



§ 19

KS 136/17

Motion om att införa 37,5 h arbetsvecka i kommunal verksamhet

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut;
Motionen avstyrks med hänvisning till rådande kollektivavtal.

Ärendet

Rune Nilsson (SD) har lämnat in en motion, daterad 170313, om att sänka arbetstiden, för heltidsanställda med veckoarbetstidsmålet 40 timmar, med 6,25 %. Detta skulle, enligt motionären, göras så att alla kommunala enheter får möjligheten att frivilligt rösta igenom en sänkning av arbetstiden.

Arbetstidsmål m.m. regleras av kollektivavtal, såväl centrala som lokala. Kollektivavtal gäller alla inom respektive kollektivavtalsområde, och inte enskilda medarbetare eller enheter. Det går inte att rösta om en enhet ska införa arbetstidsförkortning eller inte. En enskild förvaltningschef, verksamhetschef eller enhetschef kan inte sluta kollektivavtal för sin förvaltning, verksamhet eller enhet. För Mölnåls Stads räkning kan bara HR-chefen eller förhandlingschefen sluta kollektivavtal, och det på kollektivavtalsområde.

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut;
Motionen avstyrks med hänvisning till rådande kollektivavtal.

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Motion gällande 37,5 (h) arbetsvecka i kommunal verksamhet.

Motionär: Rune Nilsson SD Mölndal.

Man talar ofta om arbetslöshet och människor i andra änden som blir överarbetade. Förslag om 6 h arbetsdag och utredningar görs då och då. Det är stora steg man talar om. Frågor om vem som ska betala och hur det påverkar arbetsmarknaden återkommer ständigt. Man finner ofta förnuftiga röster både för och emot.

Själv skulle jag föreslå att man går lite mera försiktigt fram. Det finns som jag ser det, pragmatiska alternativ som borde kunna fungera för alla. Jag har själv bott och arbetat inom bygg och ventilation i Norge och under norskt avtal. Vi arbetade då 37,5 h vecka. För oss innebar det att vi arbetade 8,5 h dagar måndag till torsdag. För att sedan arbeta 3,5 h på fredagen. Effekten och välmåendet var förvånansvärt stort. Då man ofta fick tid att göra sina inköp och måsten redan på fredagen, blev helgen på något sätt betydligt längre. Man hade hela Lördagen och Söndagen kvar till ledighet. Jag kan heller inte se att arbetsgivarna var missnöjda över detta på något sätt. Men vist. 2,5 h/v är 2,5 h/v. Så hur finansierar vi då det här?

Att gå från 8 h till 7,5 h arbetsdag. Skulle innebära en arbetstidsförkortning med drygt 6 %. Löneökningarna brukar ligga på nära 3 % per år. Det är också här vi hittar lösningen på problemet. Man erbjuder alla kommunala enheter möjligheten att frivilligt att rösta igenom sänkning av arbetstiden från 8 till 7,5 h. Dom enheter som väljer detta får ett extra lönetillägg med 3 % per timme. Om man nu rent teoretiskt inte skulle behöva nyanställa för att kompensera för den borttagna arbetstiden. Då skulle det dessutom spara 3 % i lönekostnader för kommunen då arbetstidsförkortningen är 6 %.

Mer realistiskt är dock att man istället får nyanställa med 6 % mer personal. Vilket då innebär en total lönekostnadsökning med 3 % för samma antal arbetade timmar på enheten. Det skulle då istället ge ca 213 st nya arbetstillfällen till en kostnad ca 58 milj kronor. Beräknade utifrån Mölndals stads årsredovisning 2014 sid 24 och 25. Jag kanske ska tillägga att jag är övertygad om att vi ändå redan har mer än 50% av den kostnaden. För dessa personer i systemet i form av A-kassa eller andra typer av försörjningsstöd.

Vad vinner man då på detta? Jo man får fler ut på riktiga arbeten. Färre som sliter ut sig i förtid. Med detta förhoppningsvis bättre fysisk och psykisk hälsa. Vi får en bättre fördelning av dom riktiga arbeten som faktiskt finns.

Nu kanske någon säger att det ändå inte skulle bli några fler jobb. Om det är så. Då betyder ju det att en massa människor arbetar 2,5 h i onödan varje vecka. Varför ska man göra det?

Mer troligt är dock att vi skulle få fler i arbete. Färre i arbetslöshet eller åtgärder som också är en kostnad. Risken för brist på arbetskraft tror jag heller är särskilt stor. Då det inte har varit något större problem dom senaste 25 åren.

Visserligen kan man hävda att det finns brister på arbetskraft med vissa kompetenser. Men det handlar då snarare om att utbilda rätt och vilja.

Vi har just nu en högkonjunktur och på en del områden saknas arbetskraft. Men industrin där det oftast är högre löner och annan utbildning påverkas inte av det här förslaget. Vi kommer alltid ha löneskillnader. Vilket också är rimligt, särskilt nu när vissa arbeten kräver mer utbildning. Men en mängd arbeten kommer också att försvinna då teknologin ersätter. Exempelvis talas det redan om att 40000 arbeten kan försvinna i transportsektorn då sk självkörande lastbilar blivit verklighet. Samtidigt har man svårt att rekrytera till vården. Här kan vi knappast konkurrera med lönerna i industrin. Men kanske kan en något kortare arbetstid då vara lockande för en del. Hur vi än gör, så måste vi anpassa oss till en flexiblare värld. Utan att för den skull hitta på en massa arbeten som inte behövs.

Jag vill också förtydliga att detta förslag endast gäller kommunal verksamhet och på frivillig basis.

PS: Jag är själv till 100% ansvarig för innehållet i motionen inklusive beräkningar, fel och brister.

Yrkande:

Jag föreslår att man ska införa möjlighet till här kallad "ny heltid". Innebärande 37,5 h vecka eller 7,5 h dag i kommunala enheter som så önskar i Mölndals kommun.

Rune Nilsson



Stadsledningsförvaltningen

Kommunfullmäktige

Motion (SD) om att införa 37,5 h arbetsvecka i kommunal verksamhet

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut
Motionen avstyrks med hänvisning till rådande kollektivavtal.

Ärendet

Rune Nilsson (SD) har lämnat in en motion, daterad 170313, om att sänka arbetstiden, för heltidsanställda med veckoarbetstidsmåttet 40 timmar, med 6,25 %. Detta skulle, enligt motionären, göras så att alla kommunala enheter får möjligheten att frivilligt rösta igenom en sänkning av arbetstiden.

Arbetstidsmått m.m. regleras av kollektivavtal, såväl centrala som lokala. Kollektivavtal gäller alla inom respektive kollektivavtalsområde, och inte enskilda medarbetare eller enheter. Det går inte att rösta om en enhet ska införa arbetstidsförkortning eller inte. En enskild förvaltningschef, verksamhetschef eller enhetschef kan inte sluta kollektivavtal för sin förvaltning, verksamhet eller enhet. För Mölnåls Stads räkning kan bara HR-chefen eller förhandlingschefen sluta kollektivavtal, och det på kollektivavtalsområde.

Ekonomi

Då motionen inte är genomförbar med hänvisning till rådande kollektivavtal så påverkas inte stadens ekonomi.

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Carina Nordgren
Förvaltningschef

Maria Bergman
HR-chef