



## § 12

**KS 474/16**

### **Svar på motion om förmånsnykkel till Mölnåls stads anställda**

#### **Beslut**

##### **Arbetsgivar- och organisationsutskottets förslag till beslut.**

Arbetsgivar- och organisationsutskottet tillstyrker motionen och föreslår, med hänsyn till pågående upphandling, och kommande implementering, av nytt HR-system, att anställda i Mölnåls Stads ges en möjlighet till förmånsnykkel med införande senast 2019.

#### **Ärendet**

Centerpartiet, genom Maria Martini, har lämnat in en motion om att ge de anställda en möjlighet att införskaffa en förmånsnykkel. Förmånsnykeln ska betalas genom månatliga löneavdrag. Enligt motionen kan detta ses som ett led i att vara både en attraktiv och miljövänlig arbetsgivare. Det skulle också gynna kommunen och samhället i stort både miljömässigt och ur ett folkhälsoperspektiv.

HR-avdelningen instämmer i motionens intentioner. HR-avdelningen ser dock en bemanningsproblematik, och därmed även en koppling till avdelningens ekonomi. Varje förmån som är kopplad till ett löneavdrag kräver personella resurser, och är därmed inte kostnadsneutralt för staden. Administrationen av löneavdragen hanteras på löneenheten. Med erfarenhet av vad t.ex. hanteringen av lönevaxling till pension och årskort på Västtrafik kräver i resurser vid felrättningar, hantering av balanskonton m.m. så uppskattas att ytterligare en hantering av löneavdrag kommer att kräva resurser motsvarande 25 % av en heltid. 25 % av en heltid motsvarar lönekostnader på 128 250 kronor (inkl. PO-påslag) på årsbasis för 2017. HR-avdelningens löneenhet har i dagsläget inte den resursen, vare sig personellt eller ekonomiskt.

HR-avdelningen genomför dessutom en upphandling av HR-system under 2017. Byte, eller uppgradering, av HR-system innebär också att löneenheten kommer att få lägga stora resurser, och tidsmässiga insatser, i samband med implementeringen av detta. Resurser och tid som tas från befintlig personal.

HR-avdelningen föreslår därför att motionen avstyrks med hänvisning till bristen på resurser såväl personellt som ekonomiskt, samt att implementeringen av HR-systemet, under 2017, kommer att kräva stora tidsmässiga insatser av personalen på löneenheten.



## **SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och  
organisationsutskott

Sammanträdesdatum

2017-03-14

### **Förslag till beslut**

Motionen avstyrks med hänvisning till bristen på resurser såväl personellt som ekonomiskt, samt att implementeringen av HR-systemet, under 2017, kommer att kräva stora tidsmässiga insatser av personalen på löneenheten.

### **Expedieras till**

Kommunstyrelsen

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Motion för ökad cykling i Mölndal

Att cykla är bra för hälsan och miljön. Vi tycker att det är viktigt att vi i kommunen, som stor arbetsgivare och offentlig aktör, går före och uppmuntrar våra anställda att cykla mer. Detta som ett led i att vara både en attraktiv och miljövänlig arbetsgivare.

Därför vill vi erbjuda kommunens anställda möjlighet till en förmånscykel. Vi vill underlätta för de som idag cyklar eller kan tänka sig att börja cykla till jobbet. Ett litet avdrag på lönen varje månad är lättare att hantera i privatekonomin än ett inköp för många tusen kronor. Vi hoppas också att detta kan ge ringar på vattnet och fungera som en uppmaning till företagen i kommunen att följa vårt exempel. Vi hoppas även att detta i förlängningen kan fungera som en inspiration till att en nationell cykelpremie initieras.

Vi behöver bli många som uppmuntrar till cykling. När det är många som cyklar bygger vi en stark cykelkultur som kommer att gynna kommunen och samhället i stort både miljömässigt, ur ett folkhälsoperspektiv och ekonomiskt.

### Förmånscykel

Förmånscykel fungerar som ett löneavdrag. Den anställde kan välja mellan allt från en vanlig cykel till mountainbike, hybridcykel eller elcykel. Den anställde betalar en summa månadsvis vars storlek beror på vilken cykel man väljer och på den marginalsatt man har. Det finns lite olika modeller för förmånscykel varför det bör utredas vilken modell som passar Mölndals kommun bäst.

Centerpartiet föreslår:

att uppdraga åt kommunstyrelsen att utreda möjligheten att införa förmånscykel enligt ovannämnda motion i Mölndals kommun.

För Centerpartiets Kommunfullmäktige

Maria Martini

2016-12-14



Stadsledningsförvaltningen

Kommunfullmäktige

## Svar på motion om förmånscykel till Mölnåls stads anställda

### Förslag till beslut

Motionen avstyrks med hänvisning till bristen på resurser såväl personellt som ekonomiskt, samt att implementeringen av HR-systemet, under 2017, kommer att kräva stora tidsmässiga insatser av personalen på löneenheten.

### Ärendet

Centerpartiet, genom Maria Martini, har lämnat in en motion om att ge de anställda en möjlighet att införskaffa en förmånscykel. Förmånscykeln ska betalas genom månatliga löneavdrag. Enligt motionen kan detta ses som ett led i att vara både en attraktiv och miljövänlig arbetsgivare. Det skulle också gynna kommunen och samhället i stort både miljömässigt och ur ett folkhälsoperspektiv.

HR-avdelningen instämmer i motionens intentioner. HR-avdelningen ser dock en bemanningsproblematik, och därmed även en koppling till avdelningens ekonomi. Varje förmån som är kopplad till ett löneavdrag kräver personella resurser, och är därmed inte kostnadsneutralt för staden. Administrationen av löneavdragen hanteras på löneenheten. Med erfarenhet av vad t.ex. hanteringen av löneväxling till pension och årskort på Västtrafik kräver i resurser vid felrättningar, hantering av balanskonton m.m. så uppskattas att ytterligare en hantering av löneavdrag kommer att kräva resurser motsvarande 25 % av en heltid. 25 % av en heltid motsvarar lönekostnader på 128 250 kronor (inkl. PO-påslag) på årsbasis för 2017. HR-avdelningens löneenhet har i dagsläget inte den resursen, vare sig personellt eller ekonomiskt.

HR-avdelningen genomför dessutom en upphandling av HR-system under 2017. Byte, eller uppgradering, av HR-system innebär också att löneenheten kommer att få lägga stora resurser, och tidsmässiga insatser, i samband med implementeringen av detta. Resurser och tid som tas från befintlig personal.

HR-avdelningen föreslår därför att motionen avstyrks med hänvisning till bristen på resurser såväl personellt som ekonomiskt, samt att implementeringen av HR-systemet, under 2017, kommer att kräva stora tidsmässiga insatser av personalen på löneenheten.



### **Ekonomi**

Administrationn av löneavdragen hanteras på löneenheten. Med erfarenhet av vad t.ex. hanteringen av löneväxling till pension och årskort på Västtrafik kräver i resurser vid felrättningar, hantering av balanskonton m.m. så uppskattas att ytterligare en hantering av löneavdrag kommer att kräva resurser motsvarande 25 % av en heltid. 25 % av en heltid motsvarar lönekostnader på 128 250 kronor (inkl. PO-påslag) på årsbasis för 2017. Detta ryms inte inom löneenhetens budget.

### **Expedieras till**

Kommunstyrelsen

Carina Nordgren  
Förvaltningschef

Maria Bergman  
HR-chef