



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott
Sammanträdesdatum
2017-01-17

Plats och tid	Stadshuset, rum 314 kl. 13:00-16:00
Beslutande ledamöter	Ove Dröscher (S) (ordförande) Kristian Vramsten (M) (vice ordförande) Marie Lindqvist (V) Glenn Grimhage (L) Stefan Gustafsson (S)
Övriga närvarande	Maria Bergman (HR-chef) Christina Bouweng Andersson (Verksamhetsutvecklare) §1 Mattias Adolfsson (HR-praktikant) §1
Utses att justera	Kristian Vramsten (M)
Justeringens plats och tid	
Paragrafer	§§1-6

Underskrifter	Sekreterare
	Per Dagérus
	Ordförande
	Ove Dröscher (S)
	Justerande
	Kristian Vramsten (M)

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans	Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott
Sammanträdesdatum	2017-01-17
Anslag sätts upp	
Anslag tas ner	
Förvaringsplats för protokoll	Arkivarie
Underskrift
	Per Dagérus



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott
Sammanträdesdatum
2017-01-17

Innehållsförteckning

- §1 Ansökan om medel för deltagande i FoU-projekt STAMINA
- §2 Ansökan om medel till Actiway
- §3 Ansökan om medel ur kontot för personalsociala åtgärder
- §4 Ansökan om medel ur kontot för personalsociala åtgärder
- §5 Ansökan om medel för jobbskuggning 2017
- §6 Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2018



§ 1

KS 9/17

Ansökan om medel för deltagande i FoU-projekt STAMINA

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet tilldelar 310 000 kronor ur kontot för personalsociala åtgärder för deltagande, under 2017, i projekt STAMINA.

Ärendet

Mölnåls stad har efter inbjudan från Institutionen för Medicinska Vetenskaper/Miljö- och Arbetsmedicin vid Uppsala Universitet deltagit i ett samarbete kring ett forsknings- och utvecklingsarbete under hösten 2016. Genom att ta nästa steg och delta i forskningsprojektet får staden tillgång till en nyutvecklad modell för interventioner i arbetsgrupper och grupper med arbetsledare och första linjens chefer. Modellen har utarbetats för att underlätta det systematiska arbetsmiljöarbetet i enlighet med föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö. Den praktiska användningen av modellen kommer att under två år följas av en forskargrupp från Uppsala Universitet. De grupper som deltar i modellens interventioner kommer att jämföras med grupper som inte deltar. Syftet är att kartlägga och förstå för vad som krävs för att implementera och uthålligt driva ett mer förebyggande och proaktivt arbetsmiljöarbete som utgår från ett mer proaktivt perspektiv än den traditionella fokuseringen på sjukskrivningar, som visat sig premiera ett reaktivt arbetssätt. Mot bakgrund av kommunfullmäktiges mål om att öka stadens attraktivitet och tydlighet som arbetsgivare och programförklaringens intentioner om att långsiktigt minska sjukfrånvaron, samt pröva modeller som stärker arbetsmiljö och inflytande för medarbetare bedöms det väl motiverat och angeläget att staden deltar i forskningsprojekt STAMINA.

HR-avdelningen ansöker därför om 310 000 kronor för deltagande, under 2017, i projekt STAMINA.

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet tilldelar 310 000 kronor ur kontot för personalsociala åtgärder för deltagande, under 2017, i projekt STAMINA.



§ 2

KS 8/17

Ansökan om medel till Actiway

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet beslutar att kontot för personalsociala åtgärder får användas för att täcka upp kostnaderna för de administrativa avgifter på 150 000 kronor (exkl. moms) som tillkommer i samband med leverantörens administration av friskvårdscheckar.

Ärendet

Enligt beslut i kommunstyrelsen, dnr: KS 374/16, så fick arbetsgivar- och organisationsutskottet egen beslutanderätt över hur kommunbidraget på tre miljoner kronor ska fördelas inom olika aktiviteter. Bland annat då till förvaltningsövergripande främjande och förebyggande aktiviteter. En främjande åtgärd är att uppmuntra stadens medarbetare att ägna sig åt friskvårdsinsatser. En aktivitet som även har koppling till kommunfullmäktiges mål om att sänka sjukfrånvaron i staden. Arbetsgivar- och organisationsutskottet beslutade inför 2016, dnr: KS 386/15, om att ta kostnaden för administrationen av friskvårdscheckarna ur kontot för personalsociala åtgärder. HR-avdelningen ansöker därför om 150 000 kronor (exkl. moms) ur kontot för personalsociala åtgärder för att täcka administrationskostnaderna.

