



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott
Sammanträdesdatum
2018-03-13

Plats och tid	Stadshuset, rum 314 kl. 13:00-14:45
Beslutande ledamöter	Ove Dröscher (S) (ordförande) Kristian Vramsten (M) (vice ordförande) Marie Lindqvist (V) Glenn Grimhage (L) Pernilla Övermark (S)
Övriga närvarande	Maria Bergman (HR-chef) Marie Hallersbo (HR-konsult) §10 Sara Davidsson (Verksamhetsutvecklare) §10
Utses att justera	Pernilla Övermark (S)
Justeringens plats och tid	
Paragrafer	§§10-11
Underskrifter	Sekreterare Per Dagérus
	Ordförande Ove Dröscher (S)
	Justerande Pernilla Övermark (S)

Protokollet är justerat och har tillkännagivits på den digitala anslagstavlan.



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott

Sammanträdesdatum

2018-03-13

Innehållsförteckning

- §10 Så skapar vi jämlika arbetsplatser, riktlinje
§11 Eventuell ny politisk organisation, dialog



§ 10

KS 115/18

Så skapar vi jämlika arbetsplatser, riktlinje

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinjen ”Så skapar vi jämlika arbetsplatser”.

Ärendet

Mölnåls stads likabehandlingsplan gällde mellan 2015 till 2017, och har därmed nu gått ut. Planen var framtagen utifrån då gällande diskrimineringslagstiftning. Sedan januari 2017 ställer diskrimineringslagen andra krav på hur arbetsgivare ska arbeta med att förebygga diskriminering, och främja lika rättigheter och möjligheter. Detta innebär bland annat krav på aktiva åtgärder, samt ett systematiskt arbete inom fem olika områden. Det nu framarbetade förslaget till riktlinje, ”Så skapar vi jämlika arbetsplatser”, ersätter därmed den tidigare likabehandlingsplanen, samt tar hänsyn till förändringarna i diskrimineringslagstiftningen. Förslaget till riktlinje innebär att likabehandlingsarbetet integreras i befintliga processer: det systematiska arbetsmiljöarbetet, kompetensförsörjningsplanen och löneprocessen. Inom dessa processer ska ett systematiskt arbete ske utifrån befintliga arbetssätt med likabehandlingsperspektivet integrerat. Riktlinjen beskriver hur arbetet ska bedrivas inom dessa befintliga processer.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinjen ”Så skapar vi jämlika arbetsplatser”.

Expedieras till

Kommunstyrelsen



§ 11

Eventuell ny politisk organisation, dialog

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet ger HR-avdelningen i uppdrag att till nästa sammanträde ta fram ett förslag till arvodesbestämmelser inför nästa mandatperiod.

Ärendet

Arbetsgivar- och organisationsutskottets ledamöter diskuterar eventuella förändringar i arvodesbestämmelserna utifrån kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till eventuell ny politisk organisation inför nästa mandatperiod.