



Lokala utvecklingsmedel 2021 Sammanställning och beslut

Verksamhet	Enhetschef/ verksamhets- chef	Ansökan	Ansökt belopp	Beviljat belopp	Beslut	Motivering
Bostäder LSS	Lisa Sjöström Joel Jansson Emma Granhage	Bästa möjliga bemötande	210 000	0	Inte beviljad	<p>Ett projekt som syftar till att ge brukarna bästa möjliga bemötande. Utbildning i lågaffektivt förhållningssätt och att anpassa bemötandet utifrån brukarens beteende.</p> <p>Projektet ligger i linje med syftet för lokala utvecklingsmedel. Då område Bostäder LSS beviljade lokala utvecklingsmedel 2020 väljer förvaltningen att prioritera andra områdets projekt 2021.</p>
Förebyggande- enheten	Lotta Malm	Digital fixare	380 000 (alternativt hälften) + sociala avgifter + 66 000 för leasingbil	0	Inte beviljad	<p>Projektets syfte är att erbjuda brukare en digital fixartjänst som kostnadsfritt kan öka självständighet och trygghet i att använda digitala tjänster.</p> <p>Projektet ligger delvis i linje med syftet med lokala utvecklingsmedel. Projektet skapar tyvärr inte varaktig förändring för brukarna vilket är syftet med lokala utvecklingsmedel.</p>
Hemvård Lin- dome	Anna Olvham- mar	Du är inte ensam	209 000	0	Inte beviljad	<p>Projektet handlar om att anställa två personer som genom telefonsamtal med brukarna ska minska ensamheten för brukarna.</p> <p>Projektet ligger delvis i linje med syftet med lokala utvecklingsmedel. Projektet skapar tyvärr inte varaktig förändring för</p>

						brukarna vilket är syftet med lokala utvecklingsmedel.
Hemvård Centrum	Meral Ünlü	Stärka varumärke	30 000	0	Inte beviljad	<p>Projektet vill stärka hemtjänstens varumärke genom att ge brukarna uppskattning vid t ex högtider med syfte att få nöjdare brukare.</p> <p>Då projektets fokus inte är på att utveckla metoder och arbetssätt som är till nytta för brukarna ligger det tyvärr inte i linje med syftet för lokala utvecklingsmedel.</p>
Mölnåls kort-tidshem	Caroline Johansson Wester	Ett pedagogiskt anpassat arbets-sätt	100 000	100 000	Beviljad	<p>Projektet ska genom utbildning i tydliggörande pedagogik för personal öka förståelse och kunskap kring funktionsvariationer och enskildas förutsättningar</p> <p>Projektet ligger i linje med syftet för lokala utvecklingsmedel.</p>
Socialpsykiatri	Göran Hjerstrand	Fler verktyg i lådan	92 000	92 000	Beviljad	<p>Projektet ska utbilda stödpedagoger inom socialpsykiatri i olika metoder av AKK i syfte att öka delaktighet och begrip-lighet för brukarna.</p> <p>Projektet ligger i linje med syftet för lokala utvecklingsmedel.</p>
Socialpsykiatri	Göran Hjerstrand	Interaktivt bemö-tande	80 000	80 000	Inte bevil-jad	<p>Projektet ska ge personal ökad kunskap i bemötande av problemskapande beteende genom utbildning i interaktivt bemötande.</p> <p>Projektet ligger i linje med syftet för lokala utvecklingsmedel. Då område Socialpsykiatri beviljas lokala utvecklingsmedel för ett annat projekt beviljas inte medel för detta.</p>

Boendestöd	Anna H Johansson Maria Andersson	Mölnadal jorden runt	54 000			<p>Projektet går ut på att anordna ett "springa-gå-lopp" för brukare.</p> <p>Då projektets fokus inte är på att utveckla metoder och arbetssätt som är till nytta för brukarna ligger det tyvärr inte i linje med syftet för lokala utvecklingsmedel.</p>
Berzelius äldreboende	Joanna Nicola	Inspiration aktivitetscenter	169 482	100 000	Delvis beviljad	<p>Projektet ska utbilda och utveckla personal inom aktivering hos brukarna samt ge personal och brukare möjlighet att testa nya aktiviteter och produkter.</p> <p>Projektet ligger i linje med syftet för lokala utvecklingsmedel. Då projektets kostnader framförallt planeras gå till inköp beviljas endast delvis den ansökta summan.</p>

Projektansökan för projekt 2021	
Projektnamn: Bästa möjliga bemötande!	Arbetsplats: Funktionsstöd, bostäder LSS
Enhetschef: Lisa Sjöström 315 24 92 Joel Jansson 315 35 89 Emma Granhage 315 28 14	Projektperiod (start- och slutmånad) April 2021- december 2021
Projektledare: Petra Schultze 315 24 04	Datum för ansökan 201130
Är någon annan enhet, verksamhet eller organisation involverad i projektet? Om ja, vilken? Samtliga bostäder LSS	

Projektbeskrivning
<p>1. Vad vill ni uppnå med projektet (mål)? <i>Vilken förbättring vill ni åstadkomma för era brukare med ert projekt?</i></p> <p>Erbjuda en säker och trygg verksamhet för dem vi är till för i en miljö som ger förutsättningar att lyckas. Genom ett strukturerat arbetssätt för uppföljning/utveckling med ledorden Hantera - Utvärdera - Förändra Vi vill uppnå en förflyttning av ansvaret från brukare till personal. Det vill säga ansvarsprincipen.</p>
<p>2. Hur vet ni att en förändring har blivit en förbättring? <i>Hur ska ni mäta om målet har uppnåtts, till exempel vilka mått ska användas?</i></p> <p><i>Brukarperspektiv</i> SKR:s årliga brukarundersökning – svarsfrekvens och resultat främst gällande frågorna som rör trygghet och bemötande: Jag känner mig trygg med boendepersonalen hemma 2019: 70% > 2022: 85%</p>

- Avvikelser bemötande
- Vi utformar en egen brukarundersökning, där brukarna ges möjlighet att frekvent besvara frågor gällande upplevd trygghet.
Den här undersökningen ska, i enlighet med vårt huvuduppdrag enligt LSS, anpassas efter individuella behov.
- Kommer finnas mall för handlingsplan kring problemskapande beteende utifrån hantera - utvärdera - förändra som används i verksamheterna - Treserva
- Genom utbildning och implementering av ny mall för handlingsplan kan vi räkna antal som upprättats i Treserva

3. Vad är syftet med projektet?

På vilket sätt är detta eftersträvansvärt ur brukarsynpunkt?

Genom införande av låg-affektivt förhållningssätt inom området Bostäder LSS och genom att knyta an till tidigare projekt "Bästa möjliga kommunikation" samt "Allas lika rätt..." får vi in arbetsmetoder för hantera - utvärdera - förändra i vardagen. Det möjliggör ett individuellt bemötande.

Utmanande beteende är vanligt förekommande i våra verksamheter och en vanlig orsak är missförstånd i kommunikation, varför det är en viktig insats både för brukare, men också för våra medarbetare och deras arbetsmiljö.

