018-2022 inrätta en Servicenämnd med ansvar för IT, tele, mat, transporter och lokalvård. Nämnden skall ha 5 (7) ledamöter, och lika många ersättare.

att föreslå kommunfullmäktige att kommunstyrelsen kommande mandatperiod har följande fem utskott; arbetsutskott, planeringsutskott, lokalförsörjningsutskott, arbetsgivar- och organisationsutskott samt utskott för social hållbarhet, med de uppgifter som framgår enligt ovan.

att föreslå kommunfullmäktige att regler antas för ersättare av kommunalråd vid föräldraledighet eller sjukskrivning

att uppdra åt stadsledningsförvaltningen att inför kommunfullmäktiges behandling ta fram förslag på

- reglemente för en servicenämnd enligt ovanstående förslag,
- ändringar i reglemente för kommunstyrelsen vad avser konsekvensen av att uppgifter flyttas till en servicenämnd, förslag till utskott med uppgifter enligt ovanstående, förslag avseende adjungering till budgetberedningen för partier representerade i kommunfullmäktige, samt regler för ersättare av kommunalråd vid föräldraledighet eller sjukskrivning,
- nytt reglemente för byggnadsnämnden med ändringen att nämnden utgörs av 7 ledamöter och lika många ersättare, samt
- nytt reglemente för social- och arbetsmarknadsnämnden med ändringen att nämnden utgörs av 9 ledamöter och lika många ersättare, nämndens arbetsutskott av 3 ledamöter och lika många ersättare, samt nämndens sociala utskott av 5 ledamöter och lika många ersättare.



Kommunstyrelsen

Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2018

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen överlämnar ärendet till stadsdirektören för försatt utredning enligt föreslagna punkter.

Ärendet

Arbetsgivar- och organisationsutskottet har fått ett uppdrag från kommunstyrelsens arbetsutskott om att se över den politiska organisationen inför nästa mandatperiod.

Arbetsgivar- och organisationsutskottet har genomfört en enkät till partierna och alla enskilda politiker, genomfört ett antal djupintervjuer, samt diskuterat resultatet av enkäter och intervjuer vid sina sammanträden. Arbetsgivar- och organisationsutskottet kan då utläsa att nedanstående punkter är aktuella för fortsatt utredning.

Kommunalråd och Kommunstyrelsen

- Öka antalet kommunalråd från 5 till 7. Ändra sammansättningen av KS till 15 ledamöter + 7 ersättare (22 totalt) för att säkerställa att en majoritet av ledamöterna i KS såsom idag inte är kommunalråd.
- Se över möjligheten med delade kommunalrådstjänster, vid t.ex. partiell föräldraledighet.
- Skapa ansvarsområden (rotlar) för kommunalråden. Utred hur många, och för vilka, sakområden. Förslaget är att majoriteten styr över dessa rotelområden, samt att minoriteten utser skuggansvariga för respektive rotelområde. Detta kan innebära en 3+3 eller alternativt 4+3 lösning.
- Tillsätt politiska sekreterare, förslagsvis en 1+1 lösning där KSO och vice KSO disponerar var sin tjänst.
- Tillsätt eventuellt sakkunniga inom olika rotelområden. Dessa kan vara de politiska sekreterarna eller separata resurser.
- Se över organisationen av budgetberedningen och vilka som skall ingå.

Nämnder och utskott

- Serviceutskottet ombildas till nämnd. IT och Lokalförsörjning placeras där utöver redan befintlig verksamhet.
- Planeringsutskottet/Byggnadsnämnden måste utredas vidare för att få en bättre fungerande politisk fördelning av ansvar.

- Namnbyte på Folkhälsorådet till Utskottet för social hållbarhet. Vad mer än folkhälsofrågor ska ingå?

Allmänt

- Beskriv vad det är för problem/behov som den nya politiska organisationen löser/förväntas lösa.
- Genomför också en ekonomisk konsekvensanalys över förslaget till ny politisk organisation.
- Vilka juridiska aspekter kan "lägga hinder i vägen"?

