



## § 18

**KS 247/17**

### **Instiftande av jämställdhetspris**

#### **Beslut**

##### **Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut;**

1. Kommunstyrelsen godkänner arbetsgruppens förslag till målgrupp, kriterier, prisets storlek och utdelande, beredning och beslut, enligt tjänsteskrivelsen.
2. Kommunstyrelsen tillsätter medel till priset ur sitt eget förfogandeanslag.
3. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar vilka som ska tilldelas priset, och att priset delas ut av kommunstyrelsens ordförande.
4. Priset instiftas 2017 med utdelning vid nationaldagsfirandet 2018. Utvärdering sker efter två år.

#### **Ärendet**

Delaram Esmaeili (L) och Elin Andersson (L) föreslog i en motion daterad den 16 december 2015 att framgångsrikt jämställdhetsarbete ska lyftas, uppmärksammas och belönas, och att Mölnåls stad ska inrätta ett jämställdhetspris. Kommunfullmäktige biföll motionen i § 133/16, och gav arbetsgivar- och organisationsutskottet i uppdrag att genomföra motionens intentioner och, i samråd med övriga berörda, upprätta rutiner med lämpliga urvalskriterier. En arbetsgrupp tillsattes för att ta fram urvalskriterier och upprätta rutiner.

#### **Bakgrund**

Jämställdhet handlar om att kvinnor och män ska ha samma möjlighet att forma samhället och sitt eget liv. De nationella jämställdhetsmålen omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, utbildning, arbete, hälsa och fysisk integritet.

Jämställdhet är en del av det mera omfattande begreppet jämlikhet. Både jämställdhet och jämlikhet är centrala delar för socialt hållbar utveckling, där mänskliga rättigheter och människors lika värde är grunden.

Att verka för jämlikhet och likvärdiga förutsättningar innebär att vara medveten om att människors förutsättningar påverkas av fler faktorer än kön och att olika normer i vårt samhälle samspelar med varandra. Kvinnor och män är bärare av klass, etnicitet, sexualitet, identitet, ålder, funktionalitet, etc. En del personer vill eller kan inte inordnas i uppdelningen kvinna eller man. Kring alla dessa aspekter finns rådande normer som samverkar och totalt



sett påverkar en persons position och livsmöjligheter.

Agenda 2030 omfattar 17 globala mål för en hållbar utveckling och ett av målen handlar om jämställdhet. De globala målen är utgångspunkten både i Sveriges och i Mölnåls arbete för en hållbar stad. Idag är jämställdhetsintegrering den metod som är Sveriges huvudsakliga strategi för att nå långsiktighet i arbetet. Det innebär att jämställdhet ska integreras i det ordinarie arbetet och på så sätt säkerställa likvärdig service, resurstilldelning och inflytande.

Vision Mölnådal 2022 visar inriktningen för hur staden ska utvecklas som plats att bo och verka på. Mölnådal ska bli Den hållbara staden där alla får chansen. Priset ska ses som en del i detta sammanhang.

### **Förslag till målgrupp, kriterier, prisets storlek och utdelande, beredning och beslut, samt utvärdering**

#### **Målgrupp och nominering**

Priset ska uppmärksamma en enskild person, en grupp, en förening eller någon näringslivsaktör som är verksam i Mölnådal.

Utöver priset delas också ett hedersomnämmande ut till anställd eller anställda, eller verksamhet inom stadens organisation.

Alla kan nominera kandidater till priset, så länge kandidaterna är verksamma i Mölnådal.

#### **Kriterier**

Priset ska uppmärksamma person, grupp eller verksamhet som uppfyller en eller flera av dessa kriterier (utan inbördes prioriteringsordning):

- Arbetar aktivt med jämställdhet på ett sätt som gett synliga effekter.
- Visar hur jämställdhetsperspektivet kan vara en del av vardagen.
- Bidrar till att öka kunskapen om vinsterna med jämställdhet.
- Visar prov på nytänkande perspektiv i jämställdhetsarbetet.
- Är en förebild och inspiration för andra verksamheter.

#### **Särskild uppmärksamhet ges till nominerade som:**

- Kopplar jämställdhetsarbetet till någon eller några av de övriga diskrimineringsgrunderna



## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och  
organisationsutskott  
Sammanträdesdatum  
2017-06-13

enligt diskrimineringslagen, det vill säga könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

### **Priset**

Priset består av 10 000 kr samt diplom, blommor, uppmärksamhet och möjlighet att berätta om sin verksamhet. Pristagaren ska vid prisutdelningen också berätta om hur summan ska användas, till exempel fortsatt arbete eller utbildning inom området.

