



Plats och tid Stadshuset, rum 1217 kl. 13:00 - 15:25

Beslutande ledamöter Ove Dröschler (S), ordförande
Kristian Vramsten (M), vice ordförande
Solveig Hallin (S)
Marie Lindqvist (V)
Glenn Grimhage (L)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande Maria Bergman, HR-chef
Anna-Lena Enström, Förhandlingschef, §5
Helena Hellman, HR-konsult, §5

Utses att justera Marie Lindqvist (V)

Justeringens plats och tid

Paragrafer §5-13

Underskrifter

Sekreterare
	Per Dagérus
Ordförande
	Ove Dröschler (S)
Justerande
	Marie Lindqvist (V)

ANSLAG/BEVIS Protokolllet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum 2016-02-09

Anslag sätts upp **Anslag tas ner**

Sista dag för överklagande

**Förvaringsplats för
protokolllet** Arkivarie

Underskrift

Per Dagérus



Innehållsförteckning

- §5 Kompetensförsörjningsplan för Mölnåls stad
- §6 Remissvar över revidering av kommunstyrelsens reglemente
- §7 Motion om jämställdhetspris
- §8 Pensionsgrundande ersättning för styrelseledamot i Mölnåls stads bolag
- §9 Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2018
- §10 Ansökan om kommunalt lönebidrag
- §11 Tolkningar av regelverket för "Strategi för anpassnings- och rehabiliteringsverksamheten i Mölnåls stad"
- §12 Personalstatistik 2015
- §13 Byte av sammanträdesdag



§ 5

KS 299/15

Kompetensförsörjningsplan för Mölnåls stad

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut:

Kommunstyrelsen godkänner kompetensförsörjningsplanen för Mölnåls stad.

Ärendet

HR-avdelningen fick i uppdrag från kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott, § 12/15, att sammanställa en övergripande kompetensförsörjningsplan för staden. Planen har en direkt koppling till fullmäktigemål 11; Mölnåls stads attraktivitet och tydlighet som arbetsgivare skall stärkas. Kompetensförsörjningsplanen, som består av en övergripande del och en bilaga, ska gälla i tre år, och följas upp årligen av HR-avdelningen på en övergripande nivå, samt på förvaltningsnivå av respektive förvaltning inom ramen för ordinarie verksamhetsuppföljning. På övergripande nivå bör fortsatt fokus under 2016 främst vara att implementera pågående aktiviteter såsom exempelvis ledarplattform, lönepolitiska riktlinjer, varumärkesarbete etc. Inför 2017 ska arbetet med kompetensförsörjningsplanen ingå som en naturlig del i verksamhetsplansarbetet.

Kompetensförsörjningsplanen har samverkats i den centrala samverkansgruppen, CeSam, den 26 januari 2016.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner kompetensförsörjningsplanen för Mölnåls stad.

Expedieras till

Kommunstyrelsen



§ 6

KS 18/16

Remissvar över revidering av kommunstyrelsens reglemente

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet har inget att erinra mot, och heller inget att tillägga, ifråga om de paragrafer, §§ 6 och 16, som rör arbetsgivar- och organisationsutskottet.

Ärendet

Ett förslag på revidering av kommunstyrelsens reglemente har skickats ut till utskotten för yttrande. De paragrafer som rör arbetsgivar- och organisationsutskottet är § 6 "Personal" under rubriken "Ks verksamhet", samt § 16 "Arbetsgivar- och organisationsutskottet" under rubriken "Ks arbetsformer". I fråga om dessa paragrafers lydelse finns inget att erinra, eller något att tillägga.

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet har inget att erinra mot, och heller inget att tillägga, ifråga om de paragrafer, §§ 6 och 16, som rör arbetsgivar- och organisationsutskottet.

Expedieras till

Stadsledningsförvaltningen



§ 7

KS 533/15

Motion om jämställdhetspris

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut:

Kommunfullmäktige bifaller motionen i sin helhet.

Kommunstyrelsen beslutar att även Näringslivsutskottet och Kultur- och fritidsnämnden ges tillfälle att svara på motionen.

Ärendet

Liberalerna (L) har, genom Elin Andersson och Delaram Esmaeili, lämnat in en motion, daterad 16 december 2015, om att inrätta ett jämställdhetspris i Mölnåls Stad - "Att förbättra jämställdheten är ett viktigt samhällsarbete och vi vill lyfta positiva exempel genom att inrätta ett Mölnåls stads jämställdhetspris. Genom att instifta ett jämställdhetspris kan vi synliggöra och lyfta de som arbetar aktivt och effektivt med jämställdhetsfrågor i Mölnåls, samtidigt som de får möjlighet att inspirera andra". I motionen så nämns fem referenskommuner.

Gemensamt för dessa fem kommuner är att de endast tar fasta på könsperspektivet. HR-avdelningen, som ställer sig positiva till grundtanken med priset, anser att man bör utvidga perspektivet till att gälla alla diskrimineringsgrunder enligt diskrimineringslagen - kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. I motionen sägs också att - "Priset kan delas ut till enskilda personer eller grupper av personer, aktörer i näringsliv, föreningar eller kommunala verksamheter". Det innebär att, utöver KSAGU/HR-avdelningen, även KSNU/Näringslivsenheten och KFN/Kultur- och fritidsförvaltningen måste vara aktiva parter i ett sådant pris. HR-avdelningen anser därför att även KSNU och KFN måste få tillfälle att besvara motionen. HR-avdelningen föreslår också att ett, eventuellt, inrättat pris får en prövsperiod på tre år, med start 2017, för att sedan utvärderas.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige bifaller motionen.

