

Föreningcertifikat

Bästa möjliga idrottsförening i Mölnåls

Vad kommer certifieringen att innebära?

Idrottsföreningar med barn- och ungdomsverksamhet i Mölnåls stad kommer att ha möjlighet att genomgå en certifiering. För att bli certifierad ska föreningen arbeta med ett antal aktiviteter utifrån valda utvecklingsområden.

Som ett resultat av ett genomfört och godkänt certifieringsarbete så kommer aktuella föreningar att erhålla ett extra bidragsbelopp. Först en grundsumma på nivå 1 och sedan ett belopp per medlem 7-20 år på nivå 2.

Varför vill Mölnåls stad införa ett föreningcertifikat?

Vi ser det som en möjlighet att ge stöd till föreningar i sitt utvecklingsarbete och samtidigt kvalitetssäkra föreningarnas verksamhet. Med ett föreningcertifikat blir det lättare för ledare, aktiva och föräldrar att veta vad de kan förvänta sig av sin förening inom vissa områden exempelvis hur föreningen arbetar mot mobbning och kränkningar. Genom certifieringen kan vi uppmärksamma det goda arbete som redan görs idag kring värdegrundsfrågor i föreningslivet, samtidigt som vi skapar möjligheter och ger stöd för att utveckla det framöver. Grundtanken är att främja ett brett och öppet föreningsliv med trygga och hälsosamma miljöer där alla som vill har möjlighet att delta och vara delaktiga.

Bästa möjliga idrottsförening i Mölndal

Certifiera föreningen

Föreningar har en betydelsefull roll i samhället, inte minst när det kommer till att främja en god folkhälsa. Ni föreningar möter en stor del av barn och unga i Mölndals stad och skapar dagligen möjligheter till en aktiv fritid, trygghet och social gemenskap.

Nu har er förening möjligheten att genomgå en certifiering. Genom att erbjuda möjligheten att certifiera sig vill Mölndals Stad stötta föreningar i sitt utvecklingsarbete och främja ett aktivt arbete med värdegrundsfrågor. Grundtanken med certifieringen är att främja ett brett och öppet föreningsliv med trygga och hälsosamma miljöer där alla som vill har möjlighet att delta och vara delaktiga.

För er förening blir certifieringen en möjlighet att:

- **Kvalitetssäkra er förening**
Certifieringen blir en kvalitetsmärkning för föreningen. På så sätt blir det också det lättare för ledare, aktiva, föräldrar, samarbetspartners och sponsorer att veta vad man kan förvänta sig av sin förening inom olika områden.
- **Utveckla ert arbete med värdegrundsfrågor**
Alla områden i certifikatet är kopplade till idrottens värdegrund Idrotten vill. Arbetet med värdegrundsfrågor är centrala i certifieringen.
- **Bedriva ett aktivt förebyggande arbete**
Certifieringen ger möjlighet att se över och utveckla ert förebyggande arbete mot ANDT samt mobbning, kränkningar och sexuella trakasserier. Med ett aktivt förebyggande arbete blir ni mindre sårbara om oväntade händelser skulle uppstå i föreningen.
- **Få pengar till barn- och ungdomsverksamhet**
Certifieringen är en del av stödet till barn- och ungdomsverksamhet i Mölndals stad.

Nivå 1

- Föreningen får 5000 kr när föreningen har genomfört arbetet med att ta fram policys och handlingsplaner inom respektive utvecklingsområde.

Nivå 2

- Föreningar som har blivit certifierade får 50 kr/aktiv medlem per år (ålder 7-20 år) för att arbeta med uppföljning och implementering (eller som lägst 5000 kr).

Vad krävs för att bli en certifierad förening?