Att arbeta med anpassningar i bemötandet ska vara en självklarhet i våra verksamheter, men vi kommer alltid möta situationer som är svåra för brukaren att hantera och utmanande beteende vilket gör att medarbetare måste arbeta medvetet med följsamhet.

4. Vilka förändringar kan leda till förbättringar (idé)?

Hur ska projektet genomföras? Vilka aktiviteter planeras?

Planera

- Utse nyckelpersoner
- Nano-utbildningar - fokus reflektion
- Lärande exempel med hjälp av välfärdsteknik såsom VR och 365-kameror.
- Workshops utifrån hantera - utvärdera - förändra

Göra

- Utbildningsinsatser genom föreläsning och workshops för utsedda nyckelpersoner i respektive verksamheter.
- Tema låg-affektivt förhållningssätt på stödpedagognätverket under 2021/2022 för möjlighet till reflektion och erfarenhetsutbyte.
- Vidare spridning och implementering genom stödpedagogerna ut till enheterna, främst via verksamhetsmöten.
- Köpa in lämpligt innehåll för nano-utbildning
- Inköp av och utbildning i användande av välfärdsteknik

Studera

- Februari-mars 2021
Inventera användandet av kartläggningsmaterial
- Avvikelser bemötande 2019+2020
- Kontakt med personer att köpa in tjänster av
- Resultat brukarundersökning

Agera

- 2021: styrgruppen för "Bästa möjliga bemötande" samlar ihop data som finns utifrån ovanstående och gör en plan för vidare spridning och implementering ut i verksamheterna.

Sammanfattningsvis:

- Insamling av data
- Kompetenshöjande insatser
- Inköp av tjänster och välfärdsteknik

5. Hur ser ert behov av stöd ut?

Finns det behov av något stöd från vård- och omsorgsförvaltningens stabsfunktioner? Något annat stöd?

Samarbete med verksamhetsutvecklare och digitaliseringsledare
Samarbete med samtliga metodutvecklare för samsyn över hela funktionsstöd – långt perspektiv.
Stöd av ekonom för att räkna på och följa kostnader för projektet.

6. Hur ska projektet följas upp?

Beskriv hur ni ska följa hur det går – hur ser ni till att det blir som ni tänkt?

Via indikatorerna som nämns på fråga 2.

Utöver detta stämmer metodutvecklare av med stödpedagoger på stödpedagognätverk.

7. Hur kommer projektet leda till varaktiga förbättringar för brukarna?

Beskriv vad projektet kommer att leda till för brukarna, som inte hade varit möjligt annars?

Majoriteten av brukarna i våra verksamheter har en begränsning i sin kommunikativa förmåga som vi behöver möta för att säkerställa deras möjlighet att vara delaktiga i sitt liv.

Att ha tillgång till kommunikation är grunden för att vi ska kunna skapa en tillvaro som är begriplig, hanterbar och meningsfull för brukarna. Vårt uppdrag är att ge alla brukare i våra verksamheter möjlighet att leva som andra och de ska vara delaktiga.

Att ha möjlighet till en kommunikation där man själv kan uttrycka önskemål, känslor och synpunkter är en mänsklig rättighet.

Projektets kostnader		
Specifikation av kostnader	Kostnad	Kommentar
Utbildning och material	100000	
Inköp IT- ex. 365 kameror VR-glasögon	60 000	
Vikariekostnader	50000	
Total kostnad för projektet:	211000	

Projektansökan för projekt 2021	
Projektnamn Digital fixare	Arbetsplats Förebyggandeenheten
Enhetschef: namn och tfn Lotta Malm 315 28 22	Projektperiod (start- och slutmånad) Februari 2021 – februari 2022
Projektledare: namn och tfn Emelie Segergren och Helena Södergren	Datum för ansökan 2020-11-30
Är någon annan enhet, verksamhet eller organisation involverad i projektet? Om ja, vilken?	

Projektbeskrivning
<p>1. Vad vill ni uppnå med projektet (mål)? <i>Vilken förbättring vill ni åstadkomma för era brukare med ert projekt?</i></p> <p>Öka digital delaktighet för seniorer inom Mölndals stad</p>
<p>2. Hur vet ni att en förändring har blivit en förbättring? <i>Hur ska ni mäta om målet har uppnåtts, till exempel vilka mått ska användas?</i></p> <p>Utifrån rapportenkät definierat behov och målgrupper. Statistik antal besök. Alltid fråga om besöket hjälpt till. Mäta nöjdhet statistikveckor 4 gr/år.</p>
<p>3. Vad är syftet med projektet? <i>På vilket sätt är detta eftersträvansvärt ur brukarsynpunkt?</i></p> <p>Digital delaktighet, bryta isolering, underlätta betalning både i butik och digitalt, underlätta parkeringsavgift, öka demokrati, ökad trygghet</p>
<p>4. Vilka förändringar kan leda till förbättringar (idé)? <i>Hur ska projektet genomföras? Vilka aktiviteter planeras?</i></p>

Digital Fixare marknadsförs genom träffpunkternas kontaktnät, foldrar, hemsida etc.
Digital Fixare gör hembesök. kan låna ut/ demonstrera digitala hjälpmedel, felsöka internetuppkoppling i hemmet, starta om enheter, lotsa och vägleda i digitala frågor.

5. Hur ser ert behov av stöd ut?

Finns det behov av något stöd från vård- och omsorgsförvaltningens stabsfunktioner? Något annat stöd?

Kan behöva stöd från digitaliseringsombud, kommer att få stöd i förebyggandeenheten. Kommer att komplettera stadens övriga stöd för seniorer kring digitalisering.

6. Hur ska projektet följas upp?

Beskriv hur ni ska följa hur det går – hur ser ni till att det blir som ni tänkt?

Se punkt 2

7. Hur kommer projektet leda till varaktiga förbättringar för brukarna?

Beskriv vad projektet kommer att leda till för brukarna, som inte hade varit möjligt annars?

Digital delaktighet innebär en stor förbättring på ett oändligt många plan för att vara delaktig i samhället.

Projektets kostnader		
Specifikation av kostnader	Kostnad	Kommentar
Alt. 1	Lön tjänst 1,0 ca 380 000 + sociala kostnader	
Alt. 2	Lön tjänst 0,5 ca 380 000	

	+ sociala kostnader	
Leasingbil	66 000	
Total kostnad för projektet:	380 000 alternativt 190 000 + sociala avgifter + 66 000	

Projektansökan för projekt 2021	
Projektnamn Du är inte ensam	Arbetsplats Lindome Hemtjänst
Enhetschef: namn och tfn Anna Olvhammar	Projektperiod (start- och slutmånad) 210201
Projektledare: namn och tfn Anna Olvhammar 315 28 21	Datum för ansökan 2020-11-24
Är någon annan enhet, verksamhet eller organisation involverad i projektet? Om ja, vilken?	

