



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Överförmyndarnämnden

Sammanträdesdatum

2017-12-19

§ 76

ÖFN 17/17

Verksamhetsplan för överförmyndarenämnden 2018

Beslut

Verksamhetsplan för år 2018 jämte internkontrollplan och riskanalys för 2018 antas.

Ärendet

Kommunstyrelsen har fattat beslut att nämnderna ska upprätta verksamhetsplan. Verksamhetsplanen syftar till att visa nämndens övergripande direktiv kring styrning av överförmyndarverksamheten med fokus på förändring och utveckling inom kärnverksamheten. Verksamhetsplan 2018 med bilagor riktar sig till samtliga överförmyndare/nämnder i Överförmyndare i samverkan.

Överförmyndarverksamheten har upprättat ett förslag till verksamhetsplan, se Verksamhetsplan 2018 för överförmyndarnämnden. Som en bilaga till verksamhetsplanen finns internkontrollplanen för 2017 och riskanalys.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, den 4 december 2017

Förslag till beslut

Verksamhetsplan för år 2018 jämte internkontrollplan och riskanalys för 2018 antas.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Expedieras till

Kommunstyrelsen

VERKSAMHETSPLAN

2018

ÖVERFÖRMYNDARE
I SAMVERKAN



Överförmyndare
i Samverkan

HÄRRYDA • KUNGSBACKA • MÖLNDAL • PARTILLE

Innehållsförteckning

Sammanfattning	2
Bakgrund och syfte	2
Överförmyndarens uppdrag	3
Omvärldsperspektiv och förutsättningar	4
Strategier och satsningar	6
• Samarbeten mellan olika verksamheter	6
Ekonomier och volymer	6
• Volymer	7
Överförmyndarens övergripande mål	8
Intern kontroll	10
• Åtgärder och uppföljning enligt intern kontroll	10

Sammanfattning

I varje kommun måste det enligt lag finnas en överförmyndare eller överförmyndarnämnd. Detta är en kommunal tillsynsmyndighet. Härryda, Mölndal och Kungsbacka har var sin överförmyndarnämnd. I Partille finns en överförmyndare. I verksamhetsplanen benämns verksamheten som överförmyndarverksamheten eller verksamheten. Överförmyndaren/överförmyndarnämnden benämns som överförmyndare.

De fyra kommunerna startade sitt samarbete den 1 oktober 2015 under namnet Överförmyndare i samverkan. Verksamheten är avtalsbaserad med Mölndal som värdkommun. Genom en större tjänstemannaorganisation får verksamheten bättre kontinuitet, minskad sårbarhet samt möjlighet till en högre effektivitet. För att kunna bedriva en god, rättssäker och effektiv verksamhet har respektive överförmyndare antagit gemensamma styrdokument såsom delegeringsordning, dokumenthanteringsplan och arvodesriktlinjer. Det är av stor vikt med en gemensam verksamhetsplan med gemensamma mål för verksamheten samt en gemensam internkontrollplan och riskanalys. Denna verksamhetsplan står ”fri” från kommunerna och vilar inte direkt på respektive kommuns vision eller fullmäktigemål. Däremot kan samtliga mål för verksamheten appliceras på alla kommuners vision.

Härryda, Kungsbacka, Mölndal och Partille är kommuner som växer och utvecklas. Kommunerna står dock inför stora prövningar de kommande åren med en åldrande befolkning samt ökade krav på ökad samhällsservice och samtidigt en begränsad ekonomi. Samtidigt ökar kraven på att kommunal service ska kunna erbjuda och kommunicera med tekniska möjligheter. En modern e-förvaltning ger ökad insyn i stadens frågor och skapar förutsättningar för snabbare hantering och ökat engagemang.

Omfattningen av och förutsättningarna för överförmyndarverksamheten styrs av omvärldsfaktorer såsom riksdagsbeslut och andra myndigheters beslut, den demografiska utvecklingen samt av hur många ensamkommande barn som söker sig till Sverige.

Under 2018 kommer överförmyndaren fortsatt att prioritera granskningen av redovisningshandlingar samt verka för att kunna rekrytera fler ställföreträdare.