Arbetsgivar- och organisationsutskottet föreslår att kommunstyrelsen överlämnar ärendet till stadsdirektören för fortsatt utredning enligt föreslagna punkter.

Expedieras till
Kommunstyrelsen



Ove Dröscher (S)
Ordf. KSAGU



Kristian Vramsten
v. Ordf. KSAGU

Översyn av den politiska organisationen i Mölndal

Arbetsgivar- och organisationsutskottet har fått i uppdrag av KSAU att se över den politiska organisationen inför mandatperioden 2018.

Vi har gått igenom svar från de politiska partierna, svar från enskilda politiker samt de djupintervjuer som gjorts. Syftet med insamlingen av enkätsvar samt intervjuerna var att samla en bild av allas åsikter och utifrån detta skapa ett förslag från KSAGU till Kommunstyrelsen som skall utgöra en grund för att fatta ett beslut om den framtida politiska organisationen i Mölndal.

Nedan följer en sammanställd slutsats av svaren på alla frågor som ställts. Därefter sammanfattas allt i en rekommendation från KSAGU om hur den framtida politiska organisationen i Mölndals kommun skall se ut.

Utöver de synpunkter och aspekter som kommit fram via vår enkät och våra intervjuer har vi blivit uppvaktade av representanter från pensionärs- och funktionshindrades organisationer om att återinföra någon typ av förvaltningsövergripande råd kring deras frågor. Skulle KS besluta att rekommendera att dessa råd återinförs föreslår vi att detta blir ett ansvar för det eventuellt nya Folkhälsoutskottet.

Hur ska arbets- och ansvarsfördelningen se ut mellan följande instanser?

- i. Kommunstyrelsen och nämnder/områden/sektorer/utskott/beredningar?
- ii. Kommunstyrelsen och Kommunfullmäktige?

De flesta har svarat att de är nöjda med den befintliga ansvarsfördelningen mellan Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen. Det finns några få önskemål om att skapa beredningsfunktioner till KF samt att generellt låta den avgörande politiska besluten tas i KF och inte i KS. De flesta är dock nöjda med dagens situation. Ett parti vill öka antalet ledamöter och ersättare i både KF och KS.

BILAGA

Hur skapar vi en politisk organisation som på bästa möjliga sätt bidrar till välfärd för våra medborgare? Hur ska en sådan politisk organisation vara uppbyggd enligt dig? Vad är viktigt att tänka på i en sådan politisk struktur?

De generella svaren är att det är viktigt att politikerna är tillgängliga för väljarna och att det finns flera kanaler in till beslutsfattarna. Två förslag har framkommit som kan förbättra dagens situation.

1. Skapande av rotelansvarsområden. Detta är ett sätt att skapa olika ansvarsområden inom den kommunala verksamheten och genom samordning inom rotlar skapa synergier och öka effektiviteten i den kommunala verksamheten samt även underlätta för medborgarna att kommunicera med politiska beslutsfattare och tjänstemän inom olika sakområden.
2. Tillsättandet av politiska sekreterare . Detta avlastar för de beslutsfattare och utgör en beredningsfunktion, De skall förbättra kvaliteten i de politiska besluten, men även öka kapaciteten inom kommunen att handlägga och besluta i olika frågor.

Hur ska Kommunstyrelsen vara organiserad i framtiden?

- i. Ska ett kommunalråd endast representera sitt parti som idag?
- ii. Ska kommunalråden vara ansvariga för var sitt faktaområde?
- iii. Vilka faktaområden bör det i så fall vara (t.ex. skola, vård, kultur etc.)?
- iv. Hur många kommunalråd ska vi ha?
- v. Förslag på antal ledamöter och ersättare i KS?
- vi. Ska vi som nu ha utskott som rapporterar till KS, i så fall vilka?