Projektbeskrivning
<p>1. Vad vill ni uppnå med projektet (mål)? <i>Vilken förbättring vill ni åstadkomma för era brukare med ert projekt?</i></p> <p>Minska ensamhet bland äldre i Mölndals stad.</p>
<p>2. Hur vet ni att en förändring har blivit en förbättring? <i>Hur ska ni mäta om målet har uppnåtts, till exempel vilka mått ska användas?</i></p> <p>Mätbart genom antal utförda samtal 1-100. Mätning genom brukarundersökning. Mätning genom uppföljning till enskilda äldre som ingått i projektet</p>
<p>3. Vad är syftet med projektet? <i>På vilket sätt är detta eftersträvansvärt ur brukarsynpunkt?</i></p> <p>Vi vill försöka minska ensamheten för våra äldre. Detta är ett välkänt förbättringsområde inom äldreomsorgen. Med den rådande pandemin är behovet betydligt större och viktigare ur en folkhälsosyn</p>
<p>4. Vilka förändringar kan leda till förbättringar (idé)? <i>Hur ska projektet genomföras? Vilka aktiviteter planeras?</i></p>

Syftet är att planera in i första hand telefonsamtal med ensamma äldre. Vid önskemål även promenader. Vi vill i första hand finnas där för våra äldre och samtala om dagliga saker och kanske förmedla saker av vikt till berörd omsorgspersonal. Att vara en person som gör att våra äldre upplever en minskad ensamhet, i synnerhet nu när läget är så begränsat, socialt för våra äldre. Förändring kan leda till mindre känsla av ensamhet och minska sjukdomar såväl psykiskt som fysiskt

5. Hur ser ert behov av stöd ut?

Finns det behov av något stöd från vård- och omsorgsförvaltningens stabsfunktioner? Något annat stöd?

Mobiltelefoner då det i första hand ska vara telefonkontakt. Annonsering i tidning lokalt och på intranätet

6. Hur ska projektet följas upp?

Beskriv hur ni ska följa hur det går – hur ser ni till att det blir som ni tänkt?

Jag som projektledare kommer att skapa en grupp med intresse för detta projekt. Jag har flera som kan tänka sig att arbeta med dessa insatser och kan sammansätta en grupp med tydliga mål och arbetsbeskrivning

7. Hur kommer projektet leda till varaktiga förbättringar för brukarna?

Beskriv vad projektet kommer att leda till för brukarna, som inte hade varit möjligt annars?

Känslan av ensamhet leder till glädje och en känsla av betydelse, ett ökat välmående och på sikt ökad hälsa

Projektets kostnader

Specifikation av kostnader	Kostnad	Kommentar
----------------------------	---------	-----------

3 mobiler á 3000	9000	
2 personer som jobbar halvtid under 6 mån	Runt 200 000 kr	
Total kostnad för projektet:	209 000	

Projektansökan för projekt 2021	
Projektnamn Stärka varumärke	Arbetsplats Hemvården Centrum
Enhetschef: namn och tfn Meral Unlu	Projektperiod (start- och slutmånad) 20210101-20211230
Projektledare: namn och tfn Meral och Sohila Hosseini	Datum för ansökan 20201130
Är någon annan enhet, verksamhet eller organisation involverad i projektet? Om ja, vilken?	

Projektbeskrivning
<p>1. Vad vill ni uppnå med projektet (mål)? <i>Vilken förbättring vill ni åstadkomma för era brukare med ert projekt?</i></p> <p>Vi vill arbeta med att stärka vårt varumärke och göra oss synliga förutom vårdarbetet ute hos våra brukare. Våra brukare ska känna uppskattning och få en present vid olika högtider att vi firar dessa högtider tillsammans. Ex, påsk, midsommar, adventsfika, julklappar.</p>
<p>2. Hur vet ni att en förändring har blivit en förbättring? <i>Hur ska ni mäta om målet har uppnåtts, till exempel vilka mått ska användas?</i></p> <p>Genom brukarundersökningen.</p>
<p>3. Vad är syftet med projektet? <i>På vilket sätt är detta eftersträvansvärt ur brukarsynpunkt?</i></p> <p>Syftet med projektet är att jobba vårt mål: Nöjda brukare och lyfta fram det friska.</p>
<p>4. Vilka förändringar kan leda till förbättringar (idé)? <i>Hur ska projektet genomföras? Vilka aktiviteter planeras?</i></p>

Vi tänker oss att vid varje högtid som är välförankrad i samhället skall firas på något sätt med brukarna. Det kan vara en blomma, fika tillfällen, en julklapp eller mid-sommarmfest tillsammans med brukarna

5. Hur ser ert behov av stöd ut?

Finns det behov av något stöd från vård- och omsorgsförvaltningens stabsfunktioner? Något annat stöd?

Vi behöver stöd med material, publikationer, lokaler, inköp av material samt täcka kostnaden för ordinarie personal som kan arbeta med detta.

6. Hur ska projektet följas upp?

Beskriv hur ni ska följa hur det går – hur ser ni till att det blir som ni tänkt?

Genom att följa varje firande i för sig och kolla brukarundersökningen nästa år för att få en vägvisning om vi är på rätt spår.

7. Hur kommer projektet leda till varaktiga förbättringar för brukarna?

Beskriv vad projektet kommer att leda till för brukarna, som inte hade varit möjligt annars?

Brukarna kommer att förvänta sig att bli uppmärksammade på något sätt och bara det är en förbättring i deras livssituation.

Projektets kostnader

Specifikation av kostnader	Kostnad	Kommentar
Blommor		

Godis& choklad		
Presentpapper, inslagningsmaterial		
Mat & dryck		
		Svårt att beräkna då jag inte har exakta belopp men utgår ifrån vad jag tror
Total kostnad för projektet:	30000	

Projektansökan för projekt 2021	
Projektnamn Ett pedagogiskt anpassat arbetssätt	Arbetsplats Mölndals korttidshem
Enhetschef: namn och tfn Caroline Johansson Wester	Projektperiod (start- och slutmånad) Februari 2021-december 2021
Projektledare: namn och tfn Rika Takala 070-467 73 78	Datum för ansökan 2020-11-30
Är någon annan enhet, verksamhet eller organisation involverad i projektet? Om ja, vilken?	

Projektbeskrivning
<p>1. Vad vill ni uppnå med projektet (mål)? <i>Vilken förbättring vill ni åstadkomma för era brukare med ert projekt?</i></p> <p>Ökad upplevelse av trygghet, meningsfullhet, delaktighet, och begriplighet för barn och unga vuxna som har korttidsvistelse på Mölndals Korttidshem. I samband med stängning av ett av Mölndals korttidshem, vintern 2020 identifierades brister i verksamheten. Arbete pågår för att åtgärda brister samt att jobba framåt med kvalitetsutveckling. Ett av kompetensbehoven som uppmärksammades är kunskap inom området Tydliggörande pedagogik.</p> <p>Tydliggörande pedagogik är till för att göra barnets tillvaro begriplig, hanterbar och meningsfull. Vid planeringen av vistelse för barn, unga vuxna med en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning på korttids, behöver medarbetarna utbildas i hur de ska anpassa verksamheten i förhållande till individens behov, förutsättningar, erfarenheter och tänkande.</p> <p>Utifrån Mölndals stads styrmodell innebär detta mål i områdena Kvalité och Personal:</p> <p>Kvalité:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barnens upplevelse av trygghet, meningsfullhet, delaktighet och begriplighet ska öka.

