



---

<b>Plats och tid</b>	Stadshuset, rum 314 kl. 13:00-14:30
<b>Beslutande ledamöter</b>	Ove Dröschler (S) (ordförande) Kristian Vramsten (M) (vice ordförande) Solveig Hallin (S) Marie Lindqvist (V) Glenn Grimhage (L)
<b>Övriga närvarande</b>	Maria Bergman (HR-chef) Christina Bouweng Andersson (Verksamhetsutvecklare) §§19-20 Britt-Marie Järkås (HR-konsult) §§19-20
<b>Utses att justera</b>	Glenn Grimhage (L)
<b>Justeringens plats och tid</b>	Stadshuset 2016-05-12 00:00
<b>Paragrafer</b>	§§19-22

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	..... Per Dagérus
	Ordförande	..... Ove Dröschler (S)
	Justerande	..... Glenn Grimhage (L)

**ANSLAG/BEVIS** Protokollat är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Instans</b>	Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott	
<b>Sammanträdesdatum</b>	2016-05-10	
<b>Anslag sätts upp</b>	2016-05-13	<b>Sista dag för överklagande</b> 2016-06-03
<b>Anslag tas ner</b>		
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Arkivarie	
<b>Underskrift</b>	..... Per Dagérus	



## ÄRENDELISTA

- §19 Ansökan om kommunalt lönebidrag
- §20 Riktlinjer för lönesättning
- §21 Motion gällande praktik och trainee-program till arbete
- §22 Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2018



**§ 19**

**KS 172/16**

**Ansökan om kommunalt lönebidrag**

**Beslut**

Vård- och omsorgsförvaltningen beviljas kommunalt lönebidrag med 33 647 kronor (inkl. PO) för perioden april – december 2016.

**Ärendet**

Vård- och omsorgsförvaltningen ansöker om kommunalt lönebidrag med 33 647 kronor (inkl. PO) för en medarbetare som är i behov av en anpassad tjänst. Ansökan gäller för perioden april – december 2016.

**Förslag till beslut**

Vård- och omsorgsförvaltningen beviljas kommunalt lönebidrag med 33 647 kronor (inkl. PO) för perioden april – december 2016.

**Expedieras till**

Vård- och omsorgsförvaltningen



## § 20

KS 204/16

### Riktlinjer för lönesättning

#### Beslut

##### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner ”Riktlinjer för lönesättning”.

#### Ärendet

HR-avdelningen har sett över och reviderat stadens lönepolicy. Bakgrunden är att nuvarande policy uppfattades som obsolet, och inte harmoniserar med stadens vision, varumärke och ledarplattform.

En arbetsgrupp ledd av stadens HR-chef har arbetat fram ett förslag till nya löneriktlinjer med mallar för lönesamtal. Arbetsgruppen har under arbetets gång haft tillgång till två referensgrupper, en med fackliga representanter, och en med chefer. Arbetsmaterialet har regelbundet stämts av i stadsledningsförvaltningens ledningsgrupp, i stadsdirektörens ledningsgrupp, samt i det centrala samverkansrådet (CeSam).

Dokumentet ska ses som normerande snarare än övergripande varför det vid revideringen var angeläget att byta nomenklatur på materialet, från policy till riktlinjer.

De tydligaste förändringarna är att riktlinjerna förtydligar vilka förväntningar Mölnåls stad, som arbetsgivare, har på sina medarbetare och chefer. För att förenkla bedömningen av den samlade prestation ges vägledning utifrån lönekriterier som är indelade i fyra fokusområden. Tematisk struktur ger ett sammanhang till kriterierna, och tydliggör varför just vissa kriterier anses vara viktiga.

Riktlinjerna har samverkats i CeSam den 25 april.

#### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner ”Riktlinjer för lönesättning”.

#### Expedieras till

Kommunstyrelsen



## § 21

KS 536/15

### Motion gällande praktik och trainee-program till arbete

#### Beslut

##### Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att motionen är besvarad.

#### Ärendet

Rune Nilsson (SD) och Peter Bjellheim (SD) föreslår i en motion, daterad den 15 december 2015, att vård- och omsorgsförvaltningen får i uppdrag att göra en genomlysning av vilka uppgifter inom sektorn som skulle kunna utföras av någon med annan utbildning eller reell kompetens jämfört med dagens krav, samt att föreslå en plan för praktik och traineeprogram inom sektorn.

