



Foto: Leif Samuelsson

Vår gemensamma målbild

från nu till 2017

Kultur- och fritidsförvaltningen



Mölndals stad

Till dig som arbetar inom kultur- och fritidsförvaltningen

För att veta vart vi ska styra måste vi veta vart vi vill komma. Därför har vi arbetat fram en målbild: *-Tillsammans gör vi det möjligt.* Här redogör vi för vår värdegrund, de strategiska inriktningarna, vårt förhållningsätt och målsättningar för de kommande fem åren. Arbetet har präglats av ett stort engagemang bland förvaltningens alla medarbetare och medborgare som har lämnat värderingar/synpunkter.

Vi har tillsammans skapat en målbild för att möta omvärldens förväntningar – en bild av en önskad framtid att arbeta utifrån. Förhoppningen är att målbilden inte enbart ska vara en inspirationskälla för kultur- och fritidsförvaltningens alla anställda utan också för andra, såväl enskilda medborgare som andra förvaltningar, företag, grupper och organisationer i arbetet med att skapa ett attraktivt kultur- och fritidsutbud i Mölndal



Ingvar Paulsson (M), December 2012
Ordförande i kultur och fritidsnämnden

Karin Vedlin (S), December 2012
Vice ordförande i kultur och fritidsnämnden

Kultur- och fritidsnämnden

Den kommunala verksamheten ska enligt stadens styrprinciper utvecklas och präglas av framsynt planering och god hushållning samt resultera i en samhällsservice som väl överensstämmer med kommuninvånarnas behov. Grunden för kultur- och fritidsnämnden är att främja kulturlivet och skapa förutsättningar för en bred idrotts- och fritidsverksamhet, att fastställa mål och ramar för verksamheten samt att följa upp mål och budget.

Kultur- och fritidsnämnden består av förtroendevalda politiker som tillsätts för en mandatperiod om fyra år. Nämnden sammanträder elva gånger per år.

Kultur- och fritidsverksamheten i Mölndals stad har sin gemensamma bas i människors behov av sammanhang, stimulans och skapande. Genom att möta dessa behov utgör kultur- och fritidsverksamheten en grundläggande förutsättning för människans möjligheter till engagemang och inflytande i ett levande samhälle. Kultur och fritid är till för alla, med fokus på barn och unga.

Vår gemensamma målbild från nu till 2017

Den gemensamma målbilden 2013-2017 sammanfattas av fyra grundläggande värderingar som är framtagna av både medarbetare och medborgare. En riktning som talar om vart vi vill, vad vi står för och hur vi långsiktigt och målmedvetet vill utveckla verksamheten

- *Kreativitet*
- *Engagemang*
- *Delaktighet*
- *Ett gott bemötande*

Ett kreativt Mölndal är ett attraktivt Mölndal

Kreativitet är att ge utrymme för att pröva nya tankesätt, idéer och lösningar, en förutsättning för förändring och framgång. Vi på kultur och fritid är lyhörda för initiativ och förslag och låter individers och organisationers skaparglädje komma till uttryck. Tankar och idéer ges utrymme att växa och förverkligas. Genom att stimulera till nya samarbeten möter vi omvärldens förväntningar och möjligheter. Kultur och fritid skapar möjligheter för alla, med fokus på barn och unga, att utvecklas och tillsammans forma stadens framtida kultur- och fritidsliv.

Engagemang gör det omöjliga möjligt

Engagemang är en förutsättning för ett livaktigt kultur- och fritidsliv. Vi på kultur och fritid stöder människors och organisationers engagemang, vilja att ta ansvar och drivkraft att göra en insats för andra. I inspirerande och lättillgängliga miljöer för samtal, skapande, aktiviteter och möten låter vi engagemanget visa vägen. Med nyfikenhet och framtidstro skapar vi tillsammans ett kultur- och fritidsliv, där var och en ges möjlighet att växa.

Delaktighet - din rättighet

Dialog och delaktighet främjar demokrati och låter nya idéer ta plats. Vi på kultur och fritid erbjuder forum och mötesplatser för mångfald, delaktighet och inflytande. Här ses olikheter som en styrka. Barn och unga har rätt till meningsfull kultur och fritid och just deras energi och medskapande ges extra utrymme. Tillsammans skapar medborgare och medarbetare ett attraktivt och angeläget kultur- och fritidsliv med människors engagemang och kreativitet som utgångspunkt.

Ett gott bemötande - till glädje för alla

Hos oss får alla ett gott bemötande. Tillsammans skapar vi ett lustfyllt, överraskande och engagerande kultur- och fritidsliv, där alla känner sig sedda och välkomna. Här har glädje, kreativitet, engagemang och delaktighet en självklar plats!

Tillsammans
gör vi det **m**öjligt

Strategiska inriktningar 2013-2015

Med avstamp i målbilden har kultur- och fritidsförvaltningen prioriterat fem strategiska utvecklingsområden att arbeta med 2013-2015

Nyskapande samarbeten, internt och externt

Kultur och fritid har en tradition av att samverka och utveckla verksamheten tillsammans med andra - föreningar, studieförbund, skola, kulturliv och invånare. Vi vill utveckla och förädla samverkan genom att tänka nytt tillsammans med andra och skapa nya former av samarbeten.