Bakgrund och syfte

Planen är en styrande överenskommelse mellan överförmyndare och verksamhet med sikte på en långsiktig strategi och framtidsplanering. Den följs upp i verksamhetsberättelsen som ställs från verksamhet till överförmyndaren. Verksamhetsplanen syftar till att visa överförmyndarens övergripande direktiv kring styrning av verksamheten med fokus på förändring och utveckling inom kärnverksamheten.

Överförmyndarens uppdrag

”Var och en har, i egenskap av samhällsmedlem, rätt till social trygghet, och är berättigad till att de ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter som krävs för hävdandet av hans eller hennes människovärde och utveckling av hans eller hennes personlighet, förverkligas genom nationella åtgärder och mellanfolkligt samarbete i enlighet med varje stats organisation och resurser.” (Artikel 22 i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna)

Den kommunala verksamheten bör utvecklas och präglas av framsynt planering och godushållning samt resultera i en samhällsservice som stämmer väl med kommuninvånarnas behov. Överförmyndaren är en kommunal och obligatorisk tillsynsmyndighet. Överförmyndarens huvudsakliga uppdrag enligt reglementet är att vara en rättsvårdande myndighet i första instans. Överförmyndaren ska skydda underåriga och vuxna som helt eller delvis saknar beslutskompetens från rättsförluster. Genom arbetet bidrar överförmyndaren till att ge uppmärksamhet till invånare med komplexa behov, såsom till exempel ensamkommande barn och vuxna med psykisk ohälsa och funktionsnedsättning.

Uppdraget innebär att överförmyndaren utövar tillsyn över förmyndare, gode män och förvaltare samt kontrollerar att de fullgör sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt. Överförmyndaren ska särskilt se till att den enskildes tillgångar i skäligen omfattning används till hans eller hennes nytta. Tillgångarna i övrigt ska vara placerade så att tillräcklig trygghet finns för deras bestånd och så att de ger skäligen avkastning. Överförmyndaren ska också se till att förmyndare, gode män och förvaltare fullgör sina skyldigheter och alltid handlar på det sätt som bäst gagnar den enskilde. I överförmyndarens ansvar ingår också att fastställa arvode och ersättning för utgifter som ställföreträdarna har rätt till. De lagar som reglerar överförmyndarverksamheten har karaktären av skyddslagstiftning. Verksamheten sträcker sig över samtliga av juridikens områden men styrs främst av föräldrabalken, lag om god man för ensamkommande barn och förmyndarskapsförordningen samt olika lagar inom den ekonomiska familjerättens områden. Beslut överklagas hos tingsrätten. Länsstyrelsen granskar verksamheten årligen. Även JO utövar tillsyn över överförmyndarverksamheten.

Myndighetsutövningen ska inte enbart utgöra tillsyn utan också vara främjande genom informationsinsatser gentemot allmänhet och ställföreträdare. Information till berörda inom socialtjänsten och sjukvård bidrar också till att främja kvaliteten och rättssäkerheten i verksamheten.

Överförmyndaren ska också ansvara för att gode män och förvaltare får den utbildning som behövs. Utbildningsinsatserna bör omfatta introduktion och påbyggnadsutbildning samt löpande information om ny lagstiftning. Det behöver dock inte vara överförmyndaren själv som håller i utbildningen utan det är tillräckligt att överförmyndaren hänvisar till utbildningar som andra håller.

Omvärldsperspektiv och förutsättningar

Härryda, Kungsbacka, Mölndal och Partille är kommuner som växer och utvecklas. Kommunerna står dock inför stora prövningar de kommande åren med en åldrande befolkning samt större krav på ökad samhällsservice och samtidigt en begränsad ekonomi. Samtidigt ökar kraven på att kommunal service ska kunna erbjuda och kommunicera med tekniska möjligheter. En modern e-förvaltning ger ökad insyn i stadens frågor och skapar förutsättningar för snabbare hantering och ökat engagemang.

Omfattningen av och förutsättningarna för överförmyndarverksamheten styrs av omvärldsfaktorer såsom riksdagsbeslut och andra myndigheters beslut, den demografiska utvecklingen samt av hur många ensamkommande barn som söker sig till Sverige.