En majoritet av de svarande anser att man skall skapa rotlar inom olika ansvarsområden. Exempel på sådana rotelområden kan vara :

- Mjuka nämnder , avseende Förskola/Grundskola + fritidsverksamheten ; gymnasie + vuxenutbildningen;, Kultur och fritid; Vård och Omsorg samt Social och arbetsmarknadsfrågor
- Hårda nämnder ; avseende Tekniska frågor inkl gatuskötsel, renhållning, parkering, infrastruktur; Byggnads och planeringsfrågor samt Miljöfrågor
- Samhällsbyggnads nämnd , avseende ekonomi, näringsliv, Planeringsverksamheten

BILAGA

Många anser att man skall utse kommunalråd som ansvariga för olika rotlar. Främst skall ett sådant ansvar fördelas inom den styrande majoriteten, medan oppositionen kan utse skuggrotelansvariga inom respektive område. Med en sådan struktur kommer kommunalråden inte bara att företräda sitt parti i KS utan även vara ansvariga för respektive sakområde. Det finns de som anser att detta ej bör genomföras bl a beroende på ökade kostnader och nytt fokus för kommunalråden.

Skapande av rotelansvar har också rest frågan om att eventuellt öka antalet kommunalråd från exempelvis 5 till 7. Det verkar finnas en viss majoritet för detta förslag, men det finns åtskilliga avvikande meningar om detta.

De flesta vill behålla KS storlek på 22 personer, fördelade på 11 ledamöter och 11 ersättare. De finns några som vill öka ledamöterna till 15 och istället dra ner på ersättarna till 7. De flesta vill dock behålla KS nuvarande totala storlek på 22. Det finns även förslag på att man dela på kommunalrådsposter mellan olika personer/partier.

Avseende utskott verkar nästan all vilja behålla KSAU, KSAGU. Flera vill att NU skall sammanlänkas med KSAU för att förstärka kontakterna och kommunikationen med Näringslivet.

Nästan alla vill att SU skall upphöra som utskott och istället bli en nämnd. Några vill skapa ett service bolag. Vanligt är också att vilja lägga in även IT frågor och lokalförsörjning inom denna nya Service nämnd.

Det finns också önskemål om att skapa ett samhällsbyggnadsutskott som övergriper ex planerings- och miljöfrågor.

Det förekommer även önskemål om en översyn av budgetberedningen. Flera av småpartierna önskar att alla partier är representerade där åtminstone som adjungerade utan rösträtt.

Avseende politiska sekreterare så är de flesta positiva till detta. Ett vanligt förslag är 1+1 som tilldelas majoritet resp minoritet eller KSO och vKSO. Det finns önskemål från flera av de mindre partierna och deras medlemmar att sådana tjänster skall kunna delas mellan flera partier. En annan fråga är om man kan kombinera dessa politiska sekreterare med sakkunniga inom olika rotelområden.

BILAGA

Hur ska den kommunala politiska organisationen se ut i framtiden?

- i. Vilka nämnder/områden/sektorer/utskott/beredningar ska vi ha?
- ii. Ska man slå ihop något utskott med nämnd?
- iii. Ge förslag på antal ledamöter och ersättare per nämnd?

Den gängse uppfattningen är att befintlig nämndstruktur är bra som den är, Detta avser även antalet ledamöter och ersättare i olika nämnder. Det finns några som anser att man kan minska på några av de större nämnderna från 11 till 9, men i stort är de flesta nöjda med befintlig struktur.

De förslag på ändringar som finns är bla att slå ihop BN med PU. Någon föreslår en uppdelning av Kultur och Fritid. Det vanligaste är dock att föreslå en ny Servicenämnd som förutom dagens verksamheter också innefattar IT och lokalförsörjningen.

Hur ska den kommunala bolagsstrukturen se ut i framtiden?