Hedersomnämmandet består av diplom, blommor, uppmärksamhet och möjlighet att berätta om sin verksamhet.

Priset delas ut av kommunstyrelsens ordförande vid ett högtidligt evenemang i staden, förslagsvis vid nationaldagsfirandet.

Samma pristagare kan inte få priset mer än en gång.

### **Beredning och beslut**

En beredningsgrupp har uppgiften att bereda och föreslå kandidater. Kommunstyrelsens arbetsutskott tar beslut om vem som tilldelas priset.

HR-avdelningen samordnar, och har ansvar för, beredningsgruppen. Beredningsgruppen ska ha sakkunskap i frågor om jämställdhetsarbete och genusfrågor. Gruppen ska bestå av lämpliga representanter från minst tre av stadens förvaltningar, samt om möjligt även en till två externa sakkunniga. En av de externa representanterna kan vara tidigare års pristagare. Gruppen har möjlighet att konsultera övriga förvaltningar i arbetet.

Gruppens uppgift är att förbereda och utlysa priset, samt att göra ett urval bland de nominerade och föreslå max tre kandidater. Gruppen bereder genom att på olika sätt söka kunskap om de nominerade. Beredningsgruppen sammanställer underlag för beslut. Underlaget innehåller beskrivningar av de nominerades insatser och motiveringar till att de uppmärksammas.

### **Annonsering och utdelning**

Priset annonseras i stadens ordinarie kommunikationskanaler, både externt och internt.



## **SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och  
organisationsutskott  
Sammanträdesdatum  
2017-06-13

### **Utvärdering**

Utvärdering av priset görs efter två år.

### **Förslag till beslut**

#### **Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut;**

1. Kommunstyrelsen godkänner arbetsgruppens förslag till målgrupp, kriterier, prisets storlek och utdelande, beredning och beslut, enligt tjänsteskrivelsen.
2. Kommunstyrelsen tillsätter medel till priset ur sitt eget förfogandeanslag.
3. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar vilka som ska tilldelas priset, och att priset delas ut av kommunstyrelsens ordförande.
4. Priset instiftas 2017 med utdelning vid nationaldagsfirandet 2018. Utvärdering sker efter två år.

### **Expedieras till**

Kommunstyrelsen



Stadsledningsförvaltningen

Kommunstyrelsen

## Instiftande av jämställdhetspris

### Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut;

1. Kommunstyrelsen godkänner arbetsgruppens förslag till målgrupp, kriterier, prisets storlek och utdelande, beredning och beslut, enligt tjänsteskrivelsen.
2. Kommunstyrelsen tillsätter medel till priset ur sitt eget förfogandeanslag.
3. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar vilka som ska tilldelas priset, och att priset delas ut av kommunstyrelsens ordförande.
4. Priset instiftas 2017 med utdelning vid nationaldagsfirandet 2018. Utvärdering sker efter två år.

### Ärendet

Delaram Esmaeili (L) och Elin Andersson (L) föreslog i en motion daterad den 16 december 2015 att framgångsrikt jämställdhetsarbete ska lyftas, uppmärksammas och belönas, och att Mölnåls stad ska inrätta ett jämställdhetspris. Kommunfullmäktige biföll motionen i § 133/16, och gav arbetsgivar- och organisationsutskottet i uppdrag att genomföra motionens intentioner och, i samråd med övriga berörda, upprätta rutiner med lämpliga urvalskriterier. En arbetsgrupp tillsattes för att ta fram urvalskriterier och upprätta rutiner.

### Bakgrund

Jämställdhet handlar om att kvinnor och män ska ha samma möjlighet att forma samhället och sitt eget liv. De nationella jämställdhetsmålen omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, utbildning, arbete, hälsa och fysisk integritet.

Jämställdhet är en del av det mera omfattande begreppet jämlikhet. Både jämställdhet och jämlikhet är centrala delar för socialt hållbar utveckling, där mänskliga rättigheter och människors lika värde är grunden.

Att verka för jämlikhet och likvärdiga förutsättningar innebär att vara medveten om att människors förutsättningar påverkas av fler faktorer än kön och att olika normer i vårt samhälle samspelar med varandra. Kvinnor och män är bärare av klass, etnicitet, sexualitet, identitet, ålder, funktionalitet, etc. En del personer vill eller kan inte inordnas i uppdelningen kvinna eller man. Kring alla dessa aspekter finns rådande normer som samverkar och totalt sett påverkar en persons position och livsmöjligheter.