Ställföreträdarna

Det är viktigt att utveckla arbetet med att rekrytera lämpliga gode män och förvaltare. Rätt ställföreträdare som har goda förutsättningar för att klara uppdraget och därmed minska antalet fel. Kravet på att bli ställföreträdare höjs i verksamheten så sätt att alla ”anhöriggodemän” måste klara ett kunskapstest som verksamheten har utformat för att föreslås som god man eller förvaltare. Detta för att säkerställa att även ”anhöriggodemännen” har kompetens och kännedom om vad som är lagstadgat om uppdraget. Utbudet av godmansutbildningar har ökat under senare år, bland annat genom ”onlineutbildningar”. För att få uppdrag som god man eller förvaltare har tidigare krävts att man har deltagit i utbildning som verksamheten eller Göteborgs överförmyndarverksamhet samarbetar med. Genom att även införa ett kunskapstest för dem som har gått utbildning som verksamheten inte har kännedom om, möjliggör det för fler nya ställföreträdare att få uppdrag i de fyra kommunerna.

Lämplighetsprövningen av ställföreträdarna är mycket viktigt och verksamheten kommer fortsätta att årligen kontrollera samtliga mot Polisens belastningsregister och mot Kronofogdemyndighetens register, se mål 3. Samtliga nya ställföreträdare som har som har gått godkänd utbildning alternativt gjort kunskapstest ska delta i ett första informationsmöte på enheten för att få sitt första uppdrag. Detta för att säkerställa lämpligheten samt för att kunna få mer information om ställföreträdarna och vilken typ av uppdrag som var och en kan åta sig.

Behovet av nya ställföreträdare är fortsatt stort och det är därför viktigt att utveckla arbetet med rekryteringen. Att vara god man eller förvaltare är ett frivilligt lekmanuppdrag. Ökade krav finns också i omvärlden på ställföreträdarna. Allt fler godmanskap och förvaltarskap anordnas för människor med en komplex livssituation – ofta med svår ekonomi, psykisk ohälsa, missbruksproblematik, kriminalitet och så vidare. Det finns tillfällen då verksamheten inte haft möjlighet att rekrytera ställföreträdare till dessa uppdrag. Vid en sådan situation uppstår det även risker för att de hjälpbehövande kan hamna i ett utanförskap. Gränsdragningen mellan berörda myndigheter kan behöva tydliggöras.

Ensamkommande barn

Den stora ökningen av antalet ensamkommande barn i Sverige under 2015 och början av 2016 omskakade kommunerna och påverkade överförmyndarverksamheterna i stor omfattning. Verksamheten har sedan dess präglats av arbete med konsekvenserna av det stora mottagandet. Migrationsverkets prognoser om inströmning minskat till följd av de införda ID-kontrollerna samt lagförändringar som gjorts under 2016 om tillfälliga uppehållstillstånd och begränsad anhöriginvandring. Under 2016 fick överförmyndarverksamheten in 564 ärenden gällande ensamkommande barn, fördelat på 103 till Härryda, 185 till Kungsbacka, 177 till Mölndal och 99 till Partille. Per den 1 december 2017 har antalet ärenden som inkommit till de fyra kommunerna för året hittills uppgått till 190, varav 19 för Härryda, 57 för Kungsbacka, 83 för Mölndal och 31 för Partille.

Migrationsverket har justerat ner sina prognoser för 2018 för inströmning i Sverige av ensamkommande barn till 1 300 - 1 800. Grundantagandena för prognosen är att gränskontrollerna i Sverige, Tyskland, Danmark, Norge, Frankrike och Österrike fortsätter under hela prognosperioden och att EU:s överenskommelse med Turkiet upprätthålls. En restriktiv utveckling med gränskontroller och gränshinder i övriga Europa har betydelse för antalet asylsökande som tar sig till Sverige. Den restriktiva trenden har förstärkts sedan föregående prognos och utvecklingen bedöms fortgå under 2017 och 2018. Migrationsverket gör bedömningen att befintliga gränshinder på vägen till och genom Europa fortsätter att begränsa antalet ensamkommande barn som tar sig till Sverige. Avskaffandet ID-kontrollerna i maj har inte inneburit någon betydande ökning av antalet asylsökande i Sverige vare sig totalt eller för ensamkommande barn.

