



§ 5

KS 1/17

Ansökan om medel för jobbskuggning 2017

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet föreslår att kommunstyrelsen avsätter 100 000 kronor, till tio jobbskuggningar, från sitt förfogandeanslag till jobbskuggning 2017. Arbetsgivar- och organisationsutskottet föreslår också att kommunstyrelsen från och med 2018 lägger 100 000 kronor årligen till det kommunbidrag som arbetsgivar- och organisationsutskottet tilldelas.

Ärendet

De anställda i Mölnåls stad har sedan 2013 haft möjlighet att jobbskugga en kollega utomlands. Under 2016 så tog fem medarbetare chansen att jobbskugga. Jobbskuggningarna har utförts i Norge, England, USA, Slovenien och Malta. Dessa jobbskuggningar bedöms ha bidragit positivt till verksamheten. Nytt för 2016 var att även chef skulle motivera hur jobbskuggningen på ett positivt sätt skulle inverka på verksamheten, och på så sätt kvalitetssäkra ansökningarna.

Sveriges Kommuner och Landsting påtalade också i sin rapport Kommunkompassen att det var en av Mölnåls stads styrkor att medarbetare kunde få chansen att jobbskugga. En möjlighet att jobbskugga kan också ses som en del i att göra Mölnåls stad till en attraktiv arbetsgivare, som också är ett av kommunfullmäktigemålen.

Arbetsgivar- och organisationsutskottet ansöker därför om medel på 100 000 kronor från kommunstyrelsens förfogandeanslag för att bedriva jobbskuggning även 2017.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen avsätter 100 000 kronor, till tio jobbskuggningar, från sitt förfogandeanslag till jobbskuggning 2017.

Expedieras till

Kommunstyrelsen



Stadsledningsförvaltningen

Kommunstyrelsen

Ansökan om medel för jobbskuggning 2017

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen avsätter 100 000 kronor, till tio jobbskuggningar, från sitt förfogandeanslag till jobbskuggning 2017.

Ärendet

De anställda i Mölnåls stad har sedan 2013 haft möjlighet att jobbskugga en kollega utomlands. Under 2016 så tog fem medarbetare chansen att jobbskugga. Jobbskuggningarna har utförts i Norge, England, USA, Slovenien och Malta. Dessa jobbskuggningar bedöms ha bidragit positivt till verksamheten. Nytt för 2016 var att även chef skulle motivera hur jobbskuggningen på ett positivt sätt skulle inverka på verksamheten, och på så sätt kvalitetssäkra ansökningarna.

Sveriges Kommuner och Landsting påtalade också i sin rapport Kommunkompassen att det var en av Mölnåls stads styrkor att medarbetare kunde få chansen att jobbskugga. En möjlighet att jobbskugga kan också ses som en del i att göra Mölnåls stad till en attraktiv arbetsgivare, som också är ett av kommunfullmäktigemålen.

Arbetsgivar- och organisationsutskottet ansöker därför om medel på 100 000 kronor från kommunstyrelsens förfogandeanslag för att bedriva jobbskuggning även 2017.

Ekonomi

Ett godkännande av kommunstyrelsen skulle belasta kommunstyrelsens förfogandeanslag med som mest 100 000 kronor, beroende på hur många medarbetare som ansöker om att få jobbskugga.

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Carina Nordgren
Förvaltningschef

Maria Bergman
HR-chef