För att bli en certifierad förening behöver er förening arbeta igenom följande fem utvecklingsområden som är relaterade till bl.a. idrottens värdegrund Idrotten vill:

1. Utveckling av det förebyggande arbetet mot mobbning, kränkningar, diskriminering och sexuella trakasserier
2. Utveckling av det drogförebyggande arbetet
3. Ökad jämställdhet och mångfald
4. Ökad demokrati och delaktighet
5. Ledarutveckling

Inom respektive område finns ett antal kriterier som ska uppfyllas och det är föreningen som ansvarar för driva processen framåt. I certifikatarbetet är tanken att hela föreningen involveras och utbildas, det vill säga såväl styrelse, ledare, medlemmar och föräldrar. Olika aktiviteter genomförs på olika nivåer i föreningen för att arbetet ska bli mer levande och hållbart.

Certifieringen är uppbyggd i fyra olika steg

1. Nulägesanalys

Nulägesanalysen genomför ni för att ni ska få en överblick över hur läget ser ut i föreningen idag utifrån de kriterier som finns i certifikatet. Efter att ni gjort nulägesanalysen får ni en bild över vilka områden ni behöver arbeta mer med och vilka områden som ni bara behöver se över och uppdatera.

2. Policy & handlingsplaner

Föreningen arbetar fram policydokument och handlingsplaner inom följande utvecklingsområden:

1. Handlingsplan mot mobbning, kränkningar, diskriminering, och sexuella trakasserier
2. ANDT- policy och handlingsplan
3. Policy för jämställdhet och mångfald
4. Policy för demokrati och delaktighet
5. Utbildningsplan

Om föreningen har liknande dokument inom dessa områden sedan tidigare så handlar det om att se över och uppdatera dessa. Oavsett om föreningen har policydokument och handlingsplaner eller arbetar fram nya så är det viktigaste **hur** föreningen arbetar eller ska arbeta för att implementera och hålla dessa levande i praktiken. Det behöver finnas en **plan** för detta arbete.

När föreningen har genomfört detta arbete skickas ovanstående dokument till föreningsservice för handläggning. Vid behov kontaktar föreningsservice föreningen för kompletterande uppgifter eller ändringar i policys etc.

3. Certifiering

Senast i juni månad meddelar föreningsservice vilka föreningar som har blivit certifierade. Certifierade föreningar blir presenterade och får diplom under en certifieringsceremoni på Idrottens dag. Utbetalning av bidrag till föreningar görs under november-december. Bidraget som föreningen får är avsatt för det fortsatta arbetet inom utvecklingsområdena.

På Mölndals stads hemsida listar vi alla föreningar som genomgått certifieringen.

4. Uppföljning

För att fortsätta vara en certifierad förening ska en uppföljning ske med årligen med föreningsservice för att säkerställa kvalitetsnivån och stimulera till fortsatt utvecklingsarbete. Vid denna uppföljning som sker i november kan nulägesanalysen användas som grund för att stämna av vad som hänt under året som gått.