Kommunstyrelsen antog den 2 mars 2016 (KS § 43/16) Mölnåls stads kompetensförsörjningsplan. Planen har en direkt koppling till kommunfullmäktiges mål 11; att Mölnåls stads attraktivitet och tydlighet som arbetsgivare skall stärkas. Mölnåls stad ska som arbetsgivare ha medarbetare med rätt kompetens, på rätt plats, och i rätt tid, eftersom det är avgörande för hur väl organisationen fungerar och når uppsatta mål. Varje förvaltning ska enligt kompetensförsörjningsplanen identifiera, och arbeta med, minst en till två aktiviteter inom kompetensförsörjningsplanen, beroende på sina egna behov och förutsättningar. Det kan innebära både utveckling och förbättringar av redan pågående arbete eller helt nya aktiviteter. Dessa ska till väsentlig del ingå i arbetet med verksamhetsplan och budget inför 2017. En av aktiviteterna som kompetensförsörjningsplanen föreslår, på förvaltningsnivå, är "Kompetensförskjutning" – att kartlägga arbetsprocesser för att kunna omfördela arbetsuppgifter, skapa nya karriärvägar, underlätta nyrekrytering och för att minimera kompetensbrister.

I motionen så menar motionärerna att "hjälpande personal" med uppgift att utföra "enklare arbetsuppgifter" också ska kunna anställas. Som HR-avdelningen tolkar motionärerna så innebär det en omfördelning av arbetsuppgifter, "kompetensförskjutning", att t.ex. en undersköterska inom hemtjänsten inriktar sig på det hen är utbildad för, och att någon annan, med tillräckliga kunskaper, sköter t.ex. städning och inköp av varor.

Vård- och omsorgsförvaltningen har, av vård- och omsorgsnämnden, fått ett uppdrag, som kan kopplas till aktiviteten "kompetensförskjutning", att ta fram ett underlag där uppdrag och arbetsuppgifter som eventuellt inte är nödvändiga för till exempel undersköterskor att utföra, utan skulle kunna omfördelas, preciseras. Uppdraget ska redovisas i vård- och omsorgs-



nämnden.

Med hänvisning till Mölnåls stads kompetensförsörjningsplan, samt vård- och omsorgsnämndens uppdrag till vård- och omsorgsförvaltningen, bör motionen anses vara besvarad.

**Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att motionen är besvarad.

**Expedieras till**

Kommunstyrelsen



## § 22

**KS 491/15**

### **Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2018**

#### **Beslut**

Arbetsgivar- och organisationsutskottet beslutar att stadsledningsförvaltningen får i uppdrag att snarast genomföra Kommunkompassen, och att det fortsatta arbetet följer den föreslagna arbetsgången. HR-avdelningen får också i uppdrag att vid lämpligt datum i oktober bjuda in kommunstyrelsens ledamöter med ersättare, presidierna för nämnder och utskott, presidiet för kommunrevisionen, presidierna för de helägda bolagen, samt berörda tjänstemän på stadsledningsförvaltningen, för en halvdags diskussion, utifrån resultatet från Kommunkompassen.

#### **Ärendet**

Arbetsgivar- och organisationsutskottet har fått i uppdrag av kommunstyrelsens arbetsutskott, § 149/15, att se över den politiska organisationen inför mandatperioden 2018.

HR-avdelningens förslag till arbetsgång är;

1. Genomföra en utvärdering genom SKL:s verktyg Kommunkompassen. Utvärderingen bör ske så snart det är möjligt. Ansvarig är stadsledningsförvaltningen.
2. Bjuda in kommunstyrelsens ledamöter med ersättare, presidierna för nämnderna och utskotten, samt presidierna för de helägda bolagen, för en halvdags diskussion, utifrån resultatet från Kommunkompassen. Klart senast i oktober 2016. Ansvariga är presidiet för KSAGU.
3. Djupintervjuer med några ledande politiker inom partierna. Intervjuerna ska vara klara och sammanställda senast i december 2016. Ansvariga för urval av respondenter, och sammanställning av intervjuerna, är presidiet för KSAGU.
4. KSAGU lägger fram förslag på beslut till KS, utifrån punkterna 1 – 3, vid sitt sammanträde i januari 2017. KS beslutar om att lämna uppdrag till tjänstemannaorganisationen inom SLF för handläggning.
5. Slutgiltigt beslut av KF senast i mars 2018.



**Förslag till beslut**

Arbetsgivar- och organisationsutskottet beslutar att stadsledningsförvaltningen får i uppdrag att snarast genomföra Kommunkompassen, och att det fortsatta arbetet följer den föreslagna arbetsgången.

**Expedieras till**

Stadsledningsförvaltningen