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet beslutar att kontot för personalsociala åtgärder får användas för att täcka upp kostnaderna för de administrativa avgifter på 150 000 kronor (exkl. moms) som tillkommer i samband med leverantörens administration av friskvårdscheckar.



§ 3

KS 10/17

Ansökan om medel ur kontot för personalsociala åtgärder

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet tilldelar vård- och omsorgsförvaltningen 273 275 kronor (inkl. PO-påslag) ur kontot för personalsociala åtgärder. Beslutet har tagits utifrån de nya bedömningskrav som finns från och med 2017.

Ärendet

Vård- och omsorgsförvaltningen ansöker om medel ur kontot för personalsociala åtgärder för två medarbetare.

Ansökan 1 uppgår till 94 905 kronor (inkl. PO-påslag).

Ansökan 2 uppgår till 178 370 kronor (inkl. PO-påslag).

Totalt uppgår ansökan till 273 275 kronor (inkl. PO-påslag).

Expedieras till

Vård- och omsorgsförvaltningen



§ 4

KS 11/17

Ansökan om medel ur kontot för personalsociala åtgärder

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet godkänner ansökan 1 och tilldelar skolförvaltningen 71 903 kronor (inkl. PO-påslag) ur kontot för personalsociala åtgärder. Beslutet har tagits utifrån de nya bedömningskrav som finns från och med 2017.

Ärendet

Skolförvaltningen ansöker om medel ur kontot för personalsociala åtgärder för tre medarbetare.

Ansökan 1 uppgår till 71 903 kronor (inkl. PO-påslag).

Ansökan 2 uppgår till 21 194 kronor (inkl. PO-påslag).

Ansökan 3 uppgår till 100 499 kronor (inkl. PO-påslag).

Totalt uppgår ansökan till 193 596 kronor (inkl. PO-påslag).

Expedieras till

Skolförvaltningen



§ 5

KS 1/17

Ansökan om medel för jobbskuggning 2017

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet föreslår att kommunstyrelsen avsätter 100 000 kronor, till tio jobbskuggningar, från sitt förfogandeanslag till jobbskuggning 2017. Arbetsgivar- och organisationsutskottet föreslår också att kommunstyrelsen från och med 2018 lägger 100 000 kronor årligen till det kommunbidrag som arbetsgivar- och organisationsutskottet tilldelas.

Ärendet

De anställda i Mölnåls stad har sedan 2013 haft möjlighet att jobbskugga en kollega utomlands. Under 2016 så tog fem medarbetare chansen att jobbskugga. Jobbskuggningarna har utförts i Norge, England, USA, Slovenien och Malta. Dessa jobbskuggningar bedöms ha bidragit positivt till verksamheten. Nytt för 2016 var att även chef skulle motivera hur jobbskuggningen på ett positivt sätt skulle inverka på verksamheten, och på så sätt kvalitetssäkra ansökningarna.

Sveriges Kommuner och Landsting påtalade också i sin rapport Kommunkompassen att det var en av Mölnåls stads styrkor att medarbetare kunde få chansen att jobbskugga. En möjlighet att jobbskugga kan också ses som en del i att göra Mölnåls stad till en attraktiv arbetsgivare, som också är ett av kommunfullmäktigemålen.

Arbetsgivar- och organisationsutskottet ansöker därför om medel på 100 000 kronor från kommunstyrelsens förfogandeanslag för att bedriva jobbskuggning även 2017.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen avsätter 100 000 kronor, till tio jobbskuggningar, från sitt förfogandeanslag till jobbskuggning 2017.

Expedieras till

Kommunstyrelsen



§ 6

KS 491/15

Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2018

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendet

Arbetsgivar- och organisationsutskottet har fått ett uppdrag från kommunstyrelsens arbetsutskott om att se över den politiska organisationen inför nästa mandatperiod.

Utskottets ordförande och vice ordförande har genom intervjuer och enkäter samlat in synpunkter från partierna och enskilda politiker om en eventuell omorganisation av den politiska organisationen. De har sammanställt synpunkterna och presenterar dessa för övriga ledamöter i utskottet.

Vid arbetsgivar- och organisationsutskottets nästa möte, den 7 februari, så ska ett förslag till kommunstyrelsen om fortsatta utredningsramar fastställas.