



---

**Plats och tid** Stadshuset, rum 314 kl. 13:00 - 14:30

**Beslutande ledamöter** Ove Dröschler (S), ordförande  
Kristian Vramsten (M), vice ordförande  
Solveig Hallin (S)  
Marie Lindqvist (V)  
Glenn Grimhage (L)

**Ej tjänstgörande ersättare**

**Övriga närvarande** Anna-Lena Enström, t.f. HR-chef  
Catarina Wiklund, HR-konsult, §§47-48  
Britt-Marie Järkås, HR-konsult, §§47-48  
Anna-Lena Engström, HR-konsult, §§47-48  
Helena Hellman, HR-konsult, §51

**Utses att justera** Glenn Grimhage (L)

**Justeringens plats och tid**

**Paragrafer** §47-52

**Underskrifter**

Sekreterare	.....
	Per Dagérus
Ordförande	.....
	Ove Dröschler (S)
Justerande	.....
	Glenn Grimhage (L)

---

**ANSLAG/BEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Instans** Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott  
**Sammanträdesdatum** 2015-12-08

**Anslag sätts upp** **Anslag tas ner**

**Förvaringsplats för  
protokollet** Arkivarie  
**Underskrift** .....

Per Dagérus



## **Innehållsförteckning**

- §47 Ansökan om kommunalt lönebidrag
- §48 Löneöversyn 2016
- §49 Korrigering av lönebidragsärende
- §50 Cykelutmaningen 2016
- §51 Strategi för Mölnåls stads kompetensförsörjning
- §52 Fortsatt möjlighet till jobbskuggning utomlands för anställda i Mölnåls stad 2016



**§ 47**

**KS 517/15**

**Ansökan om kommunalt lönebidrag**

**Beslut**

Vård- och omsorgsförvaltningen beviljas kommunalt lönebidrag med 1 203 585 kronor (inkl. PO-påslag) för perioden januari - juni 2016.

**Ärendet**

Vård- och omsorgsförvaltningen ansöker om kommunalt lönebidrag för 16 personer. Fem stycken på 25 %, och 11 stycken på 50 %. Totalt uppgår ansökan till 1 203 585 kronor (inkl. PO-påslag). Ansökan gäller för perioden januari - juni 2016.

**Förslag till beslut**

Vård- och omsorgsförvaltningen beviljas kommunalt lönebidrag med 1 203 585 kronor (inkl. PO-påslag) för perioden januari - juni 2016.

**Expedieras till**

Vård- och omsorgsförvaltningen



**§ 48**

**Löneöversyn 2016**

**Beslut**

Informationen noteras till protokollet.

**Ärendet**

Vid arbetsgivar- och organisationsutskottets sammanträde den 10 november ville ledamöterna att HR-avdelningen skulle återkomma i ärendet, som information, med vad redovisade procenttal innebar i kronor. Britt-Marie Järkås, HR-konsult, informerar översiktligt om detta.



**§ 49**

**KS 523/15**

**Korrigering av lönebidragsärendet**

**Beslut**

Arbetsgivar- och organisationsutskottet korrigerar beslutet i § 38/15 (KS 429/15). Beslutet ändras så att beloppet som ska utgå i kommunalt lönebidrag blir 96 021 kronor (inkl. PO-påslag), och att beloppet ska utgå under perioden 150701 – 160630.

**Ärendet**

Vid arbetsgivar- och organisationsutskottets möte den 6 oktober, § 38, togs ett beslut utifrån felaktiga grunder. Beslutet grundade sig på ett missförstånd på tjänstemannanivå om att det var en 1:a-årsansökan, vilket skulle innebära ett lönebidrag på 213 756 kronor, när beslutet skulle grundas på att det var en 2:a-årsansökan, vilket motsvarar ett lönebidrag på 96 021 kronor.

**Förslag till beslut**

Arbetsgivar- och organisationsutskottet korrigerar beslutet i § 38/15 (KS 429/15). Beslutet ändras så att beloppet som ska utgå i kommunalt lönebidrag blir 96 021 kronor (inkl. PO-påslag), och att beloppet ska utgå under perioden 150701 – 160630.

**Expedieras till**

Lokalförsörjningsavdelningen  
Ekonomiavdelningen



## § 50

**KS 515/15**

### **Cykelutmaningen 2016**

#### **Beslut**

Arbetsgivar- och organisationsutskottet bekostar deltagaravgiften för alla anställda i staden som önskar delta i Cykelutmaningen 2016.