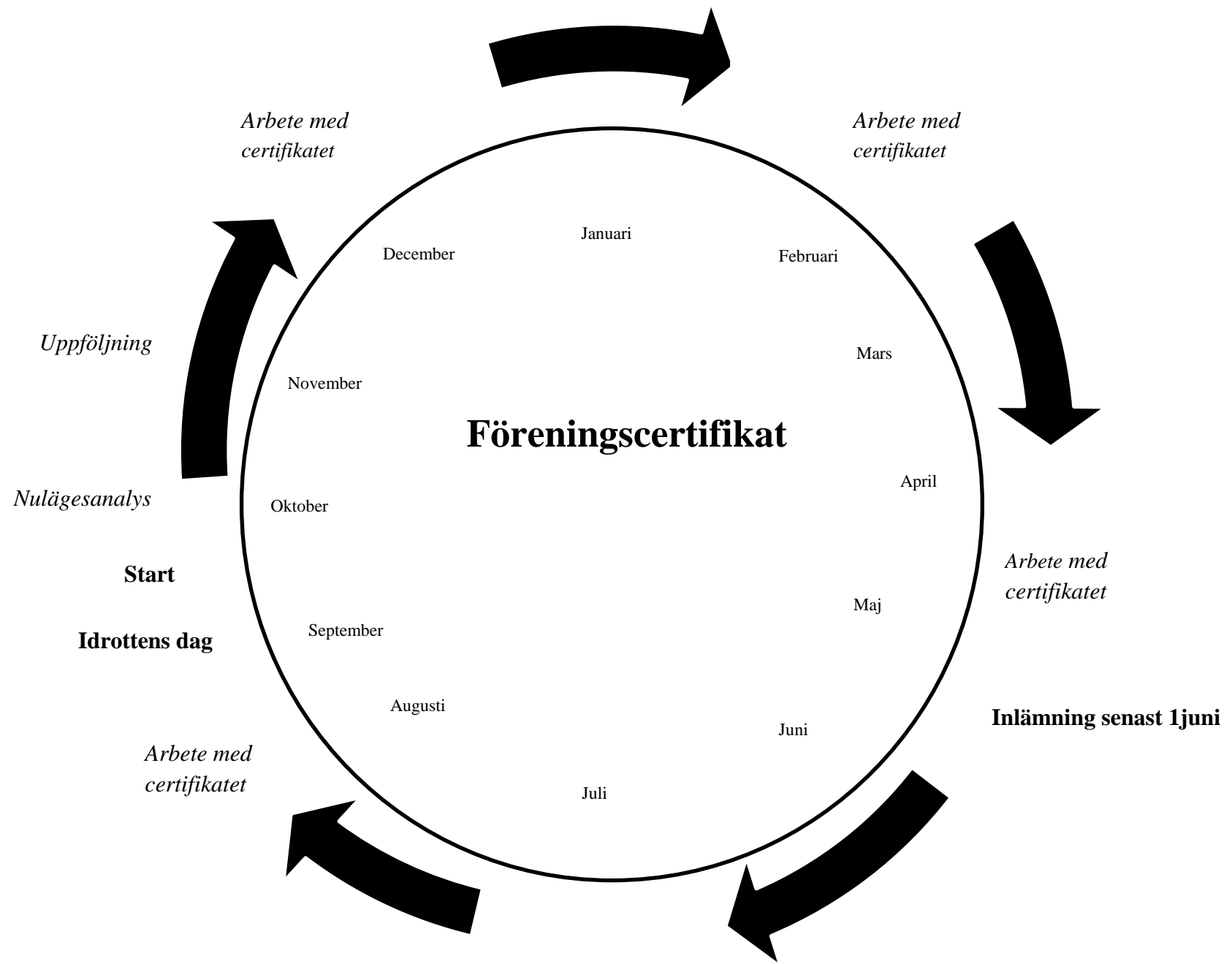
Ni behöver årligen skicka in en **checklista** där ni får redogöra vad ni har gjort för insatser under året inom utvecklingsområdena. Ni behöver även se över och ev. uppdatera era policydokument och handlingsplaner. Alla certifierade föreningar ska försöka delta och ha någon representant vid de utbildningar och föreningsträffar som föreningsservice kontinuerligt anordnar.

Föreningsservice utvärderar årligen arbetet med certifieringen genom bl.a. enkäter och genom att ha en fördjupad uppföljning av någon eller några föreningar varje år.

Stöd & support

Som stöd i arbetet finns SISU Idrottsutbildarna och föreningsservice. Ni kommer till exempel att få tillgång till en ”verktygslåda” med material, mallar, länkar, processtöd och handledning på Mölndals stads hemsida. Det kommer kontinuerligt att genomföras olika träffar med möjlighet till diskussioner och handledning tillsammans med andra idrottsföreningar. Det kommer även att genomföras utbildningar och föreläsningar inom certifikatets olika områden.

Års hjul



Föreningscertifikat

Arbete med certifikatet

Arbete med certifikatet

Arbete med certifikatet

Inlämning senast 1juni

Arbete med certifikatet

Uppföljning

Nulägesanalys

Start

Idrottens dag

December

Januari

Februari

Mars

April

Maj

Juni

Juli

Augusti

September

Oktober

November

1. Utveckling av det förebyggande arbetet mot mobbning, kränkningar, diskriminering och sexuella trakasserier.

Syfte

- Främja miljöer där alla känner sig trygga, blir respekterade och kan vara sig själva. Att känna sig trygg är en grundförutsättning för att ett idrottsengagemang ska upplevas som roligt och positivt.
- Förebygga mobbning, kränkningar, diskriminering och sexuella trakasserier.