Personal:

- Medarbetare som arbetar inom korttidshem ska ha rätt kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
- Medarbetare inom korttidshem ska arbeta med för uppdraget lämpliga arbetsmetoder och förhållningssätt.

2. Hur vet ni att en förändring har blivit en förbättring?

Hur ska ni mäta om målet har uppnåtts, till exempel vilka mått ska användas?

Kvalité - Barnperspektiv:

- Kartläggning av hur medarbetarna tagit hänsyn till barnens känsla av trygghet, meningsfullhet, delaktighet och begriplighet i genomförandeplanen.
- Kartläggning av hur anhöriga upplevt barnens känsla av trygghet, meningsfullhet, delaktighet och begriplighet i samband med genomförandeplan.
- Kartläggningarna genomförs i samband med nästkommande genomförandeplansperiod dvs efter utbildningsinsatserna för att kunna mäta upplevelse av förändring/förbättring.

Medarbetarperspektiv:

- Arbeta i linje med av verksamheten uppställa mål för 2021 under rubrikerna Kvalité och Personal

3. Vad är syftet med projektet?

På vilket sätt är detta eftersträvansvärt ur brukarsynpunkt?

Vid autismspektrumtillstånd och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar innebär det ofta att barnet har ett annorlunda sätt att uppfatta, tolka och förstå det som sker i omvärlden. Detta påverkar allt i den dagliga livssituationen och alla som finns i personens närmiljö. Personer med dessa funktionsnedsättningar kan på olika sätt ha svårt att hitta och fylla sin tid med meningsfull sysselsättning. Att förstå andra människors kommunikation och själv kunna kommunicera är också svårt på olika sätt. Svårigheter med förståelse av sammanhang, föreställningsförmåga och flexibilitet i

tanke och handling leder lätt till upplevelse av stress och oro.

Det relationella perspektivet: ”I det relationella perspektivet är det som sker i samspel och i interaktion mellan människor det centrala. I detta perspektiv anses problematiken ligga i miljön kring och bemötande av barnet. Barnet anses inte vara bärare av svårigheten. Detta innebär att det är miljön som ska anpassas och ändras utifrån barnets förutsättningar och inte barnet som ska anpassas eller ändras till miljöns förutsättningar. Att all personal har ett gemensamt ansvar för pedagogiska insatser och långsiktiga lösningar är att föredra.”

Medarbetarna inom Mölndals korttidshem är i behov av en gemensam utbildningsinsats med målet att tillsammans kunna gå från teoretisk förståelse till praktiskt bemötande.

4. Vilka förändringar kan leda till förbättringar (idé)?

Hur ska projektet genomföras? Vilka aktiviteter planeras?

Förberedelse:

- Kontakt med aktuell utförare för utbildningspaket.
- Att tydliggöra behovet och syftet med utbildningsinsatsen för medarbetarna.
- Tydliggöra förväntningarna på medarbetarna innan, under och efter utbildningsinsatsen.

Utbilda:

- Utbildningen genomförs

Arbeta:

- Kontinuerliga uppföljningar med grupperna/medarbetarna om hur arbetet genomförs på enheterna.
- Metodutvecklare gör individuella avstämningar med stödpedagogerna som leder metodmöten för medarbetarna
- Uppföljning av mål för 2021 på enheterna och området.

Följa upp:

- Metodutvecklare tillsammans med stödpedagoger sammanställer kartläggningar av anhörigas upplevelser efter genomförande av projektet.
- Resultat redovisas för medarbetarna.
- Plan för uppföljning under 2022

Sammanfattningsvis:

- Kompetensen höjs för alla medarbetare inom Mölndals korttidshem.
- Barnen inom Mölndals korttidshem får möjlighet till ökad förståelse samt ett professionellt bemötande.

5. Hur ser ert behov av stöd ut?

Finns det behov av något stöd från vård- och omsorgsförvaltningens stabsfunktioner? Något annat stöd?

- Stöd från verksamhetsutvecklare i val av utbildningsutförare (om hänsyn måste tas till upphandling etc).
- Stöd från verksamhetsutvecklarna gällande utformning av kartläggning riktad till anhöriga
- Stöd från ekonom för att hantera beviljade medel

6. Hur ska projektet följas upp?

Beskriv hur ni ska följa hur det går – hur ser ni till att det blir som ni tänkt?

- Kartläggning av medarbetarnas upplevelser och behov efter genomförd utbildningsinsats
- Stödpedagogernas bedömning av behov på kommande metodmöten. - Utfall av kartläggning av anhörigas upplevelser
- Uppföljning av mål för 2021 på enheterna.
- Utfall av Brukarundersökningen 2022.

7. Hur kommer projektet leda till varaktiga förbättringar för brukarna?

Beskriv vad projektet kommer att leda till för brukarna, som inte hade varit möjligt annars?

Projekt ska skapa förutsättningar för ökad förståelse och kunskap kring både funktionsvariationer, den enskilde individens förutsättningar och arbetssättet Tydliggörande pedagogik. Med ökad kompetens i verksamheterna vill vi höja kvalitén och därmed bidra till ökad upplevelse av trygghet, meningsfullhet, delaktighet, och begriplighet för barn och unga vuxna som har korttidsvistelse på Mölndals Korttidshem.

Projektets kostnader		
Specifikation av kostnader	Kostnad	Kommentar
Utbildning och utbildningsmaterial riktad till 30 medarbetare inkl. två stödpedagoger	100 000	
Total kostnad för projektet:	100 000	

Projektansökan för projekt 2021	
Projektnamn Fler verktyg i lådan – för ökad delaktighet och begriplighet	Arbetsplats Socialpsykiatri
Enhetschef: namn och tfn Göran Hjerstrand 315 24 80	Projektperiod (start- och slutmånad) Januari – december 2021
Projektledare: namn och tfn Maria Jakobsson 0766-966 732	Datum för ansökan 2020-11-25
Är någon annan enhet, verksamhet eller organisation involverad i projektet? Om ja, vilken? Samtliga enheter inom socialpsykiatriområdet	

Projektbeskrivning	
1. Vad vill ni uppnå med projektet (mål)? <i>Vilken förbättring vill ni åstadkomma för era brukare med ert projekt?</i>	
Ökad delaktighet och begriplighet i vardagen för våra brukare. Under arbetet ute på våra enheter med underlag för formulering av verksamhetsmål återkom medarbetarna att vi behöver bli bättre på att ge brukarna delaktighet och inflytande.	
Målen under rubrikerna Kvalité och Personal kom att bli formulerade enligt följande:	
Kvalité	<p>Brukarnas delaktighet och inflytande ska öka inom område socialpsykiatri.</p> <p>Brukarna inom område socialpsykiatri ska ha en meningsfull vardag. Brukare inom område socialpsykiatri ska erbjudas möjlighet att leva och bo så självständigt som möjligt.</p>
Personal	<p>Medarbetare inom område socialpsykiatri ska ha rätt kunskap och kompetens för sitt uppdrag.</p> <p>Medarbetare inom område socialpsykiatri ska arbeta med för uppdraget lämpliga arbetsmetoder.</p>
2. Hur vet ni att en förändring har blivit en förbättring?	