Mål

- Öka tillgängligheten för föreningarna att boka lokaler och söka bidrag
- Ungas idéer och inflytande i kommunens verksamheter ska öka genom nya samarbeten
- Biblioteken ska öka samarbetet med andra aktörer
- Stimulera till utveckling av nyskapande kulturella initiativ, genom samarbete med civilsamhället och det professionella kulturlivet

Det här satsar vi på

- Ny webblösning för bokning och bidrag
- Ungdomsråd för ökad delaktighet och inflytande
- Kartlägga och utveckla bibliotekens samarbeten
- Samarbeten med skola och andra aktörer för att utveckla barn- och ungdomskulturen
- Skapa förutsättningar till nyskapande kulturella initiativ genom stödjande och främjande insatser



Foto: Leif Samuelsson

Attraktiva arenor för möten

Ett samhälles kultur- och fritidsvärden bidrar till ett hållbart samhälle med intressanta och attraktiva mötesplatser. Det är i mötet med andra som människan växer och kan dela upplevelser, erfarenheter och insikter. Det bidrar till en förbättrad livskvalitet för medborgarna. Vi vill utveckla våra mötesplatser och medverka till att nya former för möten skapas.

Mål

- Idrottsanläggningarna ska vara så välskötta, fräscha och tillgängliga att alla trivs
- Vi ska vara en förebild i arbetet med unga, de ska känna delaktighet i skapandet av attraktiva arenor för möten
- Medborgarna ska erbjudas nya former för möten på biblioteken
- Kulturen ska ha en given roll i stads- och samhällsutvecklingen

Det här satsar vi på

- Generösa öppettider och öppet för spontana aktiviteter i dialog med föreningar
- Utbilda och stimulera föreningslivets ideella ledare
- Jämställda fritidsgårdar
- Tillsammans med unga skapa nya verksamhetsformer
- "Låna ut" biblioteken till medborgarna
- Skapa forum för möten, utveckla nya arbetsmetoder och bygga nätverk mellan stadens förvaltningar för att tydliggöra kulturens värde



Ökad möjlighet till delaktighet och inflytande

Alla har rätt att vara med och påverka. Vårt arbetssätt är inriktat på perspektivet *av och tillsammans med* och formas genom lyhördhet för initiativ från andra. Barn och unga har rätt till meningsfull kultur och fritid och just deras energi och medskapande ges extra utrymme.

Mål

- Öka delaktighet och inflytande för föreningar och besökare vid idrottsanläggningarna
- Fler ungdomar ska söka projektstöd och själva genomföra sökta projekt
- Medborgarnas möjligheter till inflytande i bibliotekens aktiviteter ska öka
- Öka delaktighet och inflytande inom kulturverksamheterna

Det här satsar vi på

- Starta brukarråd med föreningar
- Öka projektbudgeten för "Show me the money" för ungdomar
- Bjuda in medborgare, skapa fokusgrupper för planering och genomförande av bibliotekens program
- Skapa möjlighet för medborgarna att vara delaktiga i kulturprojekt



Nya målgrupper, med fokus på 20 till 26-åringar

Kultur och fritids verksamheter skapar möjligheter för alla. Unga vuxna uppmärksammas från flera sektorer och är ett prioriterat område i den nationella ungdomspolitikerna. Vi genomför en särskild kartläggning för att utreda förutsättningar och behov kring gruppen unga vuxna (20 till 26-åringar). Kultur- och fritidsförvaltningen har idag ett fokus på barn och unga mellan 13 och 19 år. Som ett led i utvecklingen av vår verksamhet, vill vi skapa stödjande strukturer som främjar 20 till 26-åringars informella kultur- och fritidsliv utifrån deras villkor och förutsättningar.

Mål

- Öka målgruppens delaktighet i kultur- och fritidslivet utifrån egna initiativ

Det här satsar vi på

- Kartläggning och behovsinventering tillsammans med unga vuxna
- Utveckla nya samarbeten för att nå nya målgrupper
- Skapa förutsättningar så att unga själva kan organisera spontana aktiviteter eller tillsammans med föreningar



Foto: Leif Samuelsson

Tillsammans utveckla den goda arbetsplatsen

Bra arbetsmiljöer, engagerade och ansvarstagande chefer och medarbetare är framgångsfaktorer för att ge medborgarna en god service och ett gott bemötande. Vi ska ha ett arbetsklimat som gör att medarbetare och chefer uppfattar kultur- och fritidsförvaltningen som en attraktiv arbetsgivare med möjligheter till utveckling inom sina arbetsområden. Alla bidrar till ett gott samarbete med humor och glädje som ledstjärna och vi möter varandra med respekt. Målbilden för medarbetarskapet innebär att:

- Vi skapar välfärd för mölndalsborna
- Vi vet när vi gör ett bra jobb
- Vi omprövar och utvecklas

Mål

- Nöjd medarbetarindex i medarbetarenkäten för förvaltningen ska vara minst 75

Det här satsar vi på

- Utifrån resultatet från medarbetarenkäten 2012 genomför vi handlingsplaner på alla enheter, för att tillsammans utveckla den goda arbetsplatsen



Har du frågor, funderingar eller idéer? Välkommen att kontakta kultur- och fritidsförvaltningens avdelningschefer.

Mölnadal stadsmuseum och kulturspecialister

Jonna Ulin, 031-315 16 51, jonna.uln@molndal.se

Biblioteken i Mölnadal

Anette Eliasson, 031-315 16 71, anette.eliasson@molndal.se

Förening och idrott

Mats Nygaard, 031-315 16 44, mats.nygaard@molndal.se

Ungdoms- och samhällsarbete

Linda Bolander, 031-315 16 37, linda.bolander@molndal.se

www.molndal.se

Formgivning av original: Pernilla Albinsson www.ahaaadestudio.se



Foto: Leif Samuelsson Kostnär: Dan Tommi Hildén

Tillsammans
gör vi det möjliga