

**Plan mot kränkande
behandling samt arbete med
aktiva åtgärder mot
diskriminering**

**Västra Kållereds förskolor
2017/2018**



Grunduppgifter

Ansvariga för planen:

Förskolechefen

Beskriv barns delaktighet:

I början av varje termin eller vid behov görs en kartläggning tillsammans med barnen genom trygghetsrundor, intervjuer och observationer. Efter kartläggningen görs handlingsplaner efter behov. I den dagliga verksamheten samtalar och visar vi tillsammans med barnen hur planen utövas praktiskt.

Beskriv vårdnadshavares delaktighet:

Planen lyfts och synliggörs i olika forum där vårdnadshavarna är delaktiga, såsom föräldramöten, brukarråd, Unikum och utvecklingssamtal.

Beskriv pedagogers delaktighet:

Pedagogerna i Västra Källeredes förskolor arbetar med att upprätta, följa upp och se över planen i processgrupper, APT och arbetslag.

Områden som berörs i planen:

Kränkande behandling. Diskrimineringsgrunderna är kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Erfarenheter från föregående plan:

2017 skedde en förändring i diskrimineringslagen vilket har lett till att vi har fått omarbeta hur vi lägger upp planen. Detta har medfört att vår beskrivning av erfarenheter för föregående plan kommer att se lite annorlunda ut.

Vi utvärderade föregående års plan i våra processgrupper på ett apt. I utvärderingen kom det fram att planen inte är levande även om det dagliga arbetet innehåller planens intentioner. Att det är viktigt att trygghetsrundor görs flera gånger om året. I augusti och september ligger mycket fokus på inskolning och trygghet och vi känner inte alla barn och gruppen än. Även i befintliga grupper utan nyinskolningar har gruppdynamiken ändrats då barnen blivit större och roller i gruppen ändrats. Med tanke på detta tycker vi att planen ska omarbetas en annan tid på året, förslagsvis oktober/november.

Undersök

Undersökning av verksamheten för att upptäcka eventuella risker för diskriminering utifrån samtliga diskrimineringsgrunder samt för kränkande behandling.

Beskrivning av undersökningsmetoder:

Trygghetsrundor, intervjuer av barn och vårdnadshavare samt observationer.

Diskussioner i processgrupper och arbetslag

Utvärdering av föregående plan samt handlingsplaner i processgrupper, arbetslag och utvecklingsgruppen.

Analysera

Analys av undersökningens resultat för att upptäcka eventuella risker för diskriminering utifrån samtliga diskrimineringsgrunder samt för kränkande behandling.

Resultat och orsaker bakom upptäckta risker och hinder:

Utifrån våra undersökningsmetoder märker vi vikten av att se och vara lyhörda för barnens signaler och att följa upp signalerna för att minska ev risker av kränkande behandling.

Vi behöver vara närvarande i barnens lek och samspel samt utmana och reflektera kring våra normer.

I vår analys av våra förskolor ser vi att riskerna för att bli utsatt för diskriminering handlar främst om diskrimineringsgrunderna ålder och kön.

Åtgärda

Beskriv valda främjande insatser utifrån analysens resultat:

Vi är närvarande pedagoger och arbetar aktivt med hur vi fördelar oss i de olika rummen ute och inne.

Vi arbetar utifrån tanken att alla barn är alla pedagogers barn. Det vill säga att vi tar ansvar för alla barn, exempel vid utevistelsen. I verksamheten tänker vi på vad som är bäst för alla barn, exempel om en avdelning har mycket vikarier så fördelar vi personal. Alla barn ska känna trygghet och tillit till alla pedagoger på förskolan.

I vårt arbete ska vi implementera Mölndal Stad integritetspolicy och utarbeta handlingsplaner kring ev upptäckta risker.

Beskriv valda förebyggande åtgärder utifrån analysens resultat:

Utveckla vårt processgruppsarbete om "Jämställt bemötande i förskolan" och utarbeta handlingsplaner utifrån arbetet.

Utarbeta handlingsplaner utifrån de upptäckta risker vi ser.

Tidsplan:

Läsår 2017/2018

Ansvariga:

Västra Kållereds förskolors pedagoger samt förskolechefen.

Följ upp och utvärdera

Vi har bestämt att följa upp och utvärdera arbetet i januari och skriva en ny plan som gäller ett år för att inte behöva göra en ny plan i augusti/september nästa år. Vi upplever att det är en dålig tidpunkt att göra en ny plan, se erfarenheter från föregående plan. Framöver kommer planen att gälla från januari-januari.

Vi vill utarbeta fler undersökningsmetoder utifrån diskrimineringsgrunderna för att kunna göra en djupare analys.

Beskriv hur arbetet har följts upp (jan):

Resultat:

Beskriv hur arbetet har utvärderats (juni):

Resultat:

Bilagor:

Mölnads stad har gemensamma riktlinjer om kränkande behandling på sitt intranät. Mölnads stad har en gemensam integritetspolicy. Dessa dokument finns även i Västra Kållereds förskolors verksamhetspärm som finns på alla avdelningar på förskolorna.