Under 2017 har Migrationsverket skrivit upp ett stort antal barn i ålder till att vara myndiga. Till följd av nya regler kring medicinska åldersbedömningar som trädde i kraft i maj 2017 har Migrationsverket erbjudit samtliga ensamkommande barn att genomgå en medicinsk åldersbedömning för det fall verket haft anledning att ifrågasätta den unges ålder. Frågan om Migrationsverkets åldersuppskrivningar av ensamkommande asylsökande barn har aktualiserats i fråga om legaliteten i det sätt som uppskrivningar sker och huruvida andra myndigheter ska bli bundna av dessa uppskrivningar. Kommunernas egna beslut rörande den asylsökande upphör inte med automatik om Migrationsverket ändrar sin bedömning i fråga om ålder. Genom principbeslut i de fyra kommunerna ska verkets beslut läggas till grund för den fortsatta handläggningen om verket beslutar om åldersuppskrivning i samband med beslut i asylprocessen. Som en följd av detta har antalet ärenden i verksamheten minskat betydligt under året.

Genom nya ersättningsregler som infördes den 1 juli 2017 har regeringen infört schablonersättningar istället för att täcka samtliga faktiska kostnader för ett ensamkommande barn under asylprocessen. De nya reglerna innebär en schablonersättning om 52 000 kronor per asylsökande utbetalas vid ett tillfälle till anvisningskommunen.

Förslag om gemensam överförmyndarnämnd 2019

Den avtalsbaserade samverkansorganisationen har konstaterats fungera väl och ett förslag om gemensam överförmyndarnämnd 2019 har utarbetats och bereds i de fyra kommunerna. En gemensam nämnd med Mölndals stad som värdkommun föreslås med fyra ledamöter och fyra ersättare. Förslaget ska enligt tidsplan lyftas till kommunfullmäktige i varje kommun i början av 2018.

Strategier och satsningar

Kommunernas medborgare ska uppleva att överförmyndarverksamhetens arbete präglas av saklighet och opartiskhet samt att rättssäkerheten upprätthålls. Kommunernas medborgare ska uppleva ett gott bemötande från verksamheten gentemot huvudmän, ställföreträdare och andra berörda parter. Överförmyndarverksamhetens kompetens ska upprätthållas samt utvecklas i förhållande till lagstiftning och kommunernas styrning.

Överförmyndarens strategi för att på bästa sätt uppfylla de lagstadgade kraven och att uppnå överförmyndarens mål är bland annat att:

- Ge löpande information och utbildning till ställföreträdare och myndigheter genom träffar och nyhetsbrev via e-post
- Ha en bra information och en utveckling av överförmyndarenhetens hemsida
- Fortsätta att utveckla e-tjänsterna för lättare och effektivare handläggning
- Samverka i stor utsträckning med andra kommuner inom Göteborgsregionen om information, utbildning och gemensamma rutiner
- Fortsätta med enhetsmöten varje vecka för att löpande kunna följa upp verksamheten och styra mot målen.
- Genom ett effektivt arbete ha en hög granskningstakt av årsräkningar och handläggning av ärenden samtidigt som en bra servicenivå upprätthålls.

Överförmyndarverksamheten bedriver ett långsiktigt arbete med att systematiskt planera, följa upp och förbättra verksamheten. Ett modernt arbetssätt eftersträvas bland annat genom utveckling av verksamhetsspecifika e-tjänster. Verksamheten har sedan oktober 2017 börjat använda digital myndighetspost genom Mina meddelanden. Den digitala myndighetsposten effektiviserar verksamhetens handläggning, har ett miljötank som ligger i tiden och följer den digitaliseringsprocess de flesta kommuner bedriver med utveckling mot e-samhället.

Verksamheten håller också på att utvärdera det verksamhetssystem som man använder och tittar på andra system som möjliggör hantering utan fysiska papper, ett e-arkiv och annan digitalisering.

Samarbeten mellan olika verksamheter

Samarbete och informationsutbyte med socialtjänsten och andra verksamheter ska fortsätta och utvecklas. I samband med den stora inströmningen av ensamkommande barn till kommunerna har det varit av stor vikt att upprätta ett samarbete med socialtjänsterna i denna hantering. Detta har medfört en effektivare handläggning av ärenden vad gäller ensamkommande barn. Överförmyndaren har en viktig roll i detta genom att utbilda berörda verksamheter om förutsättningar för godmanskap och förvaltarskap.