- i. Vilka bolag ska vi ha?
- ii. Ska vi skapa eventuella bolagsstrukturer och iså fall vilka?
- iii. Ge förslag på antal ledamöter mm per bolag?

De flesta är nöjda med dagens bolagsstruktur och antalet ledamöter.

Någon föreslår att Förbo och MBAB slås samman.

Förslag från gruppen för politisk beredning av förslag till politisk organisation i Mölndals Stad för nästa mandatperiod

Datum

2017-11-20

Gruppen har letts av Kommunfullmäktiges ordförande Sven-Ove Johansson och har i övrigt bestått av representanter för partierna i kommunfullmäktige.

Socialdemokraterna

Bernt A Runberg, Pernilla Övermark

Miljöpartiet

My Blomgren, Hans Lundin

Vänsterpartiet

Marie Lindqvist, Jerker Halling

Moderaterna

Carina Gustafsson, Kristian Vramsten

Liberalerna

Marcus Claesson, Glenn Grimhage

Centerpartiet

Ingemar Johansson, Erik Nilsson

Sverigedemokraterna

Joel Olsson, Fredrik Mellbin

Kristdemokraterna

Peter Berg Johnson, Anders Karlsson

Syfte och bakgrund

Syftet med gruppens arbete är att ta fram ett förslag till **ändamålsenlig** politisk organisation för nästa mandatperiod. Arbetsgruppen är en politisk beredning och skall presentera sitt förslag till Kommunstyrelsen för fortsatt beredning genom bl a konsekvensbeskrivningar och kostnadsberäkningar.

Som bakgrund har gruppen använt nuvarande organisation samt Arbetsgivar- och organisationsutskottets utredning och förslag till Ks.

Ändamålsenligheten kan beskrivas utifrån tre perspektiv:

Demokrati

Att utifrån en demokratiaspekt åstadkommer en politiskt styrd organisation som skapar ett välavvägt förhållande mellan de politiska organen och tjänstemannaorganisationen. Den ska ge majoriteten möjlighet att styra politiken och organisationen. Den ska också ge

oppositionen en rimlig möjlighet till insyn och till att bedriva oppositionspolitik. Den nya organisationen skall också skapa tydligare kanaler in till politiken för medborgarna genom att tydliggöra politikernas olika ansvarsområden.

Effektivitet

Att åstadkomma en effektiv och tydlig beslutsgång som minimerar fragmentisering och /eller dubbelarbete och inte bygga in konflikter, så att Staden totalt sett har förutsättningar till en god hushållning med pengarna och som ger medborgarna den service de har blivit utlovade med minsta möjliga tidsspillan. Organisationen ska också vara tydlig för medborgare och förvaltningar.

Den enskilde politikern /uppdraget

Att den ger den enskilde politikern förutsättningar att fullgöra sina uppdrag på ett sådant sätt att hen upplever att hen kan ta sitt ansvar. Det ska ges möjligheter att kunna sätta sig in i sakfrågor och få den hjälp som krävs av tjänstemännen. Särskild möda ska ägnas situationen för fritidspolitikerna så att de ges goda förutsättningar att utöva sina uppdrag jämfört med heltidspolitikerna.

Nämnder

Guppen föreslår att man behåller nuvarande nämndstruktur men med två nya nämnder.

1. **Samhällsbyggnadsnämnd**, tillika Byggnadsnämnd vars huvudsakliga uppgifter blir att ta fram förslag till detaljplaner och att behandla bygglovsärenden. Motivet är att hålla ihop byggprocessen fram till bygglovsprövningen. Gruppen har tagit del av problembeskrivningar om upplevda problem med att planfrågorna och bygglovsfrågorna inte går hand i hand. Ur demokratisk synvinkel är det också lättare att åstadkomma bredare representation i en nämnd än i ett utskott. Gruppen tycker att det är önskvärt att det finns personunion mellan nämnden och kommunstyrelsen.

