



**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**  
Kommunstyrelsens arbetsgivar- och  
organisationsutskott  
Sammanträdesdatum  
2018-10-16

<b>Plats och tid</b>	Stadshuset, rum 314 kl. 13:00-14:30
<b>Beslutande ledamöter</b>	Ove Dröschler (S) (ordförande) Kristian Vramsten (M) (vice ordförande) Marie Lindqvist (V) Pernilla Övermark (S) Gabriela Nilsson (M)
<b>Övriga närvarande</b>	Maria Bergman (HR-chef) Eleonor Björnfot (Verksamhetsutvecklare) §28 Sara Davidsson (Verksamhetsutvecklare) §§28-29
<b>Utses att justera</b>	Marie Lindqvist (V)
<b>Justeringens plats och tid</b>	
<b>Paragrafer</b>	§§28-32
<b>Underskrifter</b>	Sekreterare ..... Per Dagérus
	Ordförande ..... Ove Dröschler (S)
	Justerande ..... Marie Lindqvist (V)

Protokollet är justerat och har tillkännagivits på den digitala anslagstavlan.



## **SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och  
organisationsutskott  
Sammanträdesdatum  
2018-10-16

### Innehållsförteckning

§28	HME-enkäten 2018, information
§29	Stadsrapporten halvår 1 2018, information
§30	Uppdrag om omförhandling av nu gällande BIA-avtal
§31	Löneöversynen 2018, information
§32	Ansökan om kommunalt lönebidrag



## **SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och  
organisationsutskott  
Sammanträdesdatum  
2018-10-16

### **§ 28**

#### **HME-enkäten 2018, information**

##### **Beslut**

Informationen noteras till protokollet.

##### **Ärendet**

Vart annat år så genomförs en mindre medarbetarenkät, HME-enkäten. HME-enkäten innehåller nio frågor inom områdena styrning, ledning och motivation, med en koppling till KF:s mål 10. Eleonor Björnfot, verksamhetsutvecklare, och Sara Davidsson, verksamhetsutvecklare, är inbjudna för att redogöra för utfallet fram till dagens datum då svarstiden ännu inte har gått ut. Slutresultatet, med analys, kommer senare att redovisas i utskottet.



## § 29

### Stadsrapporten halvår 1 2018, information

#### Beslut

Informationen noteras till protokollet.

#### Ärendet

Sara Davidsson, verksamhetsutvecklare, är inbjuden för att redogöra för HR-avdelningens stadsrapport för halvår 1 2018. I stadsrapporten ingår ett antal utvalda områden som ingår i kompetensförsörjningsplanen.



## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och  
organisationsutskott  
Sammanträdesdatum  
2018-10-16

### § 30

KS 299/18

### Uppdrag om omförhandling av nu gällande BIA-avtal

#### Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att, utifrån det som har beskrivits under rubriken "Ärendet", inte säga upp det centrala kollektivavtalet BIA för att teckna ett nytt lokalt kollektivavtal.

#### Ärendet

Vid kommunstyrelsens sammanträde den 29 augusti, § 196/8, så lade "Majoritet Mölnåls", genom Ulrika Frick (MP), ett uppdrag till arbetsgivar- och organisationsutskottet om att ta fram ett förslag på ett nytt lokalt kollektivavtal reseavtal som skulle ersätta det centrala kollektivavtalet, Bestämmelser om ersättning vid användande av egen bil i arbetet, BIA. I föregångaren till BIA, Bil01, fanns möjlighet att få ersättning för transporter även för andra färdmedel än bil.

HR-avdelningen har undersökt med kommunerna inom GR, samt frågat Sveriges kommuner och landsting (SKL), om det finns någon kommun i GR, eller landet som har frångått det centrala kollektivavtalet BIA och ersatt det med lokala kollektivavtal. Ingen av GR-kommunerna hade det. SKL visste inte om någon kommun som har gjort det.

Ett tecknande av ett lokalt kollektivavtal innebär att samtliga 18 fackliga organisationer i Mölnåls stad ska ge sina synpunkter på kollektivavtalet i sig, samt underteckna detsamma. Ett införande av kilometerersättning för andra färdmedel än egen bil vid tjänsteärenden innebär också att nya löneorsaker får beställas och implementeras i lönesystemet.

Under perioden 2001-04-01 till 2010-03-31 då Bil01 var det gällande avtalet så var det fyra personer som använt sig av cykel på sina tjänsteärenden. Tillsammans cyklade de 198 mil och fick tillsammans ut 316 kronor i ersättning.

Skulle samma fördelningsprincip för ersättningarna mellan fordonsslagen som fanns i Bil01 tillämpas i ett nytt lokalt kollektivavtal skulle ersättningen för motorcykel vara 135 öre/km, för moped 82 öre/km, och för cykel 21 öre/km.

HR-avdelningen anser därför att Mölnåls stad inte ska ta fram, och teckna, ett nytt lokalt



## **SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och  
organisationsutskott  
Sammanträdesdatum  
2018-10-16

kollektivavtal som ersätter det centrala kollektivavtalet BIA.

Utskottets ledamöter ställer frågan om det finns några alternativ för medarbetarna att använda sig av istället för egen bil i tjänsten. På detta svarar Maria Bergman att det finns elbilspooler där man kan boka elbil till sina tjänsteärenden, det finns cykelpooler, och man kan låna kollektivtrafikkort. Förvaltningarna arbetar aktivt med att minska användningen av egen bil i tjänsten, och styra över, de nödvändiga, tjänsteresorna till mer klimatsmarta alternativ, med en koppling till KF:s mål 8 samt införandet av den interna klimatväxlingen den 1 januari 2019. Användandet av egen bil i tjänsten för perioden 1/1 – 31/8 2018 har minskat med 43 % jämfört med motsvarande period 2017.

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att inte ta fram, och teckna, ett nytt lokalt kollektivavtal som ersätter det centrala kollektivavtalet, Bestämmelser om ersättning vid användande av egen bil i arbetet, BIA.

### **Expedieras till**

Kommunstyrelsen



## **SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och  
organisationsutskott  
Sammanträdesdatum  
2018-10-16

### **§ 31**

#### **Löneöversynen 2018, information**

##### **Beslut**

Informationen noteras till protokollet.

##### **Ärendet**

HR-chefen redogör för utfallet av löneöversynen 2018, samt tankar inför löneöversynen 2019.



## **SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och  
organisationsutskott  
Sammanträdesdatum  
2018-10-16

### **§ 32**

**KS 337/18**

### **Ansökan om kommunalt lönebidrag**

#### **Beslut**

Arbetsgivar- och organisationsutskottet godkänner vård- och omsorgsförvaltningens ansökan om kommunalt lönebidrag, med 54 075 kronor (inkl. PO), för perioden oktober - december 2018.

#### **Ärendet**

Vård- och omsorgsförvaltningen har ansökt om kommunalt lönebidrag för en medarbetare under perioden oktober - december 2018. Sökt belopp är 54 075 kronor (inkl. PO).

#### **Expedieras till**

Vård- och omsorgsförvaltningen