Hur ska ni mäta om målet har uppnåtts, till exempel vilka mått ska användas?

Brukarperspektiv:

- Kartläggning av hur/om medarbetarna tagit hänsyn till brukarnas kognitiva svårigheter i arbetet med att skapa genomförandeplanen för att ge förutsättningar för delaktighet på brukarnas villkor.
- Kartläggning av hur brukarna upplever sin möjlighet att få vara delaktiga i arbetet med genomförandeplanen
- Kartläggningarna kommer att genomföras före och efter utbildningsinsatserna för att kunna mäta förändring.

Medarbetarperspektiv:

- Arbeta i linje med av verksamheten uppställa mål för 2021 under rubrikerna Kvalité och Personal

3. Vad är syftet med projektet?

På vilket sätt är detta eftersträvansvärt ur brukarsynpunkt?

Personer som har psykiska funktionsnedsättningar har kognitiva svårigheter och för att kunna vara delaktig måste sammanhanget vara begripligt. Vid en genomläsning av "Att ge ordet och lämna plats" vägledning om brukarinflytande inom socialtjänst, psykiatri och missbruks- och beroendevård från Socialstyrelsen, står det klart att vi som ger stöd behöver ha bästa möjliga kompetens för att möta den enskildes individuella behov. Vi behöver arbeta mer med än för dem vi ger stöd. Hur vi arbetar, informerar och kommunicerar behöver anpassas så att alla kan vara med. Att få medverka och få makt över insatser som rör stödet i vardagen ska vara en självklarhet i våra verksamheter. Medarbetarna behöver därför "fler verktyg i lådan" för kunna ge alla möjlighet till ökad delaktighet och begriplighet.

4. Vilka förändringar kan leda till förbättringar (idé)?

Hur ska projektet genomföras? Vilka aktiviteter planeras?

Planera:

- Kartläggning av hur/om medarbetarna tagit hänsyn till brukarnas kognitiva

svårigheter i arbetet med att skapa genomförandeplanen för att ge förutsättningar för delaktighet på brukarnas villkor.

- Kartläggning av hur brukarna upplever sin möjlighet att få vara delaktiga i arbetet med genomförandeplanen
- Intern kompetenskartläggning inom Funktionsstöd genomförs slutet 2020 början 2021
- Kontakt med DART för att utforma utbildningspaket

Göra:

- Utbildning via kommunikations- och dataresurscentrum för personer med funktionsnedsättning (DART) för pedagogiskt ansvariga stödpedagoger innehållande olika metoder av AKK. Förslagsvis Samtalsmatta (Åsiktshjälpmedel), Sociala berättelser, Seriesamtal, Rit prat
- Tema ”Delaktighet och begriplighet” under 2021/2022 på Socialpsykiatrins stödpedagognätverk med tydligt uppdrag att arbeta aktivt ute på enheterna

Studera:

- Kontinuerliga uppföljningar på Socialpsykiatrins stödpedagognätverk om hur arbetet genomförs på enheterna.
- Metodutvecklare gör individuella avstämningar med stödpedagogerna
- Utfall av Brukarundersökningen 2022.
- Uppföljning av mål för 2021 på enheterna och området.

Agera:

- Projektledare sammanställer kartläggningar
- Plan för uppföljning under 2022 -
- Resultat redovisas för medarbetarna inom område Socialpsykiatri under 2022.
- Resultatet redovisas för metodutvecklarna inom Funktionsstöd som sprider resultatet inom sina områden

Sammanfattningsvis:

- Kompetensen höjs för alla pedagogiskt ansvariga stödpedagoger inom socialpsykiatri.

- Fokus riktas på det faktum att även våra brukare inom Socialpsykiatri har kognitiva nedsättningar som vi måste ta hänsyn till det i mötet med den enskilde.
- Detta ger möjlighet till att brukarna kan få ökad delaktighet och självständighet.

5. Hur ser ert behov av stöd ut?

Finns det behov av något stöd från vård- och omsorgsförvaltningens stabsfunktioner? Något annat stöd?

- Stöd från verksamhetsutvecklarna gällande SKR brukarundersökning.
- Stöd från verksamhetsutvecklarna gällande utformning av kartläggning riktad till medarbetare
- Stöd från verksamhetsutvecklarna gällande utformning av kartläggning riktad till brukare
- Stöd från ekonom för att hantera beviljade medel

6. Hur ska projektet följas upp?

Beskriv hur ni ska följa hur det går – hur ser ni till att det blir som ni tänkt?

- Kartläggning av hur/om medarbetarna tagit hänsyn till brukarnas kognitiva svårigheter i arbetet med att skapa genomförandeplanen för att ge förutsättningar för delaktighet på brukarnas villkor.
- Kartläggning av hur brukarna upplever sin möjlighet att få vara delaktiga i arbetet med genomförandeplanen
- Kartläggningarna kommer att genomföras före och efter utbildningsinsatserna för att kunna mäta förändring.
- Utfall av Brukarundersökningen 2022.
- Uppföljning av mål för 2021 på enheterna och området.

7. Hur kommer projektet leda till varaktiga förbättringar för brukarna?

Beskriv vad projektet kommer att leda till för brukarna, som inte hade varit möjligt annars?

Brukarna kommer att möta personal med ökad kunskap och trygghet i att anpassa förutsättningarna för att information och kommunikation ska bli begriplig. Det leder till ökad delaktighet och ökad självständighet för brukarna.

Projektets kostnader		
Specifikation av kostnader	Kostnad	Kommentar
Utbildning Dart	90 000	
Material	2000	
Total kostnad för projektet:	92 000	

Projektansökan för projekt 2021	
Projektnamn Interaktivt bemötande	Arbetsplats Utvalda enheter inom socialpsykiatri-området
Enhetschef: namn och tfn Göran Hjerstrand 315 24 80	Projektperiod (start- och slutmånad) Januari-december 2021
Projektledare: namn och tfn Maria Jakobsson 0766-966732	Datum för ansökan 2020-11-25
Är någon annan enhet, verksamhet eller organisation involverad i projektet? Om ja, vilken?	