Liberalerna är emot att skapa en bredare Samhällsbyggnadsnämnd och vill behålla Byggnadsnämnd och återflyttar gärna ärendena från KS-PU som före PBL-lagändringen låg på Byggnadsnämnden samt att minska från 9+9 till 7+7 ledamöter.

2. **Service­nämnd** vars huvudsakliga uppgifter blir städ, mat, IT, tele, fastighets- och lokalskötsel samt underhåll av kommunala byggnader. Gruppen har tagit del av beskrivningar av problem idag med bristande kontroll över fastighetsförvaltningen och föreslår att makten över fastighetsförvaltningen förtydligas genom att ägandet och förvaltandet ligger i egen förvaltning (Lokalförsörjning) med egen förvaltningschef som styrs av ett utskott i kommunstyrelsen. Denna förvaltning ska kunna styra över fastighetsskötsel och underhåll genom tydliga beställningar till Serviceförvaltningen. Lokalförsörjningsfrågorna är strategiska och bör hållas inom KS sfär. I framtiden kan frågan om att bilda nämnd eller fastighetsbolag prövas.

Liberalerna föreslår en Serviceförvaltning med samma innehåll som majoriteten men att den styrs av ett utskott i Ks istället för att skapa en ny Service­nämnd.

Kommunfullmäktiges valberedning

Gruppen förslår att samtliga partier i fullmäktige ska vara representerade.

Presidier i nämnderna

Gruppen ser inga behov att göra förändringar. Liberalerna vill ha 3-mannapresidier i de större nämnderna.

Kommunstyrelsen

Gruppen föreslår att antal kommunalråd ska vara 5.

Kommunalråd ska kunna ta tjänstledigt på samma sätt som andra på arbetsmarknaden, t ex föräldraledighet, helt eller partiellt. Gruppen menar också att det ska vara möjligt att dela på ett råd till två på halvtid. Man ska också kunna byta kommunalråd under mandatperioden p g a t ex tjänstledigheter.

Förslagen till utskott i kommunstyrelsen:

Majoriteten i gruppen förordar 4 utskott enl. nedan, medan Miljöpartiet förslår 3 utskott och Liberalerna 5.

Gruppens förslag:

- **Arbetsutskott**, vars uppgifter blir som idag med tillägg för Näringslivsfrågor.
- **Utskott för Arbetsgivar- och organisationsfrågor.**
- **Utskott för Fysisk planering** med innehållet översiktsplan, kommunala byggnader och mark, miljö- och energisamordning.

Liberalerna vill behålla Planeringsutskottet och Byggnadsnämnd men att vissa frågor kan förflyttas från Planeringsutskottet till Byggnadsnämnden.

- **Utskott för Social hållbarhet** med innehållet folkhälsa, integration och brottsförebyggande. Att man kan hålla ihop det sociala området känns naturligt. En stor och viktig uppgift de närmaste åren är att uppnå integration i samhället tillsammans med nyanlända. Det krävs då koordinerade uppgifter av många förvaltningsområden för att man ska lyckas bra.

Miljöpartiet föreslår att Utskottet för fysisk planering och Social hållbarhet slås ihop till "Utskott för hållbarhet" med tanke på arbetsbelastning och att den nya organisationen då blir mer kostnadsneutral jämfört med nu.

Liberalerna vill ha ett Serviceutskott och återställa KS-SU:s/Serviceförvaltningens ansvarsområden till att igen omfatta också IT, Telefoni och Lokalförsörjning.

Ansvars- och arbetsfördelning mellan kommunalråden

Kommunalråden tilldelas både ansvarsområden i kommunstyrelsen och dess utskott samt ett samordningsansvar för ett antal nämnder. Syftet med samordningsansvaret är att förbättra informationsflöden och att hjälpa till att koordinera uppgifter som berör flera nämnder. Det ska bli så som ett försök att möta upp det som sker på förvaltningssidan med allt fler uppdrag utlagda tillsammans på flera förvaltningar. Det är viktigt för allmänhet och förvaltningarna att veta till vilket kommunalråd man ska vända sig i olika ärenden. Det är också viktigt för att uppnå en rimlig arbetsfördelning bland kommunalråden, särskilt viktigt är att inte alla frågor inte kanaliseras genom KSO.

