



Plats och tid Stadshuset, rum 314 kl. 13:00-15:00

Beslutande ledamöter Ove Dröschler (S) (ordförande)
Kristian Vramsten (M) (vice ordförande)
Solveig Hallin (S)
Glenn Grimhage (L)

Övriga närvarande Maria Bergman (HR-chef)
Maria Lyttkens (HR-praktikant) §§30-35

Utses att justera Solveig Hallin (S)

Justeringens plats och tid

Paragrafer §§30-37

Underskrifter

Sekreterare
Per Dagérus

Ordförande
Ove Dröschler (S)

Justerande
Solveig Hallin (S)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum 2016-09-13

Anslag sätts upp **Sista dag för överklagande**

Anslag tas ner

**Förvaringsplats för
protokollet** Arkivarie

Underskrift
Per Dagérus



Innehållsförteckning

- §30 Meddelande - Budget 2017 samt plan 2018-2019
- §31 Bemanningsfrågan utifrån kompetensförsörjningsplanen
- §32 Ansökan om medel till jobbskuggning
- §33 Ansökan om medel till jobbskuggning
- §34 Remissvar - Internationell policy för Mölnåls stad 2016 - 2022
- §35 Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2018
- §36 Inför löneprocessen 2017, dialog
- §37 Kontot för personalsociala åtgärder, dialog



§ 30

KS 303/16

Meddelande - Budget 2017 samt plan 2018-2019

Beslut

Meddelandet noteras till protokollet.



§ 31

KS 352/16

Bemanningsfrågan utifrån kompetensförsörjningsplanen

Beslut

Kartläggningen noteras till protokollet, samt distribueras till förvaltningarna för kännedom.

Ärendet

I anknytning till KF:s mål om Mölnåls stad som en attraktiv arbetsgivare, hantering av inriktningar från programförklaringen kopplade till KF-målen, samt Mölnåls stads kompetensförsörjningsplan, så har HR-avdelningen genomfört en kartläggning för att identifiera vilka befattningar som har överensstämmande kompetenskrav, och därmed möjliggör arbete över förvaltningsgränserna. Syftet är att kunna tillgodose önskad sysselsättningsgrad genom att erbjuda kompletterande tjänstgöring på annan förvaltning.

Förslag till beslut

Kartläggningen noteras till protokollet, samt distribueras till förvaltningarna för kännedom.

Expedieras till

Förvaltningarna



§ 32

KS 335/16

Ansökan om medel till jobbskuggning

Beslut

Eleonor Björnfot tilldelas medel, dock högst 10 000 kronor, för att jobbskugga i Slovenien.

Ärendet

Eleonor Björnfot, verksamhetsutvecklare, stadsledningsförvaltningen, ansöker om medel för att jobbskugga i Slovenien.

Expedieras till

Eleonor Björnfot
Ekonomiavdelningen



§ 33

KS 343/16

Ansökan om medel till jobbskuggning

Beslut

Karin Kempe tilldelas medel, dock högst 10 000 kronor, för att jobbskugga på Malta.

Ärendet

Karin Kempe, näringslivssamordnare, stadsledningsförvaltningen, ansöker om medel för att jobbskugga på Malta.

Expedieras till

Karin Kempe
Ekonomiavdelningen



§ 34

KS 257/16

Remissvar - Internationell policy för Mölnåls stad 2016 - 2022

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar Mölnåls stads internationella policy 2016 – 2022, med det tillägget att Mölnåls stad även tar emot ”jobbskuggare” under rubriken ”Prioriteringar – Jobbskuggning, studiebesök m.m.”.

Ärendet

Internationella samordnaren på stadsledningsförvaltningen har tagit fram ett förslag till internationell policy för Mölnåls stad 2016 – 2022, som har gått ut på remiss till samtliga nämnder, utskott och kommunala bolag, samt stadsdirektörens ledningsgrupp och Mölnåls vänortsförening.

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskotts (KSAGU) verksamhet är intern verksamhet inom HR-området. KSAGU har därför inget att tillägga vad det gäller det externa internationella samarbetet. Det som KSAGU skulle vilja tillföra är att vi främjar jobbskuggning där Mölnåls stad tar emot jobbskuggare utifrån. Ansvaret för att hantera det skulle då ligga på internationella samordnaren tillsammans med HR-avdelningen, i samspel med förvaltningarna.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar Mölnåls stads internationella policy 2016 – 2022, med det tillägget att Mölnåls stad även tar emot ”jobbskuggare” under rubriken ”Prioriteringar – Jobbskuggning, studiebesök m.m.”.

Expedieras till

Kommunstyrelsen



§ 35

KS 491/15

Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2018

Beslut

Sammanställningen noteras till protokollet, samt skickas över till inbjudna politiker inför mötet den 27 oktober om översynen av den politiska organisationen inför mandatperioden 2018.

Ärendet

Arbetsgivar- och organisationsutskott har till dagens sammanträde gett HR-avdelningen i uppdrag att ta fram en sammanställning över hur 10 andra svenska kommuner är organiserade politiskt. HR-avdelningen har tagit fram en sammanställning av fyra GR-kommuner, tre "förortskommuner", samt ytterligare tre kommuner som kan vara av intresse.



§ 36

Inför löneprocessen 2017, dialog

Beslut

Diskussionen noteras till protokollet.

Ärendet

Arbetsgivar- och organisationsutskottets ledamöter, samt HR-chefen, diskuterar vad som kan komma att påverka löneprocessen 2017.



§ 37

Kontot för personalsociala åtgärder, dialog

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet ger HR-avdelningen i uppdrag att tar fram ett förslag, inför 2017, på hur kommunbidraget ska disponeras.

Ärendet

Arbetsgivar- och organisationsutskottet hade fram till och med 2015 0,4 % av förvaltningarnas lönesumma för att hantera frågor inom det personalsociala området. Från och med 2016 så ändrades det så att förvaltningarna inte bidrar med 0,4 % av lönesumman, utan arbetsgivar- och organisationsutskottet tilldelades ett kommunbidrag på 3 mnkr. Detta innebär att ett förslag på hur kommunbidraget ska disponeras måste tas fram inför 2017.