#### **Ärendet**

Det pågår ett arbete för ändrade resvanor till och från arbetet, både internt mot Mölnåls stads egna medarbetare, till hushåll och företag i kommunen, och i hela GR. Det är bra om Mölnåls stad uppmuntrar friskvårdsinsatser där medarbetarna använder arbetsresan för sin vardagsmotion. Då får Mölnåls stad friskare medarbetare, samtidigt som Mölnåls stad minskar miljöpåverkan och trängseln i Göteborgs-regionen. Cykelutmaningen syftar till att öka gång- och cykelresorna till, från, och i arbetet. Medarbetarna bildar lag på sina arbetsplatser, och varje gång någon i laget cyklar till och från arbetet, eller i tjänsten får laget poäng. Sedan 2008 har dåvarande personal- och organisationsutskottet valt att betala deltagaravgiften för våra anställda. Som ett resultat av detta har antalet deltagare bland stadens anställda ökat med cirka 80 % från cirka 200 deltagare år 2008 till 358 deltagare år 2015. 2015 betalade arbetsgivar- och organisationsutskottet anmälningsavgiften för samtliga deltagare.

Med tanke på att cyklingen i stort har fått ett uppsving under 2014 och 2015, samt att vi har sett ett intresse från stadens förvaltningar att delta i år igen räknar vi med cirka 400 - 450 deltagare 2016. 400 platser kostar 92 000 kronor, 500 platser kostar 115 000 kronor, och varje ytterligare deltagare kostar 230 kronor. Av den totala avgiften bekostar tekniska förvaltningen en grundavgift på 30 000 kronor.

#### **Förslag till beslut**

Arbetsgivar- och organisationsutskottet bekostar deltagaravgiften för alla anställda i staden som önskar delta i Cykelutmaningen 2016.

#### **Expedieras till**

Tekniska förvaltningen



**§ 51**

**KS 299/15**

**Strategi för Mölnåls stads kompetensförsörjning**

**Beslut**

Informationen noteras till protokollet.

**Ärendet**

HR-avdelningen har fortlöpande stämt av med, och inhämtat synpunkter från, ledamöterna i arbetsgivar- och organisationsutskottet i arbetet med att ta fram en strategi för kompetensförsörjningen i Mölnåls stad. Helena Hellman, HR-konsult, informerar om hur långt arbetet har kommit nu. Arbetsgivar- och organisationsutskottets ledamöter ger konstruktiv feedback samt lämnar synpunkter på arbetet. Förslag till beslut, för vidare handläggning i kommunstyrelsen, kommer att tas vid sammanträdet den 12 januari 2016.



**§ 52**

**KS 509/15**

**Fortsatt möjlighet till jobbskuggning utomlands för anställda i  
Mölnåls stad 2016**

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott föreslår kommunstyrelsen att under 2016, enligt samma principer som gällde för 2014 (Dnr: KS 289/13) och 2015 (Dnr: KS 443/14), fortsätta med jobbskuggning, och till detta avsätta 100 000 kronor.

**Ärendet**

Under de tre senaste åren har anställda i Mölnåls stad kunnat ansöka om att under en veckas tid jobbskugga en kollega utomlands. Att få se hur liknande arbetuppgifter löses i ett annat land och att knyta personliga kontakter för ett eventuellt fortsatt samarbete är värdefullt både för individen och för verksamheten.

Hittills har 19 personer anställda i olika verksamheter inom Mölnåls stad tagit denna chans. Dessa personer har tillsammans besökt 12 länder, varav tre utanför Europa. För 2015 fanns det 100 000 kronor avsatta till jobbskuggning, vilket har använts till 6 jobbskuggningar fördelat på 3 länder.

De som har tilldelats medel har varit mycket positiva till de lärdomar och upplevelser de har fått under sina jobbskuggningar, varför HR-avdelningen tillsammans med Mölnåls stads internationella samordnare, föreslår att jobbskuggningen får fortsätta under 2016.

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott föreslår kommunstyrelsen att under 2016, enligt samma principer som gällde för 2014 (Dnr: KS 289/13) och 2015 (Dnr: KS 443/14), fortsätta med jobbskuggning, och till detta avsätta 100 000 kronor.