



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum

2017-09-20

§ 142

KS 342/17

Interpellation (SD) till kommunstyrelsens ordförande om beslutet om Trygghetsvärdar i Mölnåls stad

Beslut

Interpellationen får ställas och kommer om möjligt besvaras vid nätkommande sammanträde.

Ärendet

Mikael Brodin (SD) har i skrivelse daterad 19 september begärt att få ställa en interpellation till kommunstyrelsens ordförande:

Att åsidosätta väktaren med den erfarenhet och kompetens den har, så undrar jag vad som ligger till grund till detta då man vill skapa trygghet i staden?

Vad skall dessa trygghetsvärdar ha för bakgrund och utbildning?

Hur har ni i stort, tänkt utbilda dessa ”Trygghetsvärdar”?

Ligger det någon sanning i att man har för avsikt att ge dessa Trygghetstjänster i första hand till arbetslösa nyanlända, utlänningar?

Hur ser ni då på riskerna att man istället skapar så kallade medborgargården?

Förslag till beslut

Beslutsgång

Ordförande finner att interpellationen får ställas och att den, om möjligt, besvaras vid nästkommande sammanträde.

Expedieras till

Kommunstyrelsens ordförande

Interpellation av SD i frågan om det beslut som fattades på KS ang Trygghetsvärdar i Mölndals Stad

Att åsidosätta väktaren med den erfarenhet och kompetens den har, så undrar jag vad som ligger till grund till detta då man vill skapa trygghet i staden.. ?

Vad skall dessa trygghetsvärd ha för bakgrund och utbildning ?

Hur har ni i stort, tänkt utbilda dessa "Trygghetsvärdar"?

Ligger det någon sanning i att man har för avsikt att ge dessa Trygghets tjänster i första hand till arbetslösa nyanlända, utlänningar?

Hur ser ni då på riskerna att man istället skapar så kallade medborgargarden... ?

SD Mölndal

Mikael Brodin

Att åsidosätta väktaren med den erfarenhet och kompetens den har, så undrar jag vad som ligger till grund till detta då man vill skapa trygghet i staden.. ?

Begreppet Trygghet kan delas in i två delar. Dels *upplevd trygghet*, dvs om människor upplever sig som trygga på en plats och dels *faktiskt trygghet*, dvs om en plats faktiskt är säker och trygg genom olika brottsförebyggande åtgärder. Som exempel kan ges att de flesta människor som upplever hög otrygghet i samhället idag är äldre personer som är 60 år och uppåt, och de som upplever minst otrygghet är unga män 20-30 år. Dock är det unga män 20-30 som i högst utsträckning utsätts och utsätter andra för brott och äldre personer 60 år och uppåt utsätts minst för brott, alla kategorier.

Det staden vill uppnå med trygghetsvärdar är framför allt upplevd trygghet på olika platser i centrum. Ordningsvakter har erfarenhet och kompetens, det stämmer, och därför kommer dessa till viss del att finnas kvar i centrum precis som tidigare, och inte åsidosättas. De kommer fortsätta rondera under dagtid såsom det varit under flera år. Ordningsvakter har vissa befogenheter som en vanlig medborgare inte har, och därför fyller de en viktig funktion. Ordningsvakterna är däremot inte skyldiga eller nödvändigtvis kunniga vad gäller bemötandet av medborgare som kan behöva prata en liten stund, få hjälp med vägbeskrivning, eller att kanske följa medborgaren en bit på vägen till bussen eller spårvagnen om man känner sig otrygg.

Trygghetsvärden kan slussa medborgare vidare till polis, fältare, socialtjänst eller brottsofferjour om behov finns.

Trygghetsvärden kan också kontakta polis eller fält som kan komma till en plats där behov finns.

Trygghetsvärdarna kommer också att vara stadens ögon gällande otrygga platser som kan behöva åtgärdas. De kommer att rapportera in bristande belysning, klotter, eller andra faktorer som kan åtgärdas förbättra trygghet.