Kriterier

- Föreningen ska ha en **handlingsplan** för att förhindra mobbning, diskriminering och sexuella trakasserier som innehåller:
 - Rutiner för hur föreningen agerar om någon i föreningen inte följer handlingsplanen eller om någon i föreningen blir utsatt för mobbning, kränkningar, diskriminering eller sexuella trakasserier.
 - Vilka förebyggande aktiviteter som föreningen ska genomföra för att motverka mobbning, kränkningar, diskriminering och sexuella trakasserier.
 - Hur föreningen gör för att implementera handlingsplanen i föreningen.
- Föreningen ska varje år informera och diskutera handlingsplanen med ledare, föräldrar samt aktiva barn och ungdomar.

2. Utveckling av det drogförebyggande arbetet.

Syfte

- Främja föreningsmiljöer som underlättar för barn och unga att välja en livsstil som är bra för hälsan i alla aspekter.
- Förebygga användande av alkohol, narkotika, doping och tobak.

Kriterier

- Föreningen ska ha en **ANDT- policy** med riktlinjer kring föreningens förhållningssätt till alkohol, narkotika, doping och tobak.
- Föreningen ska ha en **handlingsplan** kopplad till policyn som innehåller:
 - Hur föreningen agerar om inte riktlinjerna i policyn följs och vilka konsekvenser som följer för den som bryter mot policyn.
 - Hur föreningen gör för att implementera policyn och handlingsplanen i föreningen.

- Föreningen ska varje år informera och diskutera ANDT-policyn och handlingsplanen med ledare, föräldrar samt aktiva barn och ungdomar.

3. Ökad jämställdhet och mångfald.

Syfte

- Främja att alla som vill ska kunna delta i föreningslivet utifrån sina förutsättningar, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, kön, könsidentitet eller uttryck, ålder, sexuell läggning och funktionsvariationer.
- Främja jämställdhet, jämlikhet och mångfald.

Kriterier

- Föreningen ska ha en **policy** med riktlinjer kring föreningens förhållningssätt till nationalitet, etniskt ursprung, religion, kön, könsidentitet eller uttryck, ålder, sexuell läggning och funktionsvariationer.
- Föreningen ska ha en plan för hur de ska implementera policyn i föreningen.
- Föreningen ska varje år informera och diskutera policyn med ledare, föräldrar samt aktiva barn och ungdomar.

4. Ökad demokrati och delaktighet.

Syfte

- Främja demokrati och delaktighet bland ledare, föräldrar och medlemmar i föreningen.
- Främja att alla som vill ska få möjlighet att vara delaktiga i de beslut som formar deras verksamhet.

Kriterier

- Föreningen ska ha en **policy** med riktlinjer kring hur föreningen arbetar för att främja demokrati och delaktighet.
- Föreningen ska ha en plan för hur de ska implementera policyn i föreningen.
- Föreningen ska varje år informera och diskutera policyn med ledare, föräldrar samt aktiva barn och ungdomar.

5. Ledarutveckling.

Syfte

- Främja ledarutveckling. Engagerade och kunniga ledare är avgörande för en förenings verksamhet. Det är viktigt att dessa ledare uppmuntras och erbjuds möjlighet till utbildning och utveckling.

Kriterier

- Föreningen ska ha en **utbildningsplan** för alla ledare inom barn ungdomsverksamheten.
- Föreningen ska ha en plan för hur de ska implementera utbildningsplanen i föreningen.
- Föreningen ska varje år informera och diskutera utbildningsplanen med sina ledare.

Intresseanmälan

Innan föreningen påbörjar certifieringsarbetet ska ni ta kontakt med Mattias Strandh, Utvecklingsledare Fritid. mattias.strandh@molndal.se

Föreningen behöver utse en certifieringsansvarig som blir kontaktperson under hela arbetet.