Projektbeskrivning
<p>1. Vad vill ni uppnå med projektet (mål)? <i>Vilken förbättring vill ni åstadkomma för era brukare med ert projekt?</i></p> <p>1. Vad vill ni uppnå med projektet (mål)? Att brukare i utsatta situationer blir bemötta av trygg personal som har god kunskap och kompetens kring hur man hanterar en akut konfliktsituation. De brukare som idag får beslut om bostad med särskild service inom socialpsykiatri har i högre grad än tidigare komplexa funktionsnedsättningar. Många har samsjuklighet med både tidigare och pågående missbruk. Detta leder ofta till att brukarna i högre grad visar upp ett problemskapande beteende. Personalgrupperna har idag ett behov av att bli rustade för att bättre hantera de situationer som kan uppstå till följd av denna problematik. Under arbetet ute på våra enheter med underlag för formulering av verksamhetsmål lyfte medarbetarna att de behöver mer kunskap om hur man bemöter brukare med problemskapande beteende. Målen under rubriken Personal kom att bli formulerade enligt följande:</p> <p>Personal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medarbetare inom område socialpsykiatri ska ha rätt kunskap och kompetens för sitt uppdrag. - Medarbetare inom område socialpsykiatri ska arbeta med för uppdraget

lämpliga arbetsmetoder.

2. Hur vet ni att en förändring har blivit en förbättring?

Hur ska ni mäta om målet har uppnåtts, till exempel vilka mått ska användas?

Brukarperspektiv:

- Kartläggning av akuta konfliktsituationer före och efter utbildningsinsatser

Medarbetarperspektiv:

- Arbeta i linje med av verksamheten uppställa mål för 2021 under rubrikerna

Personal:

- Kartläggning av arbetsskador och tillbud inom aktuella enheter/område.
- Kartläggning av upplevd trygghet att hantera akuta konfliktsituationer.
- Kartläggningarna genomförs före och efter genomförd utbildning för att kunna se förändring.

3. Vad är syftet med projektet?

På vilket sätt är detta eftersträvansvärt ur brukarsynpunkt?

En person som vi upplever som problemskapande är svår att bemöta. Medarbetare som har kunskap som ger förutsättningar att skapa lugn och trygghet när en person är rädd, upprörd eller hotfull är vad vi eftersträvar i våra verksamheter. Om vi kan hantera dessa situationer skapar vi förutsättningar för att personen får rätt stöd att hantera dessa situationer så att de inte eskalerar och leder till misslyckande för personen. På sikt bör detta leda till att vi kan skapa en långsiktig trygghet för brukaren.

4. Vilka förändringar kan leda till förbättringar (idé)?

Hur ska projektet genomföras? Vilka aktiviteter planeras?

Planera:

- Identifiera lämplig enhet/enheter för deltagande i utbildningen. –
- Kompetenskartläggning Funktionsstöd genomförs slutet 2020 början 2021
- Kontakt med utbildare av Interaktivt bemötande

Göra:

- Genomföra utbildning Interaktivt bemötande. Tre heldagar. Interaktivt bemötande är en utbildning i bemötande och konflikthantering i förhållande till brukare. Den fokuserar på situationer som inte går att skjuta upp där man som personal behöver agera direkt. Information:
<https://www.sahlgrenska.se/forskning/kompetenscentrum-for-schizofreni/arbetsmetoder/interaktivt-bemotande/> Metoden beskrivs i kap 6 i boken Psykiska funktionshinder - stöd och hjälp vid kognitiva funktionsnedsättningar, (Studentlitteratur, 2009) Studentlitteratur Psykiska funktionshinder

Studera:

- De utbildare som genomfört utbildningen gör en uppföljning 3–6 månader efter avslutad utbildning.
- Stödpedagog följer upp metoden som fast punkt på metodmöten.
- EC följer upp metoden som fast punkt på APT kopplat till arbetsmiljö.
- Metodutvecklare gör individuella avstämningar med stödpedagog.
- Uppföljning av brukarundersökning 2022 avseende bemötande och trygghet.
- Uppföljning av mål för 2021 på enheterna och området.
- Uppföljning av arbetsskador och tillbud inom aktuella enheter/område.
- Uppföljning av kartläggning av upplevd trygghet att hantera akuta konfliktsituationer.

Agera:

- Projektledare sammanställer statistik kring arbetsskador och tillbud på inom aktuella enheter/område.
- Plan för uppföljning under 2022
- Planering av eventuella fortsatta utbildningsinsatser på fler enheter.
- Resultat redovisas för medarbetarna inom område Socialpsykiatri under 2022.
- Resultatet redovisas för metodutvecklarna inom Funktionsstöd som sprider resultatet inom sina områden
-

Sammanfattningsvis:

- Kompetensen höjs för en hel arbetsgrupp att möta och hantera problemskapande beteende.
- Fokus riktas på att den som ger stöd måste vara den som tar ansvar för att lösa akuta konfliktsituationer.
- Trygg personal som snabbt kan bidra till att konflikter inte eskalerar ger möjlighet till att brukarna känner trygghet.

5. Hur ser ert behov av stöd ut?

Finns det behov av något stöd från vård- och omsorgsförvaltningens stabsfunktioner? Något annat stöd?

- Stöd från verksamhetsutvecklarna gällande SKR brukarundersökning.
- Stöd från verksamhetsutvecklarna gällande utformning av kartläggning av arbetsskador och tillbud i STELLA.
- Stöd från verksamhetsutvecklarna gällande utformning av kartläggning av upplevd trygghet att hantera akuta konfliktsituationer.
- Stöd från ekonom för att hantera beviljade medel

6. Hur ska projektet följas upp?

Beskriv hur ni ska följa hur det går – hur ser ni till att det blir som ni tänkt?

- Utfall av Brukarundersökningen 2022.
- Uppföljning av mål för 2021 på enheterna och området.
- Uppföljning av mål för 2021 på enheterna och området.
- Uppföljning av kartläggning av arbetsskador och tillbud i STELLA
- Uppföljning av kartläggning av upplevd trygghet att hantera akuta konfliktsituationer.

7. Hur kommer projektet leda till varaktiga förbättringar för brukarna?

Beskriv vad projektet kommer att leda till för brukarna, som inte hade varit möjligt annars?

Brukarna upplever en större trygghet i vardagen genom att personalen har förhöjd kunskap och kompetens kring bemötande i akuta konfliktsituationer.

Projektets kostnader		
Specifikation av kostnader	Kostnad	Kommentar
Utbildning interaktivt bemötande	80 000	
Total kostnad för projektet:	80 000	

Projektansökan för projekt 2021	
Projektname Mölnadal Jordan runt	Arbetsplats Mötesplats Mölnadal
Enhetschef: namn och tfn Anna H Johansson/Maria Andersson	Projektperiod (start- och slutmånad)
Projektledare: namn och tfn Anna H Johansson/Maria Andersson	Datum för ansökan 2020-11-30
Är någon annan enhet, verksamhet eller organisation involverad i projektet? Om ja, vilken? Funktionsstöd och Mötesplats i samverkan med äldreomsorg.	