Ekonomi och volymer

Ett samrådsunderlag till budget skickades ut till samverkanskommunerna i mars 2017. Därefter fastställdes budgeten för 2018 i juni 2017. För att kunna hantera arbetsbelastningen för

2018 bedöms behovet av personalresurser bestå i samma omfattning som 2017. Totalt omfattar budgeten 13,4 tjänster för verksamhetsåret 2018. Totalkostnaden bedöms hamna ungefär på samma nivå som året innan på grund av bland annat lägre lokalhyror och lägre portokostnader baserat på utfall 2016. Detta samtidigt som IT/Telefoni stiger eftersom 2017 års budget hade prognostiserat för få systemlicenser för programvaran Wärna.

Överförmyndare i samverkans budget för 2018 uppgår totalt till 9 053 005 kronor. Kostnaderna för den gemensamma organisationen fördelas mellan samverkanskommunerna utifrån kommunernas avtal per den 31 december året före budgetens fastställande. För 2018 står Härryda och Partille för 17 procent var av kostnaderna, Kungsbacka för 37 procent samt Mölndal för 29 procent.

Kostnaderna för överförmyndaren/nämnden samt kostnader och ersättningar till ställföreträdarna anges inte här utan belastar respektive kommun.

Samrådsunderlag 2018	TOTALT 2018	Partille 17%	Kungsbacka 37%	Härryda 17%	Mölndal 29%
Lön och personalomkostnader	7 344 000	1 248 480	2 717 280	1 248 480	2 129 760
Administration	277 000	47 090	102 490	47 090	80 330
IT/Telefoni	329 000	55 930	121 730	55 930	95 410
Lokaler/Hyra	479 000	81 430	177 230	81 430	138 910
Övriga till verksamheten hörande kostnader såsom kompetensutveckling, fackliga kostnader, kostnad för biträde avseende upprättade av budget, redovisning, revision och annan nödvändig intern* eller extern hjälp	374 000	63 580	138 380	63 580	108 460
	8 803 000	1 496 510	3 257 110	1 496 510	2 552 870
*OH	250 005	59 860	130 285	59 860	
Totalt	9 053 005	1 556 370	3 387 395	1 556 370	2 552 870

Volymer

De nya reglerna om schablonersättning till kommunerna för mottagande av barn och unga trädde ikraft den 1 juli 2017. Denna ersättning uppgår till 52 000 kronor per asylsökande ensamkommande barn till anvisningskommunen. Ersättningen avser att täcka kostnader för transporter av barn, socialtjänstens utrednings- och uppföljningskostnader, tolkkostnader, kostnader för god man och andra relaterade kostnader. De nya ersättningarna försämrar och ger ökade kostnader för överförmyndaren. Det innebär också att någon ersättning för godmanskostnader i flera avseenden inte alls kommer överförmyndaren till gagn eftersom anvisningskommunen, som får ersättningen, inte alltid är samma kommun som där barnet visats och därmed en annan överförmyndarkommun.

Genom ett nytt lagsförslag föreslår regeringen ändringar i lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande med flera som innebär att en kommun som har anvisats att ta emot ett ensamkommande barn ska få placera barnet i ett boende i en annan kommun om kommunen har ingått en särskild överenskommelse om placering. Förslaget, som föreslås träda i kraft den 1 maj 2018, medför att överförmyndaren får viss täckning av sina kostnader även om anvisningskommunen inte är samma kommun som överförmyndaren genom att överenskommelser mellan kommunerna måste upprättas.

Antal ärenden med ensamkommande barn

Antalet ärenden med ensamkommande barn har de senaste åren ökat i de flesta kommunerna. Endast Mölndal har över tid haft ett stort antal godmanskap att utöva tillsyn över. Migrationsverkets prognos framöver är att ca 1 300 till 1800 ensamkommande barn kommer att söka asyl i Sverige under nästa år. Under 2016 sökte 2 199 ensamkommande barn asyl i landet.

Inströmningen under de tre senaste åren har sett ut på följande sätt i våra kommuner

	Härryda	Kungsbacka	Mölndal	Partille
2014	4	32	167	14
2015	98	128	208	101
2016	103	185	177	99

Överförmyndarens övergripande mål

Överförmyndarnämndens övergripande mål är att skydda underåriga och vuxna som helt eller delvis saknar beslutskompetens från rättsförluster. Detta görs bland annat genom att rekrytera och utöva tillsyn över gode män och förvaltare som tillsätts för dem som av olika skäl behöver en ställföreträdare. En annan viktig uppgift är att bevaka underårigas rätt genom tillsyn av förmyndare. Tillsynen och hanteringen av godmanskapen för de ensamkommande barnen har blivit mer och mer omfattande de senaste åren.