Agenda 2030 omfattar 17 globala mål för en hållbar utveckling och ett av målen handlar om jämställdhet. De globala målen är utgångspunkten både i Sveriges och i Mölnåls arbete för



Dnr KS 247/17

en hållbar stad. Idag är jämställdhetsintegrering den metod som är Sveriges huvudsakliga strategi för att nå långsiktighet i arbetet. Det innebär att jämställdhet ska integreras i det ordinarie arbetet och på så sätt säkerställa likvärdig service, resurstilldelning och inflytande.

Vision Mölnåls 2022 visar inriktningen för hur staden ska utvecklas som plats att bo och verka på. Mölnåls ska bli Den hållbara staden där alla får chansen. Priset ska ses som en del i detta sammanhang.

Förslag till målgrupp, kriterier, prisets storlek och utdelande, beredning och beslut, samt utvärdering

#### Målgrupp och nominering

Priset ska uppmärksamma en enskild person, en grupp, en förening eller någon näringslivsaktör som är verksam i Mölnåls.

Utöver priset delas också ett hedersomnämmande ut till anställd eller anställda, eller verksamhet inom stadens organisation.

Alla kan nominera kandidater till priset, så länge kandidaterna är verksamma i Mölnåls.

#### Kriterier

Priset ska uppmärksamma person, grupp eller verksamhet som uppfyller en eller flera av dessa kriterier (utan inbördes prioriteringsordning):

- Arbetar aktivt med jämställdhet på ett sätt som gett synliga effekter.
- Visar hur jämställdhetsperspektivet kan vara en del av vardagen.
- Bidrar till att öka kunskapen om vinsterna med jämställdhet.
- Visar prov på nytänkande perspektiv i jämställdhetsarbetet.
- Är en förebild och inspiration för andra verksamheter.

Särskild uppmärksamhet ges till nominerade som:

- Kopplar jämställdhetsarbetet till någon eller några av de övriga diskrimineringsgrunderna enligt diskrimineringslagen, det vill säga könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

#### Priset

Priset består av 10 000 kr samt diplom, blommor, uppmärksamhet och möjlighet att berätta om sin verksamhet. Pristagaren ska vid prisutdelningen också berätta om hur summan ska användas, till exempel fortsatt arbete eller utbildning inom området.

Hedersomnämmandet består av diplom, blommor, uppmärksamhet och möjlighet att berätta



om sin verksamhet.

Priset delas ut av kommunstyrelsens ordförande vid ett högtidligt evenemang i staden, förslagsvis vid nationaldagsfirandet.

Samma pristagare kan inte få priset mer än en gång.

#### Beredning och beslut

En beredningsgrupp har uppgiften att bereda och föreslå kandidater. Kommunstyrelsens arbetsutskott tar beslut om vem som tilldelas priset.

HR-avdelningen samordnar, och har ansvar för, beredningsgruppen. Beredningsgruppen ska ha sakkunskap i frågor om jämställdhetsarbete och genusfrågor. Gruppen ska bestå av lämpliga representanter från minst tre av stadens förvaltningar, samt om möjligt även en till två externa sakkunniga. En av de externa representanterna kan vara tidigare års pristagare. Gruppen har möjlighet att konsultera övriga förvaltningar i arbetet.

Gruppens uppgift är att förbereda och utlysa priset, samt att göra ett urval bland de nominerade och föreslå max tre kandidater. Gruppen bereder genom att på olika sätt söka kunskap om de nominerade. Beredningsgruppen sammanställer underlag för beslut. Underlaget innehåller beskrivningar av de nominerades insatser och motiveringar till att de uppmärksammas.

#### Annonsering och utdelning

Priset annonseras i stadens ordinarie kommunikationskanaler, både externt och internt.

#### Utvärdering

Utvärdering av priset görs efter två år.

#### **Ekonomi**

Kostnaderna utgörs av prissumma, kostnader för diplom, blommor, och eventuella mindre kringkostnader. Totalt cirka 12 000 kronor per år. Kostnaden tas ur kommunstyrelsens eget förfogandeanslag.

#### **Expedieras till**

Kommunstyrelsen

Carina Nordgren  
Förvaltningschef

Maria Bergman  
HR-chef