Ansvarsfördelning ska formaliseras genom beslut men hur fördelning mellan råden ska vara kan föreslås av majoritet respektive minoritet. Gruppens majoritet lämnar dock ett förslag som biläggs detta dokument.

Politiska sekreterare

Gruppen föreslår inte att politiska sekreterare inrättas.

Budgetberedning

Gruppen föreslår att alla partier i Kommunfullmäktige blir representerade med hjälp av ett system med adjungering.

Kollektivtrafikgruppen

Gruppen föreslår att kollektivtrafikgruppens (REKO) sammansättning är sådan att Samhällsbyggnadsnämnden är representerad. Miljöpartiets förslag är att tekniska nämnden har hela ansvaret för kollektivtrafikfrågorna.

Gruppens uttalande i övriga frågor

Gruppen uttalar också att det är angeläget att på olika sätt förbättra villkoren för fritidspolitikerna jämfört med heltidsengagerade politiker t ex genom bättre ekonomisk ersättning och att det alltid skickas beslutshandlingar till ledamöter i god tid före möten.

Gruppen föreslår att kommunstyrelsen överlämnar ärendet till stadsdirektören för vidare utredning där blir konsekvensbeskrivning och kostnadsberäkning görs.

Gruppen har inte kunnat göra djuplodande utredningar och inte heller hunnit att inhämta andra kommuners erfarenheter av deras sätt att organisera sig. Vårt förslag innehåller därför endast smärre förändringar av nuvarande sätt att organisera sig. Vi föreslår därför att det redan vid starten av nästa mandatperiod tillsätts en kommunal utredning med en arbetsgrupp och referensgrupper och att uppdraget blir att beskriva flera sätt att styra staden på och beskriva vilka konsekvenser det ger.

<u>Indelning i ansvars- och programområden</u>		Ansvarsområden och programområden (samordningsansvar)		
171120		1. Ledning	2. Social hållbarhet: omsorg, välfärd, vård, Barn, utbildning och kultur	3. Samhälls- byggnad och ekologisk hållbarhet
<u>Kommunstyrelsen</u>		Ansvarsområden:		
Kommunstyrelsen	KS	X		
1. Kommunstyrelsens arbetsutskott (inkl Näringsliv, samordning av internationella kontakter)	KSAU	X		
2. Utskott för Social Hållbarhet (integration, folkhälsa, brottsförbyggande)	USH		X	
3. Utskott för Fysisk planering, (översiktsplan, kommunala fastigheter och mark, miljösamordning, energirådgivning)	UFP			X
4. Utskott för Arbetsgivar- och organisationsfrågor	UAGO	X		
Budgetberedning (alla partier i KF delaktiga)	BB	X		
<u>Nämnd, styrelse</u>		Programområde (samordningsområden):		
Skolnämnd	SKN		X	
Vård och omsorgsnämnd,	VON		X	
Tekniska nämnden,	TN			X
Krisledningsnämnd	KLN	X		
Gymnasie- och Vuxenutbildningsnämnd	GVN		X	

Social- och Arbetsmarknadsnämnd	SAN		X	
Kultur- och Fritidsnämnd	KFN		X	
Servicenämnd (städ, mat, lokalvård, fastighetsskötsel, IT-drift, tele m m)	SN			X
Miljönämnd	MN			X
Plan och Samhällsbyggnadsnämnd (tillika Byggnadsnämnd)	SBN			X
Kommunfullmäktiges valberedning (alla partier KF representerade)	VB	X		
Valnämnd (alla partier KF representerade)	VN	X		
Överförmyndarnämnd	ÖFN		X	