



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott
Sammanträdesdatum
2018-12-11

Plats och tid Stadshuset, rum 314 kl. 13:00-14:00

Beslutande ledamöter Ingemar Johansson (C) (ordförande)
Ove Dröscher (S) (vice ordförande)
Johanna Rantsi (M)
Marie Lindqvist (V)
Glenn Grimhage (L)

Övriga närvarande Maria Bergman (HR-chef)

Utses att justera Johanna Rantsi (M)

Justeringens plats och tid

Paragrafer §§37-38

Underskrifter

Sekreterare
Per Dagérus

Ordförande
Ingemar Johansson (C)

Justerande
Johanna Rantsi (M)

Protokollet är justerat och har tillkännagivits på den digitala anslagstavlan.



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott

Sammanträdesdatum

2018-12-11

Innehållsförteckning

- §37 Ansökan om medel till jobbskuggning
§38 Fördelning av löneutfallet 2019



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och
organisationsutskott
Sammanträdesdatum
2018-12-11

§ 37

KS 427/18

Ansökan om medel till jobbskuggning

Beslut

Priya Svang och Sofia Hagelberg, förskollärare, skolförvaltningen beviljas medel för jobbskuggning. Dock med max 10 000 kronor vardera.

Ärendet

Priya Svang och Sofia Hagelberg, förskollärare, skolförvaltningen ansöker om medel för jobbskuggning.



§ 38

KS 439/18

Fördelning av löneutfallet 2019

Beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet beslutar att godkänna HR-avdelningens fördelning till förvaltningarna.

Ärendet

I utgiftstaken kompenseras nämnderna för pris- och löneökningar med en generell uppräknings motsvarande 1,8 procent på nettokostnaderna exklusive kapitalkostnader. Arbetsgivar- och organisationsutskottet har utöver detta en central pott att fördela utifrån avtalsutfall samt prioriterade yrkesgrupper.

HR-avdelningens förslag på prioriterade grupper bottnar i analyser av statistik och lönekartläggning ur ett jämställdhetsperspektiv. Det tar hänsyn till att, i enlighet med löneavtalens intentioner, uppnå en strategisk och hållbar lönestruktur över tid.

För att säkra kommunals garanterade utfall har HR-avdelningens förslag också en tyngdpunkt gentemot de förvaltningar som har stora grupper inom kommunals avtalsområde.

HR-avdelningens förslag till beslut är en fördelning på 2,3 % till serviceförvaltningen och skolförvaltningen, 2,4 % till kultur- och fritidsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen, samt 2,2 % till övriga förvaltningar.

Förslag till beslut

Arbetsgivar- och organisationsutskottet beslutar att godkänna HR-avdelningens fördelning till förvaltningarna.