Projektbeskrivning
<p>1. Vad vill ni uppnå med projektet (mål)? <i>Vilken förbättring vill ni åstadkomma för era brukare med ert projekt?</i></p> <p>Ett springa-gå lopp för brukare inom Vård och omsorg. En möjlighet för alla att vara med i en gemensam friskvårdsaktivitet, för att visa på att alla brukare kan göra någonting tillsammans.</p> <p>Aktiviteten är tillgänglig och kan uppfyllas på den enskildes villkor. Tillsammans räcker vi jorden runt. Deltagare i loppet kan välja att genomföra det i eventet på Åby arena eller i en miljö de själva väljer, exempelvis slingor i närmiljön kring äldreboenden eller grubbostäder.</p> <p>Aktiviteten sänds digitalt, och i sociala medier för att skapa gemenskap. Resultat rapporteras in via app eller liknande. Det blir ett lopp som alla deltar i med kringaktiviteter. Vi kommer att behöva samarbeta med fler förvaltningar för att genomföra eventet på bästa sätt, till exempel Kultur och Fritid och Serviceförvaltningen. Vi vill bygga ut samarbetet med andra motionsaktörer i Mölnadals stad.</p> <p>Aktiviteten ger delaktighet, då brukare själva ska vara med och organisera loppet. Det finns med stor säkerhet brukare med datakunskaper som kan bidra med kunskap</p>

i projektet samt vara med i utförandet.

Genom projektet får brukarna möjlighet att hitta fler kontaktytor, exempelvis genom att få vetskap om mötesplats.

En projektgrupp kommer att bildas med brukare och personal från Vård och omsorg.

2. Hur vet ni att en förändring har blivit en förbättring?

Hur ska ni mäta om målet har uppnåtts, till exempel vilka mått ska användas?

Fler brukare ska få del av gemensamma aktiviteter från Mötesplats i Mölndals stad. Fler förvaltningsöverskridande aktiviteter kommer i spåren av detta, det får personer att upptäcka att det går att göra saker tillsammans. Loppet kan bli en tradition från år till år.

Antal möjliga enheter och antal deltagare: Hur många enheter (gruppboende, äldreboende, daglig verksamhet, Mötesplats etc) var med i Mölndal i förhållande till hur många enheter som finns. Detta mått kan sen användas på andra aktiviteter. Blir det uppskattat och aktiviteten efterfrågas vidare har vi lyckats.

3. Vad är syftet med projektet?

På vilket sätt är detta eftersträvansvärt ur brukarsynpunkt?

Aktiviteten leder till ökad delaktighet. Brukarna är själva med och planerar aktiviteten, planerar, agerar funktionär, etc.

Aktiviteten är individanpassad för att uppnå en hög medverkandegrad i projektet. Brukarna får möjlighet till nya kontaktytor, då många verksamheter deltar i projektet.

Brukare uppmuntras till att delta i de motionsföreningar som finns i Mölndal.

4. Vilka förändringar kan leda till förbättringar (idé)?

Hur ska projektet genomföras? Vilka aktiviteter planeras?

Gå – springa – rörelselopp. 2 km eller 5 km.

En projektgrupp bestående av personal och brukare planerar ett gå-springalopp som ska gå av stapeln i maj 2021 (alt september). Det stora loppet utgår från friidrottsarenan. På andra platser ordnas lokala slingor där de kan delta som inte kan/vill ta sig till arenan. Möjlighet ska också finnas att man går en egen slinga och rapporterar till "centralen" där allas resultat registreras. Tanken är att med gemensamma resultat komma så långt ut i världen som möjligt.

Startar man en app kan det fortsätta och man kan få ett resultat löpande under året som alla kan följa. Det hela ska fortgå tills vi nått jorden runt.

5. Hur ser ert behov av stöd ut?

Finns det behov av något stöd från vård- och omsorgsförvaltningens stabsfunktioner? Något annat stöd?

Arbetsgrupp och digital expertis.

6. Hur ska projektet följas upp?

Beskriv hur ni ska följa hur det går – hur ser ni till att det blir som ni tänkt?

Enkät till deltagarna, gärna genom den app vi hoppas använda i projektet.

7. Hur kommer projektet leda till varaktiga förbättringar för brukarna?

Beskriv vad projektet kommer att leda till för brukarna, som inte hade varit möjligt annars?

När vi gjort denna aktivitet kan vi översätta sättet vi samarbetat på. Brukarna får upp ögonen för att vi kan göra saker tillsammans. Projektet visar upp fler kontaktytor och möjlighet till delaktighet i fler aktiviteter i Mölndal för brukarna. Ett större utbud av aktiviteter blir därmed nåbart och tillgängligt för den enskilde.

Personal får samarbeta över enhets, verksamhets och förvaltningsgränser. Sammantaget blir projektet en del i att verka för ett socialt hållbart Mölndal.

Projektets kostnader		
2 x 25 % i 2 månader personalkostnad	Kostnad 38 000	Kommentar Projektledare, personal i befintlig verksamhet ex dv
Div material hyra av ut- rustning	15 000	Högtalare, programvara, storbildsskärm, ev drönare
Medaljer	1000	
Total kostnad för pro- jektet:	54 000	

Projektansökan för projekt 2021	
Projektnamn Inspiration aktivitetscenter	Arbetsplats Berzelius äldreboende
Enhetschef: namn och tfn Joanna Nikola, 0739015714	Projektperiod (start- och slutmånad) Mars 2021 – December 2021
Projektledare: namn och tfn Samira Zair 0313872203	Datum för ansökan 201130
<p>Är någon annan enhet, verksamhet eller organisation involverad i projektet? Om ja, vilken?</p> <p>Leva livet inspiratör och aktivitets ombud samarbetar med aktivitetscoacher som jobbar i Mölndal stad.</p> <p>Samarbete med Komi kap terapi, Ment ex terapi till utbildning och föreläsning.</p>	

Projektbeskrivning
<p>1. Vad vill ni uppnå med projektet (mål)? <i>Vilken förbättring vill ni åstadkomma för era brukare med ert projekt?</i></p> <p>Kulturupplevelser och eget skapande påverkar vårt mentala tillstånd. Vi får känna glädje, lust och meningsfullhet.</p> <p>Medicinska forskningsresultat visar på en mätbar förbättring av den fysiska hälsan vid kulturella aktiviteter.</p> <p>Förändra personalens arbetssätt och förhållningssätt genom att utbilda och utveckla, vara delaktiga och systematiskt arbeta med förbättringsarbete för att minska glappet mellan vad vi vet och vad vi gör, för att ge varje individ möjlighet till stimulans i vardagen, individuellt och/eller tillsammans med andra</p>
<p>2. Hur vet ni att en förändring har blivit en förbättring? <i>Hur ska ni mäta om målet har uppnåtts, till exempel vilka mått ska användas?</i></p> <p>Medarbetarperspektiv: Utbilda våra 8 aktivitetsombud under 2021 för ökad kunskap och intresse. Uppfölj-</p>

ning genom aktivitetombuds möte, avdelningsmöten som protokollförs.
Journal till både somatisk avdelning/ demens avdelning.

Brukarperspektiv:

Ökat antal aktiviteter individuellt och i grupp i genomförandeplanen 2021.
Ett förbättrat resultat i brukarundersökningen, främst gällande att minska ensamhet och oro, samt ökad trivsel och trygghet.

3. Vad är syftet med projektet?

På vilket sätt är detta eftersträvansvärt ur brukarsynpunkt?