Myndighetsutövningen ska inte enbart utgöra tillsyn utan också vara främjande genom informationsinsatser gentemot allmänhet och ställföreträdare. Information till berörda inom socialtjänsten och sjukvård bidrar också till att främja kvaliteten och rättssäkerheten i verksamheten.

För 2018 har överförmyndaren, utöver de övergripande målen, fastställt tre mål med tillhörande indikatorer. Målen är vad verksamheten vill uppnå och indikatorerna gör målet mätbart. Verksamheten har även tagit fram aktiviteter som beskriver hur man ska nå fram till målet.

Mål

Tillsynen genom granskningen av årsräkningar ska vara effektiv, god och rättssäker.

Indikator

Titel	Kön	Utfall 2016	Utfall 2017	Nivå 2018	Nivå 2019
Årsräkningar, andel påbörjade per den 30 september	Alla	-	100 %	100 %	100 %
Årsräkningar, andel granskade per den 1 juni	Alla	-	57 %	55 %	55 %

Allmänheten, huvudmän och ställföreträdare ska kunna lita på att enskilda ärenden hanteras med god kompetens, likabehandling och med hög rättssäkerhet. Nämndens tillsyn över ställföreträdare ska utföras på ett tillfredsställande sätt. Granskning av årsräkningar är kanske det viktigaste sättet för att kontrollera att ställföreträdarna företräder den enskilde på bästa sätt. Samtidigt som dessa ska granskas nogsamt så är det angeläget att granskningen sker så snart det är möjligt efter det att de ska ha kommit in till överförmyndaren, före den 1 mars, för att snabbt kunna upptäcka eventuella fel och brister.

Mål

Tillsynen genom granskningen av redovisningar från gode män för ensamkommande barn ska vara effektiv, god och rättssäker.

Indikator

Titel	Kön	Utfall 2016	Utfall 2017	Nivå 2018	Nivå 2019
Andel kompletta redovisningar granskade inom tre månader	Alla	-	-	100 %	100 %

För att kontrollera att de gode männen för ensamkommande barn fullgör sitt uppdrag på bästa sätt i egenskap av vårdnadshavare och förmyndare är det viktigt med noga och skyndsamt granskning av redovisningshandlingarna som inkommer till överförmyndaren vid två tillfällen per år.

Mål

Överförmyndaren ska ha lämpliga och kunniga ställföreträdare.

Indikator

Titel	Kön	Utfall 2016	Utfall 2017	Nivå 2018	Nivå 2019
Årliga lämplighetskontroller ska göras av ställföreträdarna gentemot Polisens belastningsregister och Kronofogden	Alla	-	-	100 %	100 %
Alla nya ställföreträdare ska ha ett godkänt kursintyg eller ha genomfört ett godkänt kunskapstest	Alla	-	-	100 %	100 %

För att uppfylla föräldrabalkens krav på rättrådiga, erfarna och lämpliga ställföreträdare måste årliga kontroller ske mot Polisens och Kronofogdemyndighetens register. Samtliga nya ställföreträdare måste ha kunskaper om det regelverk som de ska följa för att kunna tillvarata huvudmannens rätt på bästa sätt.

Intern kontroll

Överförmyndaren har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom respektive verksamhetsområde samt ska planera och prioritera arbetet med utveckling av rutiner för att stärka den interna kontrollen.

Internkontrollplanen syftar till att säkerställa att överförmyndaren upprätthåller en tillräcklig intern kontroll och att med rimlig grad av säkerhet fastställa att mål inom kategorierna nedan uppnås:

- Verksamhetsstyrning, den ska drivas ändamålsenligt mot fastställda mål i budget och verksamhetsplan
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, riktlinjer och andra styrdokument
- Eliminera och upptäcka allvarliga fel och brister

Åtgärder och uppföljning enligt intern kontroll

Varje överförmyndare bör årligen anta en särskild plan för uppföljning av den interna kontrollen. Avrapportering av internkontrollplanen görs i verksamhetsberättelsen.

Stickprovskontroller görs av överförmyndarens/överförmyndarnämndens ledamöter eller ersättare.

Internkontrollplanen redovisas i sin helhet i bilaga 1.

Bilagor

1. Internkontrollplan 2018
2. Riskanalys 2018