



Plats och tid Stadshuset, rum 314 kl. 13:00 - 14:30

Beslutande ledamöter Ove Dröschler (S), ordförande
Kristian Vramsten (M), vice ordförande
Solveig Hallin (S)
Marie Lindqvist (V)
Glenn Grimhage (L)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande Maria Bergman, HR-chef
Anna-Lena Enström, Förhandlingschef, §14
Christina Bouweng Andersson, Verksamhetsutvecklare, §§14-16
Nathalie Kjellén, HR-konsult, §§14-16
Britt-Marie Järkås, HR-konsult, §§14-16

Utses att justera Kristian Vramsten (M)

Justeringens plats och tid

Paragrafer §14-18

Underskrifter

Sekreterare
	Per Dagérus
Ordförande
	Ove Dröschler (S)
Justerande
	Kristian Vramsten (M)

ANSLAG/BEVIS Protokollat är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum 2016-03-08

Anslag sätts upp **Anslag tas ner**

Sista dag för överklagande

**Förvaringsplats för
protokollat** Arkivarie

Underskrift

Per Dagérus



Innehållsförteckning

- §14 Rutiner mot kränkande särbehandling, information
- §15 Ledarplattformen, information
- §16 Lönepolitiska riktlinjer, information
- §17 Lönebildningsprocessen för Mölnåls stad
- §18 Ansökan om medel till jobbskuggning



§ 14

Rutiner mot kränkande särbehandling, information

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendet

Arbetsmiljöverket har kommit med nya föreskrifter och allmänna råd om organisatorisk och social arbetsmiljö, AFS 2015:4, som börjar att gälla från och med den 31 mars. Införandet av de nya föreskrifterna innebär bland annat att Mölnåls stads rutiner mot kränkande särbehandling måste skrivas om. HR-avdelningen har nu tagit fram nya rutiner som presenteras på dagens möte. Rutinerna har samverkats i den centrala samverkansgruppen.



§ 15

Ledarplattformen, information

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendet

Stadsdirektören, och stadsdirektörens ledningsgrupp, gav staben för ledarutveckling i uppdrag att ta fram en "Ledarplattform" för att aktivt arbeta med, och kvalitetssäkra, chefs- och ledarskapet i Mölnåls stad. Beslut om "Ledarplattformen" kommer att tas av stadsdirektören, i samråd med stadsdirektörens ledningsgrupp. Arbetsgivar- och organisationsutskottets ledamöter informeras om hur arbetet med "Ledarplattformen" fortlöper.



§ 16

Lönepolitiska riktlinjer, information

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendet

HR-avdelningen har påbörjat ett arbete med att arbeta om de lönepolitiska riktlinjerna för att få en bättre och enklare struktur, och därmed göra den mer lättförståelig för såväl chefer som medarbetare. Arbetsgivar- och organisationsutskottets ledamöter informeras om hur arbetet med de lönepolitiska riktlinjerna fortlöper.



§ 17

KS 121/16

Lönebildningsprocessen för Mölnåls stad

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet antar lönebildningsprocessen för Mölnåls stad.

Ärendet

Lönebildningsprocessen har varit väl känd, men inte dokumenterad. HR-avdelningen har därför, steg för steg, dokumenterat hur lönebildningsprocessen i Mölnåls stad går till.

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet antar lönebildningsprocessen för Mölnåls stad.



§ 18

KS 127/16

Ansökan om medel till jobbskuggning

Beslut

Anna Sundin beviljas medel med max 10 000 kronor för att jobbskugga.

Ärendet

Anna Sundin, planarkitekt på stadsbyggnadsförvaltningen, ansöker om medel för jobbskuggning i Traena kommune Norge.

Förslag till beslut

Anna Sundin beviljas medel med max 10 000 kronor för att jobbskugga.

Expedieras till

Stadsbyggnadsförvaltningen