Med hjälp av aktivitetssombuden skall brukare få större möjlighet till delaktighet, självständighet och trygghet. Möjlighet att testa nya aktiviteter som ökar brukarens hälsa och välbefinnande. Vi vet att terapimedel finns men använder det sällan. Det finns stora vinster i att använda det i arbetet kring upprättande av genomförandeplan och planering av dagen/aktiviteter med mera.

Det är viktigt att brukare och personal känner sig delaktiga och får möjlighet att påverka det som sker i sin vardag. Rätt förhållningsätt och arbetssätt är viktigt för samspelet mellan brukare och personal. Ibland upplevs svårigheter och då är det extra viktigt att vi får bra verktyg och metoder för att identifiera vad brukaren känner/upplever/vill.

Som personal har vi ett stort ansvar att tolka brukare känslor, behov och vilja. Utbildning kan skapa flera olika aktiviteter i både lärande syfte, fysisk aktivitet samt för att minska ensamhet, stress och oro. Utveckling går hand i hand med utbildning.

4. Vilka förändringar kan leda till förbättringar (idé)?

Hur ska projektet genomföras? Vilka aktiviteter planeras?

Efter kartläggning av behov planeras inköp till ”Inspiration aktivitetscenter” produkter så som:

Reminiscens terapi som innehåller: Ordspråkspaketet, terapimaterial, almanacka

med 365 demensaktiviteter, samtalsämne, skogen ett kortspel.
Minnesrörelser, maxpaketet terapimaterial, pussel, kultur låda: till hjälp för dig som jobbar med aktiviteter i äldreboende.

Fysisk aktivitet: Sittgympa sommar cd, skumboll mjuk, bildspel för glädje och gemenskap DVD, musikmöte året runt, enkelmusikspelare radio, rörelsepaket-sittande minnesrörelser, dans och rörelse i demensvården, ballonger, boccia spel.

Konst terapi: Lera mjuk mixade färger, måla med vattenpaket 4x5 målningar, pussla 30 bitar, måla med vatten hemma, Memory, pussel, målar set,

Tekniska produkter och taktil stimulering: Digital terapikatt röd och vit, musikbjörn, värmefilt elektrisk tvättbar, - musikväst som stimulerar till rörelse, Rubens barn originaldockor för demenssjukdom, digital terapihund, skärmar/tv, tv-spel för fysiska aktiviteter, vibb platta och montering, CD växlare, manetlampa rund, flytande hemma biosystem inne i huset och utom hus. Komi kap terapikatt svart/vit.

Sinnes trädgård: Starta trädgårdens verksamhet, i mindre skala, på en del av Berzelius äldreboende. Trädgårdsarbetet har sysselsatt boende stor del av året, man pratar trädgård, blommor och man sår frön. Förhoppningen är att trädgården ska växa från år till år. Bänkar och blomlådor på fot till vårdragare. Så att även de som sitter i rullstol kan påta i jorden. Partytält som vi kan använda året runt med tillbehör, så som möbler som passar och värmelyktor.

Utbilda Aktivitet ombuds personal i användandet av produkterna vid behov som i sin tur utbildar vidare till kollegor.

Ha en minimässa med ”**Inspiration aktivitetscenter**” produkter där brukare, personal, anhöriga och volontärer kan komma och titta och prova samt få information om hur det fungerar.

Exempelvis kan vi bjuda in andra aktivitetsombud som arbetar med detta idag som kan berätta om sina verksamheter. Olika terapiföretag som säljer terapimaterial, föreläsning, utbildning. Samarbete med som har meddelat att intresse för detta finns

från deras sida, av olika äldreboende som aktivitetscoacher idag jobbar med i Mölndals stad.

Samverkan påbörjad med andra äldreboende, med hjälp av Mölndals Stads aktiveringscoacher, kring arbetet med "Inspiration aktivitetscenter", som ska fortsätta regelbundet framöver. Skapa en testmiljö på sikt för brukare, aktivitets ombud och anhöriga. Testmiljön ska erbjuda teknik i kommunikation, aktivitet och sinnesstimulering. Ha träffar/möten om arbetet med "inspiration aktivitetscenter" och hur det används. Regelbunden uppföljning och utvärdering från utgångspunkt till utveckling och förändring till förhållningsätt.

5. Hur ser ert behov av stöd ut?

Finns det behov av något stöd från vård- och omsorgsförvaltningens stabsfunktioner? Något annat stöd?

Vi har under året startat upp ett samarbete med aktivitetsombud som jobbar i verksamhet och aktiveringscoach från Mölndals Stad, som vi gärna ser fortsätter.

6. Hur ska projektet följas upp?

Beskriv hur ni ska följa hur det går – hur ser ni till att det blir som ni tänkt?

Genom antal terapi aktiviteter i genomförande plan för vårdtagare.

Genom brukaundersökning.

Genom journalen som personal för, hur mycket de har använt terapimetoder.

Genom Aktivitet ombudsträffar, APT och avdelningsmöten.

Antal personal, brukare, anhöriga, träffpunkt, som har använt terapimetod i vardagar.

7. Hur kommer projektet leda till varaktiga förbättringar för brukarna?

Beskriv vad projektet kommer att leda till för brukarna, som inte hade varit möjligt annars?

Idén kom sig av att det saknades material och utbildning, som kunde stimulera individens tanke, samtal och sociala förmåga. Inspiration aktivitetscenter kommer att ha

terapimaterial är lättillgängliga och enkla att använda för personal och brukare, anhöriga, träffpunkt. Vi vill att så många som möjligt bland de anhöriga ska nås av de möjligheter som finns till meningsfulla besök tillsammans på äldreboende. Vi vill också via aktiv gemenskap ge den demenssjuka välbefinnande i kropp och sinne.

Syftet med ”**inspiration aktivitetscenter**” är att ha terapi produkter där individen ska kunna använda sin ryggmärgskunskap, som finns kvar även hos den gravt demenssjuka. Det ska vara en inspiration för personalen, aktivitetsombud, brukare, anhöriga, träffpunkt. Orden ska kunna ge associationer, stimulera samtalet och föra det vidare. Lära känna personerna på boendet eller i verksamheten, träffpunkten. Att kunna påverka tidsbristen genom att samla brukare eller utanför boendet i grupp och fånga mångas intresse samtidigt underlättar för personalen. Spelen ska vara ett alternativ till de mer praktiska göromålen och kan styrka de som inte har fysisk möjlighet eller vana att göra praktiska uppgifter.

Det skall finnas något för alla. Glädjen och gemenskapen ska hela tiden vara ledstjärnan.

Projektets kostnader		
Specifikation av kostnader	Kostnad	Kommentar
Reminiscensterapi	39,760 kr	ment ex terapi
Tekniska produkter Taktilstimulering	23,538 kr	Komi kapp
Fysisk aktivitet	22,050 kr	ment ex terapi
Konst terapi	33,240 kr	ment ex terapi
Sinnenas trädgård	25,894 kr	Dancover

Utbildning Minimässa Föreläsning	25,000 kr	Utbildningskostnader, föreläsningar och vikariekostnader under året
Total kostnad för projektet:	169,482 kr	