Kommunstyrelsen utvidgar grunderna för priset till att gälla alla diskrimineringsgrunder, att priset får en prövotid på tre år med start 2017 för att sedan utvärderas, samt att även Näringslivsutskottet och Kultur- och fritidsnämnden ges tillfälle att svara på motionen.

Expedieras till

Kommunstyrelsen



Mölnåls stad

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott

Sammanträdesdatum

2016-02-09

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 8

KS 57/16

Pensionsgrundande ersättning för styrelseledamot i Mölnåls stads bolag

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet beslutar att styrelsearvodena för politiker i stadens helägda bolag ej ska vara pensionsgrundande.

Ärendet

I samband med att Mölnåls stad antog det nya pensionsavtalet OPF-KL utsågs arbetsgivar- och organisationsutskottet att vara pensionsmyndighet, och ha till uppgift att tolka och tillämpa pensionsbestämmelserna i Mölnåls stad. Nytt i samband med att OPF-KL infördes var att förtroendevaldas arvodesersättningar är pensionsgrundande från första kronan. För förtroendevalda i stadens helägda bolag görs precis som tidigare ej någon pensionsavsättning för tjänstepension. HR-avdelningen anser att man även fortsättningsvis bör tillämpa detta förhållningssätt och skilja ersättningarna från kommunen respektive bolagen åt.

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet beslutar att styrelsearvodena för politiker i stadens helägda bolag ej ska vara pensionsgrundande.

Expedieras till

Kommunstyrelsen
Bolagen



§ 9

KS 491/15

Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2018

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet bjuder in kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande, stadsdirektören och biträdande stadsdirektör för att definiera uppdraget.

Ärendet

Arbetsgivar- och organisationsutskottet har fått i uppdrag att se över den politiska organisationen inför mandatperioden 2018. Utskottets ledamöter diskuterar övergripande vad det skulle innebära. Ledamöterna föreslår att arbetsgivar- och organisationsutskottet bjuder in kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande, stadsdirektören och biträdande stadsdirektör för att definiera uppdraget.



§ 10

KS 49/16

Ansökan om kommunalt lönebidrag

Beslut

Skolförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen beviljas kommunalt lönebidrag med 178 984 kronor respektive 173 569 kronor (inkl. PO-påslag) för perioden februari 2016 till december 2016.

Ärendet

Skolförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen ansöker om kommunalt lönebidrag för två medarbetare med 195 255 kronor respektive 189 348 kronor (inkl. PO-påslag) för perioden februari 2016 till januari 2017. Den ena medarbetaren har haft sin anställning på skolförvaltningen men kommer att få en omplacering till vård- och omsorgsförvaltningen, därför den uppdelade ansökningen.

Förslag till beslut

Skolförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen beviljas kommunalt lönebidrag med 195 255 kronor respektive 189 348 kronor (inkl. PO-påslag) för perioden februari 2016 till januari 2017.

Expedieras till

Skolförvaltningen
Vård- och omsorgsförvaltningen



§ 11

Tolkningar av regelverket för "Strategi för anpassnings- och rehabiliteringsverksamheten i Mölnåls stad"

Beslut

HR-avdelningen får i uppdrag att tolka bestämmelserna och kommunicera ut den till förvaltningarna. HR-avdelningen får också i uppdrag att se över om några förändringar i "Strategi för anpassnings- och rehabiliteringsverksamheten i Mölnåls stad" bör göras inför 2017.

Ärendet

Arbetsgivar- och organisationsutskottet tilldelades förr, direkt från förvaltningarna, 0,4 % av förvaltningarnas totala lönesumma. Inför 2016 så ändrades det finansieringssättet till att, i stället för 0,4 % av förvaltningarnas totala lönesumma, arbetsgivar- och organisationsutskottet fick ett kommunbidrag på 3 mnkr. Det innebär att beslut i arbetsgivar- och organisationsutskottet om så kallat "kommunalt lönebidrag" får ske på striktare grunder baserat på det underlag som fanns vid beslutet (Dnr: KS 96/680 026) om "Strategi för anpassnings- och rehabiliteringsverksamheten i Mölnåls stad". HR-avdelningen får i uppdrag att göra den tolkningen och kommunicera ut den till förvaltningarna. HR-avdelningen får också i uppdrag att se över om några förändringar i "Strategi för anpassnings- och rehabiliteringsverksamheten i Mölnåls stad" bör göras inför 2017.



§ 12

KS 58/16

Personalstatistik 2015

Beslut

Statistiken noteras till protokollet.

Ärendet

HR-avdelningen ska redovisa personalstatistik kvartalsvis. Till dagens sammanträde så har statistik för helåret 2015 tagits fram.

Förslag till beslut

Statistiken noteras till protokollet.



§ 13

KS 59/16

Byte av sammanträdesdag

Ärendet

Det har framkommit önskemål om att byta datum för sammanträdet i augusti från den 9 augusti till den 16 augusti klockan 13.00.

Förslag till beslut

Sammanträdet tisdagen den 9 augusti flyttas till tisdagen den 16 augusti klockan 13.00.