



Plats och tid Stadshuset, rum 314 kl. 13:00 - 14:15

Beslutande ledamöter Ove Dröschler (S), ordförande
Kristian Vramsten (M), vice ordförande
Solveig Hallin (S)
Marie Lindqvist (V)
Glenn Grimhage (FP)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande Maria Bergman, HR-chef
Anna-Lena Enström, Förhandlingschef, §12
Agneta Wagner, Enhetschef, §§12-13
Monica Holmgren, Förvaltningschef, §§12-13
Eleonor Björnfot, Verksamhetsutvecklare, §§12-13

Utses att justera Solveig Hallin (S)

Justeringens plats och tid

Paragrafer §12-14

Underskrifter

Sekreterare
	Per Dagérus
Ordförande
	Ove Dröschler (S)
Justerande
	Solveig Hallin (S)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott
Sammanträdesdatum 2015-04-14

Anslag sätts upp **Anslag tas ner**
Förvaringsplats för Arkivarie
protokollet

Underskrift

Per Dagérus



Innehållsförteckning

- §12 Granskning av stadens framtida kompetensförsörjning
§13 Redovisning av projektet "Verksamhetsanpassad bemanning"
§14 Brev till politikerna om att justera resurserna för socialtjänsten efter verksamhetens behov



§ 12

KS 149/15

Granskning av stadens framtida kompetensförsörjning

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott instämmer i revisorernas påpekanden, och ger HR- avdelningen i uppdrag att, enligt revisorernas rekommendationer (REV 23/14), sammanställa en övergripande kompetensförsörjningsplan.

Ärendet

Kommunens revisorer har utfört en granskning som syftar till att bedöma om kommunstyrelsen har försäkrat sig om ett ändamålsenligt arbetsätt med avseende på kompetensförsörjning. Rapporten visar att det för närvarande saknas en kommunövergripande strategi för kompetensförsörjning, och menar att denna avsaknad av en kommungemensam kompetensförsörjningsplan är en brist för staden. De ser positivt på det initierade arbetet av en övergripande kompetensförsörjningsplan. Revisorerna rekommenderar att staden fastställer strategier och riktlinjer för det övergripande arbetet med att rekrytera, utveckla, och behålla den kompetens som behövs.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott beslutar att ge HR- avdelningen i uppdrag att, enligt revisorernas rekommendationer (REV 23/14), sammanställa en övergripande kompetensförsörjningsplan. Planen ska innehålla en nulägesbeskrivning, analys, och strategier för att klara kompetensförsörjningen på tillfredställande sätt nu och framöver. HR- avdelningen ska utveckla rutiner för systematiskt kunna följa upp, analysera, och utveckla strategier i samarbete med förvaltningarna. En första plan ska vara framtagen till 2015-12-31. Rutiner för hur samspelet mellan förvaltningar och kommunövergripande ska tas fram 2016-03-31.

Expedieras till

Revisorerna



§ 13

KS 210/15

Redovisning av projektet "Verksamhetsanpassad bemanning"

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet godkänner slutrapporten gällande projektet "Verksamhetsanpassad bemanning", samt vidarebefordrar den för redovisning i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Ärendet

Projektet "Verksamhetsanpassad bemanning", som startade upp 2:a halvåret 2011, har nu slutförts, och en slutrapport har tagits fram.

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet godkänner slutrapporten gällande projektet "Verksamhetsanpassad bemanning", samt vidarebefordrar den för redovisning i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Expedieras till

Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige



§ 14

KS 148/15

Brev till politikerna om att justera resurserna för socialtjänsten efter verksamhetens behov

Beslut

Skrivelsen noteras till protokollet.

Ärendet

De fackliga organisationerna SSR och Vision har ställt en skrivelse, gällande deras syn på arbetsituationen på social- och arbetsmarknadsförvaltningen, till arbetsgivar- och organisationsutskottet.