I den medborgarundersökning som gjordes i november 2016 upplevde de allra flesta av de drygt 550 tillfrågade att de upplevde otrygghet i Mölndals centrum, främst på kvällar och helger. Ordningsvakterna är enligt dagens avtal inte ute på helgerna (fredag och lördag kvällar). Om vi skulle ha ordningsvakter ute dessa tider skulle det kosta väldigt mycket pengar för staden.

Konceptet med trygghetsvärdar är därför ett bra komplement till ordningsvakterna och tanken är att de ska finnas ute främst kväll och helg, men även dagtid om det finns en möjlighet till det beroende på vilka personer som kommer bli trygghetsvärdar.

Konceptet är oprövat i Mölndal men har gett goda resultat i andra, liknande kommuner, exempelvis Järfälla.

Arbetet kommer givetvis att utvärderas eftersom för att se om det resulterat i det vi hoppades på, dvs högre upplevd trygghet. Något som också är förhoppningen är att trygghetsvärdarna kommer kunna förebygga brott genom sin närvaro. Det finns en teori inom kriminologi som bygger på att bl.a. mer mänsklig närvaro kan förebygga att brott begås.

Vad skall dessa trygghetsvärd ha för bakgrund och utbildning ?

Kravet för att få bli Trygghetsvärd är att man är boende i Mölndals kommun. Man måste vara vuxen och trygg i sin personlighet, och man ansöker själv att bli trygghetsvärd. Sedan kommer samordnaren gå igenom ansökningarna och kalla till en intervju där lämplighet bedöms. Någon form av avtal kommer skrivas med trygghetsvärdarna gällande uppdragets omfattning och vilka krav som ställs på personerna. Det finns inget krav på utbildning inom något visst ämne. Trygghetsvärdarna får ett arvode för sitt uppdrag men arvodet är inte i omfattning som en lön så trygghetsvärdarna bör ha en annan huvudinkomst eller sysselsättning. Trygghetsvärdarna kommer göra detta på sin fritid.

Hur har ni i stort, tänkt utbilda dessa "Trygghetsvärdar"?

Beroende på vilken samlad erfarenhet trygghetsvärdarna har när dessa är rekryterade kan det bli aktuellt med fortbildning och utbildning som passar gruppen. Staden har en enorm kompetens när det gäller många olika frågor och det finns befintlig personal anställda i staden som kan utbilda trygghetsvärdarna.

Exempel på kurser som kan bli aktuella är

- HLR
- Konflikthantering
- Grunderna i brottsförebyggande arbete
- Vilka insatser i samhället som de bör känna till för att kunna slussa vidare medborgare i behov av hjälp
- Eller annat som gruppen är i behov av.

Ligger det någon sanning i att man har för avsikt att ge dessa Trygghets tjänster i första hand till arbetslösa nyanlända, utlänningar?

Nej det ligger ingen sanning i det. Det finns inget nämnt om detta i förslaget och det finns ingen sådan tanke. Som nämnts tidigare bör trygghetsvärdarna representera stadens invånare och därmed vara en blandad grupp i olika åldrar, olika kön och gärna olika etnisk bakgrund då mångfald i gruppen speglar invånarna. Det är viktigt att medborgarna som möter trygghetsvärdarna kan relatera till dessa. Annonseringen kommer gå ut till hela staden och alla får söka. Ju bredare grupp desto bättre, då deras olika erfarenheter kan göra gruppen mer kunnig.

Hur ser ni då på riskerna att man istället skapar så kallade medborgargarden... ?

Uppdraget att vara trygghetsvärd styrs och samordnas av Mölndals stad vilket innebär att det kommer att ställas krav på hur trygghetsvandringarna genomförs. Detta är ett sätt att motverka eventuella "medborgargarden" som tidigare setts i bl.a. Göteborg där grupper gick ut och skulle skapa trygghet på eget bevåg. Det är alltid bra när kommunens hand kan vara med och styra en sådan här verksamhet, dels för att motverka "medborgargarden" genom att erbjuda trygghetsvärdarna kunskap och utbildning, men även för att öka kontinuiteten och minimera riskerna för ett ideellt engagemang som sedan snabbt sinar vilket är vanligt när medborgare ger sig ut på till exempel nattvandringar eller liknande utan kommunens stöd.